

Posázaví o.p.s.

VÝROČNÍ 2015 ZPRÁVA



Úvod

Vážený čtenáři,

do rukou se Ti dostává Výroční zpráva společnosti Posázaví o.p.s. za rok 2015, který měl být již rokem nových příležitostí. Toto očekávání sice nebylo naplněno, ale díky velké spolupráci v regionu se podařilo rozvíjet nové aktivity.

Díky svým dlouhodobým aktivitám směřujícím k rozvoji obcí a jejich území a spoluprací s obcemi udržela společnost významnou finanční podporu z veřejných rozpočtů, která tvořila třetinu jejích příjmů. Aktivity naší neziskové organizace jsme stabilizovali. Lze je rozdělit do třech oblastí. První tvoří administrativní, správní a finanční činnosti podporující aktivity místní akční skupiny, druhá oblast se zaměřuje na podporu a koordinaci aktivit cestovního ruchu, jednoduše řečeno na destinační management regionu Posázaví. Třetí oblast je zaměřena na rozvojové projekty, a to jak vlastní, realizované o.p.s., tak na projekty partnerů z řad obcí, podnikatelů nebo spolků. Nově jsme naši aktivitu rozšířili o oblast školství a podporu rozvoje vzdělávání.

Uvnitř této Výroční zprávy najdeš souhrn informací z oblasti struktury organizace, systému řízení, hospodaření společnosti a činností místní akční skupiny. Pro získání úplných podrobností Tě zvu na stránky firma.posazavi.com. Informace o činnosti místní akční skupiny a dotacích najdeš na stránkách leader.posazavi.com.

Všem, kteří s námi spolupracují, si teď dovolím poděkovat. A v dalším roce se těším na ještě úspěšnější SPOLUpřáci s partnery současnými i s těmi, kteří se k nám nově přidají.

Václav Pošmurný, ředitel společnosti

Obsah

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE	6
Vznik obecně prospěšné společnosti	7
Zakladatelé společnosti	7
Sídlo společnosti a provozovny	7
Obecně prospěšné služby	7
Živnostenská oprávnění	8
Doplňková činnost	8
Statutární orgán společnosti	9
Správní rada	9
Kontrolní orgán společnosti	9
Organizační schéma vedení společnosti	10
Logo společnosti	10
Organizační schéma úřadu ředitele	11
2. HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI	12
Rozvaha	13
Výkaz zisků a ztrát	14
Vývoj hospodaření společnosti od roku 2009	15
Obdržené dotace na realizaci projektů	16
Výdaje roku 2014 – přijatá dotace v roce 2015	16
Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava	17
3. SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY	20
Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.	21
Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality	22
Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2015	23
Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.	24
Výsledky hodnocení systému managementu kvality	26

4. PREZENTACE AKTIVIT SPOLEČNOSTI POSÁZAVÍ o.p.s. A JEJÍCH PARTNERŮ	30
Zpravodaj	31
Tiskové zprávy	31
Společenský večer Posázaví	31
5. PROJEKTY	32
Projekty spolupráce	33
Čistá řeka Sázava	33
Zahraniční spolupráce	33
Spolupráce s obcemi a městy	33
Další aktivity	33
6. MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA POSÁZAVÍ	34
Organizační schéma Místní akční skupiny	35
Smluvní partneři	36
Partneři společnosti k 31. 12. 2015 v Místní akční skupině	37
Orgány Místní akční skupiny	38
Území působnosti MAS Posázaví k 31. 12. 2015	39
Strategie komunitně vedeného místního rozvoje Místní akční skupiny Posázaví	40
7. DESTINAČNÍ MANAGEMENT	42
Aktivity	43
Setkávání pracovníků informačních center – koordinace	43
Posázavské Kukátko aneb...	44
Webové stránky	44
Spolupráce s Českou televizí	44
Ocenění	45
Kontakty	46



1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Vznik obecně prospěšné společnosti
Zakladatelé společnosti
Sídlo společnosti a provozovny
Obecně prospěšné služby
Živnostenská oprávnění
Doplňková činnost
Statutární orgán společnosti
Správní rada
Kontrolní orgán společnosti
Organizační schéma vedení společnosti
Logo společnosti
Organizační schéma úřadu ředitele

ZÁK

ÚDAJE

Vznik obecně prospěšné společnosti

Obecně prospěšná společnost Posázaví o.p.s. vznikla zápisem do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze, do oddílu O, vložky č. 320, a to usnesením uvedeného soudu ze dne 25. března 2004 pod č.j. F 117585/2003 – F 9397/2004.

Zakladatelé společnosti

Jméno zakladatele	Sídlo zakladatele	IČ
CHOPOS (svazek obcí)	Chotýšany 54, Chotýšany	69000948
Bisport s.r.o.	Ing. Fr. Janečka 511, Týnec nad Sázavou	47540311
Miroslav Němec	Brodecká 466, Týnec nad Sázavou	
Václav Pošmurný	Masarykovo náměstí 231, Benešov	

Sídlo společnosti a provozovny

Sídlo	Provozovna	Územní pracoviště
Zámek Jemniště 1	budova piaristické koleje	Místní akční skupina Posázaví
257 01 Postupice	Masarykovo náměstí 1	Masarykovo náměstí 1
	256 01 Benešov	256 01 Benešov

Obecně prospěšné služby

Společnost byla založena za účelem poskytování obecně prospěšných služeb, jejichž cílem je rozvoj regionu POSÁZAVÍ, a to zejména:

1. Koordinace rozvoje regionu POSÁZAVÍ ve všech oblastech.
2. Rozvoj a propagace regionu POSÁZAVÍ a jeho turistického potenciálu.
3. Vytváření nových forem a možností ekonomického a turistického využití krajiny.
4. Ochrana obrazu krajiny, sídel a jejich hodnot jako jediného základního prostředku pro rozvoj turistického ruchu.
5. Podpora multifunkčního zemědělství a ochrana životního prostředí.
6. Služby při financování projektů rozvoje regionu POSÁZAVÍ.
7. Posouzení projektů zaměřených na rozvoj regionu POSÁZAVÍ.
8. Koordinace projektů a produktů zaměřených k rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
9. Tvorba databanky informací prospěšných rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
10. Součinnost se zahraničními subjekty majícími vztah k regionu POSÁZAVÍ.
11. Příprava informačních a metodických materiálů a školních pomůcek.
12. Výchova, vzdělávání a informování dětí a mládeže.
13. Spolupráce na rozvoji lidských zdrojů.
14. Zajišťování osvěty a vzdělanosti lidského potenciálu kraje.
15. Provoz IC – koordinace a rozvoj.

16. Atestování služeb poskytovaných svými členy pro zajištění kvality a standardu služeb.
17. Komunikace s orgány státní správy a samosprávy při spolupráci na rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
18. Poradenská činnost.
19. Činnosti spojené se spoluprací s orgány Evropské unie v rámci rozvoje regionu POSÁZAVÍ.
20. Vydávání tiskovin.
21. Zajišťování správních a finančních záležitostí pro místní akční skupinu, kterou společnost zřizuje jako své územní pracoviště / organizační složku a jejíž činnost a povinné orgány jsou definovány Statutem společnosti.

Živnostenská oprávnění

K zajištění své činnosti je společnost registrována u Živnostenského úřadu na Městském úřadu Benešov pro volnou živnost Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona v předmětech činnosti:

- Vydavatelské činnosti, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce.
- Výroba, rozmnožování, distribuce, prodej, pronájem zvukových a zvukově-obrazových záznamů a výroba nenahraných nosičů údajů a záznamů.
- Zprostředkování obchodu a služeb.
- Činnost informačních a zpravodajských kanceláří.
- Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků.
- Reklamní činnost, marketing a mediální zastoupení.
- Provozování cestovní agentury a průvodcovská činnost v oblasti cestovního ruchu.
- Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti.
- Provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí.

Doplňková činnost

Provozování cestovní agentury a činnosti destinačního managementu.

Klasifikace ekonomických činností – CZ-NACE

949900: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.

791200: Činnosti cestovních kanceláří

Statutární orgán společnosti

Statutárním orgánem společnosti Posázaví o.p.s. je ředitel, jenž řídí její činnost a jedná jejím jménem. Ředitele jmenuje a odvolává správní rada. Ředitel společnosti jedná za společnost samostatně. Za společnost se podepisuje tak, že k napsanému nebo vytištěnému názvu společnosti připojí svůj podpis ředitel společnosti.

Ředitel společnosti v roce 2015: Václav Pošmurný

Správní rada

Předseda správní rady: Ing. Jiří Sternberg

Členové: Jaromír Biolk, Veronika Vieweghová, Pavel Křížek (do 30. 11. 2015), MgA. Martina Kulhavá (od 1. 12. 2015), Josef Škvor, Alexandra Baňarová (do 30. 6. 2015), Mgr. Martin Kadnožka (od 1. 7. 2015)

Správní rada se schází dle potřeby, nejméně však dvakrát do roka. Jednání správní rady řídí její předseda, v jeho nepřítomnosti určí členové správní rady předsedajícího jednání. Správní rada rozhoduje většinovým způsobem. Při rozhodování rady rozhoduje nadpoloviční většina členů přítomných na jednání. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy správní rady. Správní rada v roce 2015 zasedala celkem čtyřikrát, a to ve dnech 27. ledna, 18. března, 25. května a 2. prosince.

Kontrolní orgán společnosti

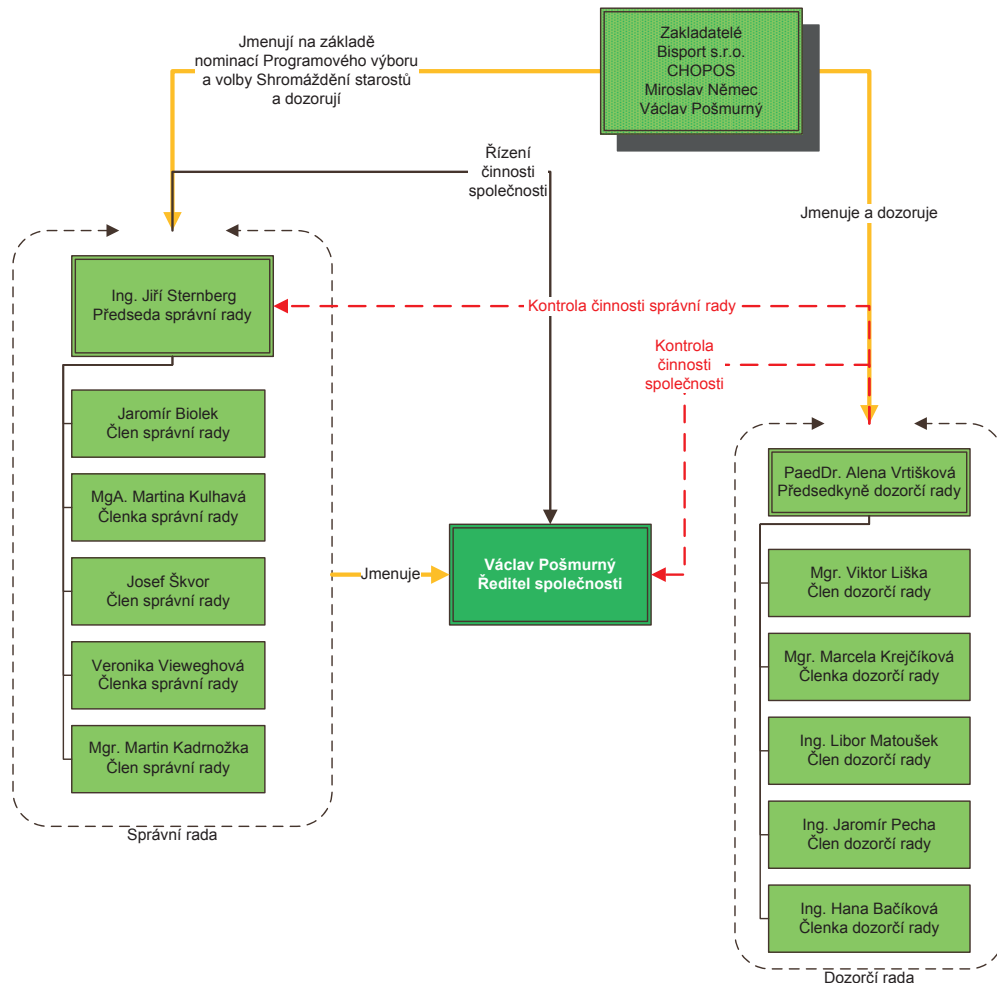
Kontrolním orgánem společnosti je dozorčí rada, v jejím čele stojí předseda.

Předsedkyně dozorčí rady: PaedDr. Alena Vrtíšková

Členové: Mgr. Marcela Krejčíková, Mgr. Viktor Liška, Ing. Hana Bačíková, Ing. Jaromír Pecha, Ing. Libor Matoušek

Dozorčí rada se schází dle potřeby, nejméně však dvakrát do roka. Jednání dozorčí rady řídí její předseda, v jeho nepřítomnosti určí členové dozorčí rady předsedajícího jednání. Dozorčí rada rozhoduje většinovým způsobem. Při rozhodování rady rozhoduje nadpoloviční většina členů přítomných na jednání. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy dozorčí rady. Dozorčí rada se v roce 2015 sešla celkem třikrát, a to ve dnech 27. ledna, 10. března a 10. listopadu.

Organizační schéma vedení společnosti

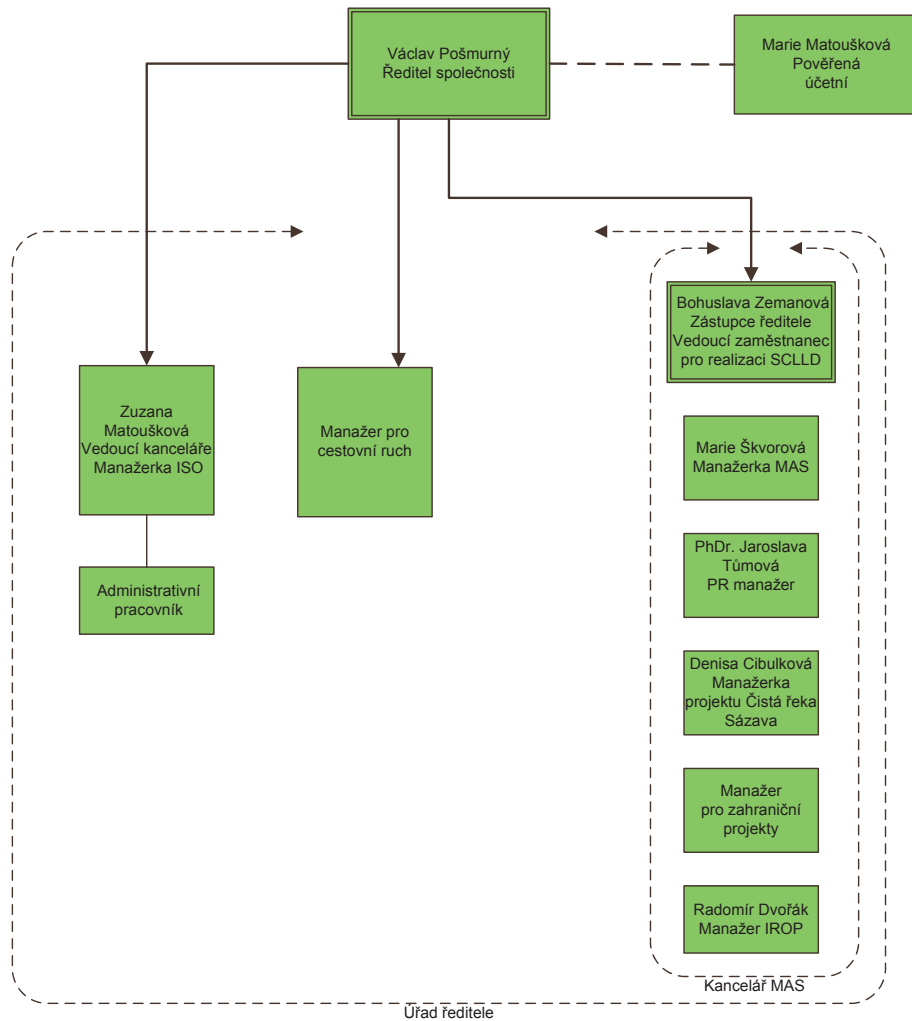


Logo společnosti

Logo používané společností je ochrannou známkou registrovanou u Úřadu průmyslového vlastnictví České republiky od 26. 10. 2004 ve spisu O - 198654 – číslo zápisu 266859 pro třídu výrobků a služeb 35, 41 jako barevná obrazová známka pro Českou republiku. Tato ochranná známka je platná pro propagační činnost a reklamu a sportovní a kulturní aktivity, vzdělávání a zábavu. Pro užití loga má společnost zpracovaný jednotný vizuální styl.



Organizační schéma úřadu ředitele





2. HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI

Rozvaha

Výkaz zisků a ztrát

Obdržené dotace na realizaci projektů

Výdaje roku 2014 – přijatá dotace v roce 2015

Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava

Rozvaha

Aktiva (v tis. Kč)	k 1. 1. 2015	k 31. 12. 2015
Aktiva celkem	2 196	901
Dlouhodobý majetek celkem	10	10
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	5	5
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 581	1 093
Dlouhodobý finanční majetek celkem	5	5
Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-1 581	-1 093
Krátkodobý majetek celkem	2 186	891
Pohledávky celkem	2 261	839
Odběratelé	21	70
Krátkodobý finanční majetek celkem	-346	-207
Pokladna	0	11
Ceniny	0	0
Účty v bankách	-346	-218
Jiná aktiva celkem	0	0
Náklady příštích období	0	0

Pasiva (v tis. Kč)	k 1. 1. 2015	k 31. 12. 2015
Pasiva celkem	2 196	901
Vlastní zdroje celkem	-340	-531
Vlastní jmění	10	10
Výsledek hospodaření celkem	-355	-546
Účet výsledku hospodaření	x	-191
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-986	x
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	631	-355
Cizí zdroje celkem	2 536	1 432
Dlouhodobé závazky celkem (úvěr)	0	0
Krátkodobé závazky celkem	2 533	1 422
Dodavatelé	145	87
Zaměstnanci	162	211
Ostatní závazky k zaměstnancům	0	1
Závazky k institucím SP a ZP	95	120
Ostatní přímé daně	28	28
Krátkodobé bankovní úvěry	1 370	968
Jiná pasiva celkem	3	10
Výdaje příštích období	3	10

Výkaz zisků a ztrát

Náklady (v tis. Kč)	k 31. 12. 2015
Náklady celkem	7 912
Spotřeba materiálu	409
Opravy a udržování	0
Cestovné	19
Náklady na reprezentaci	167
Ostatní služby	3 070
Mzdové náklady	2 953
Zákonné sociální pojištění	1 105
Daně a poplatky celkem	5
Ostatní náklady celkem	172
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	0

Výnosy (v tis. Kč)	k 31. 12. 2015
Výnosy celkem	7 721
Tržby z prodeje služeb	1 603
Úroky	0
Jiné ostatní výnosy	4
Tržby z prodeje majetku	105
Přijaté příspěvky	152
Provozní dotace	5 857
Výsledek hospodaření	-191
Daň z příjmů celkem	0

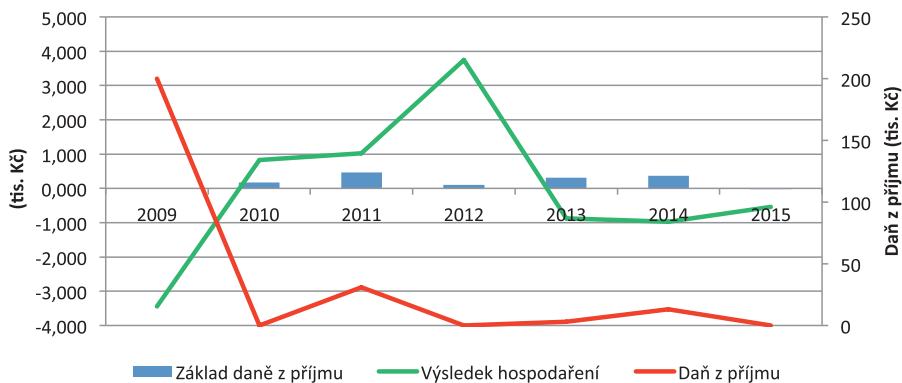
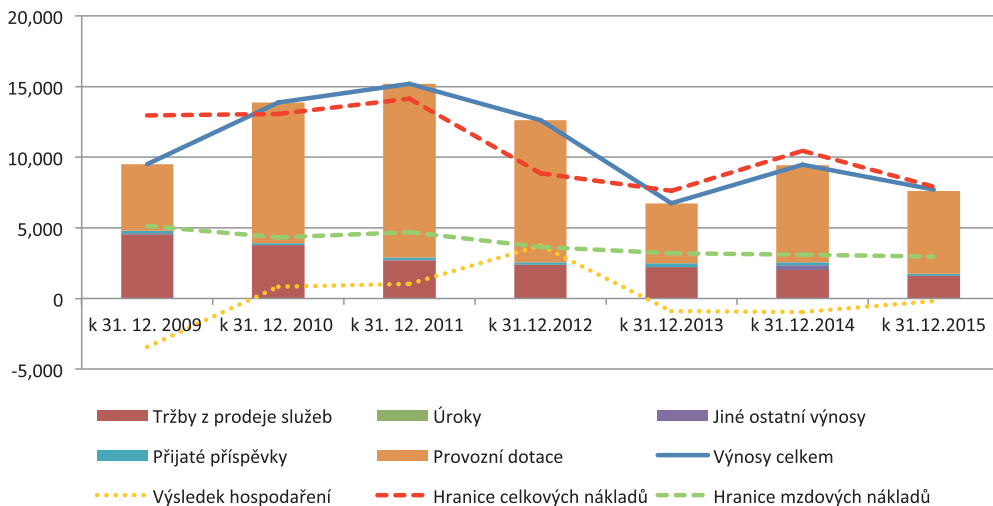
Základ daně z příjmů za rok 2015 dle daňového přiznání je -23 346 Kč.

Společnost Posázaví o.p.s. v roce 2015 v rámci doplňkové činnosti vyvíjela aktivity destinačního managementu, o kterých je účtováno v rámci samostatného střediska.

Náklady na odměny správní a dozorčí rady byly nulové. Celkové náklady na odměnu ředitele včetně odvodů činily 965 643 Kč (hrubá mzda 720 629 Kč, odměny 0 Kč, povinné sociální a zdravotní pojištění 245 014 Kč).

Společnost Posázaví o.p.s. zaměstnávala v roce 2015 celkem 6 pracovníků na hlavní pracovní poměr: zástupce ředitele společnosti, PR manažer, manažer MAS, vedoucí kanceláře, projektový manažer a administrativní pracovník.

Vývoj hospodaření společnosti od roku 2009



Obdržené dotace na realizaci projektů

Financování projektů destinačního managementu Středočeského kraje, které souvisejí s rozvojem cestovního ruchu v dané oblasti

Poskytovatel: Středočeský kraj

Obdržená dotace: 80 000 Kč

Dotace na dopracování finální verze Strategie SCLLD území MAS a vypracování souhrnného výstupu SCLLD včetně finančního, indikátorového plánu a akčního plánu využití evropských fondů pro potřeby zapracování strategických cílů do rozvojových a strategických dokumentů Středočeského kraje

Poskytovatel: Středočeský kraj

Obdržená dotace: 104 748 Kč

Evaluace a monitoring strategií MAS ve Středočeském kraji

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství

Obdržená dotace: 500 000 Kč

Vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

Poskytovatel: Úřad práce

Obdržená dotace: 94 063 Kč

Výdaje roku 2014 – přijatá dotace v roce 2015

Po cestách a hradech doby Karla IV.

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství

Obdržená dotace: 1 664 847 Kč

LEADER v Posázaví 2007–2013

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství

Obdržená dotace: 498 557 Kč

Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava

Veřejnou sbírku pořádá Posázaví o.p.s. za účelem shromáždění finančních prostředků na realizaci projektu Čistá řeka Sázava.

Číslo sbírkového účtu 1249-0326666339/0800.



Počáteční stav sbírky k 1. 1. 2015	18 587,53 Kč
Úroky za rok 2015	5,13 Kč
Příspěvky za rok 2015	31 143,00 Kč
Příjem z pokladniček za rok 2015	4 848,00 Kč
Výdaje na realizaci projektu za rok 2015	47 411,00 Kč
Konečný stav sbírky k 31. 12. 2015	7 172,66 Kč
Celkové dary na realizaci projektu ČŘS za rok 2015	152 253,00 Kč

Ing. František Meierl - auditor č.opr. 1160

Zpráva auditora vedení účetní jednotky

Posázaví o.p.s.

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Posázaví o.p.s.** IČ 27129772 k 31. prosinci 2015, která se skládá z rozvahy k 31.12.2015, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace .

Statutární orgán společnosti **Posázaví o.p.s.** je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčen, že důkazní informace, které jsem získal, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 901 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 1432 tis. Kč.

Ing. František Meierl - auditor č.opr. 1160

Podle mého názoru , účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv společnosti Posázaví o.p.s. a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. prosinci 2015 v souladu s českými účetními předpisy.

Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistili.

V Praze, dne 31. května 2016



Ing. František Meierl
auditor-č.osvědčení 1160
Lačnovská 377/8, Praha 5 Zličín



3. SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY

Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.

Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality

Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2015

Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.

Výsledky hodnocení systému managementu kvality

Společnost Posázaví o.p.s. má od roku 2006 udělen certifikát potvrzující shodu systému managementu kvality s požadavky normy ISO 9001 pro činnosti specifikované jako poskytování organizačních a poradenských služeb pro podporu rozvoje regionu Posázaví a místní akční skupiny.



Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.

Obecně prospěšná společnost byla založena na základě potřeb a spolupráce mezi svazky obcí a orgány samosprávných celků, podnikatelskými subjekty a nevládními neziskovými organizacemi.

Obecně prospěšná společnost zajišťuje koordinaci, rozvoj a poskytování služeb klientům a partnerům na území regionu POSÁZAVÍ. Pro realizaci těchto záměrů a dosažení cílů stanovuje základní principy politiky kvality:

- spokojenost klientů je hlavním cílem společnosti;
- vzájemná informovanost a komunikace mezi dodavateli, společností a zákazníky zvyšuje kvalitu naší práce a našich služeb;
- pravidelné hodnocení naší práce provádí klient;
- nastavený a funkční systém řízení kvality přispívá ke zvýšení kvality naší činnosti a tento systém budeme neustále zlepšovat a inovovat;
- snažíme se o dosažení maximální kvality práce a zvýšení úrovně jejích výstupů;
- materiál a služby nakupujeme především u smluvních dodavatelů, ke kterým máme dostatečnou důvěru a kteří jsou z tohoto důvodu zařazeni do seznamu našich dodavatelů;
- systematicky vytváříme vhodné podmínky pro kvalitní plnění našich úkolů, tj. zvyšujeme kvalifikaci a dovednosti svých pracovníků, regenerujeme jejich síly, vytváříme přiměřené pracovní prostředí, potřebné pracovní a kontrolní prostředky a předměty,
- důsledně plánujeme, a tím eliminujeme časové stresy a další zmatky, které zhoršují kvalitu výsledků činností;
- podporujeme ztotožnění se pracovníků s cíli společnosti a jejich důstojnou reprezentaci společnosti na veřejnosti a v ostatních oblastech;
- vytváříme ucelený a výrazný image – public relation společnosti;
- politika kvality naší společnosti se odráží ve všech našich činnostech, na všech úrovních řízení, to mj. znamená, že všichni naši pracovníci se s ní ztotožňují a podporují její naplnění dle svých možností;
- kvalitní práce a reprezentování společnosti jejími zaměstnanci a orgány jsou velmi důležité pro dosahování kvalitních výsledků činností, spokojenost zákazníků a partnerů a utváří dobré jméno společnosti;
- dodržujeme platné právní předpisy.

Politika kvality byla přezkoumána vedením společnosti a schválena jako platná i na další období. Politika kvality je přístupná všem na firma.posazavi.com

K dosažení strategických záměrů společnost Posázaví o.p.s. vyhláší konkrétní dlouhodobé cíle.

Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality

K dosažení strategických záměrů a k dosažení politiky kvality společnosti Posázaví o.p.s. vyhlásila následující dlouhodobé cíle:

1. Zlepšení individuálního přístupu k zákazníkovi

- Cíl:** Zlepšení individuálního přístupu k zákazníkovi s důrazem na kvalitní provedení prací, dodržování termínů, vysokou produktivitu a kvalitu poskytovaných prací a služeb.
- Odpovědnost:** Bohuslava Zemanová
- Kritérium měření:** *Spokojenost zákazníků – počet reklamací 0 ze strany zákazníka
Počet překročených (nedodržení) stanovených termínů (zavinění ze strany organizace) – 0 překročených termínů
Spokojenost zákazníků – analýza hodnocení dotazníků, průměrné hodnocení 3 ze strany zákazníka vůči projektové činnosti (známkování jako ve škole)*
- Termín:** Vyhodnocování každý rok a návrhy na zlepšení pro rok následující
- Vyhodnocení:** *Spokojenost zákazníků – bez reklamace
Počet překročených stanovených termínů – 0 překročených termínů
Spokojenost zákazníků – 1,25*

2. Udržení kvality řízení dle ISO 9001

- Cíl:** Dodržování a udržování jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2008.
- Odpovědnost:** Zuzana Matoušková
- Kritérium měření:** *Interní a externí audit bez neshod*
- Termín:** Pravidelná roční kontrola
- Vyhodnocení:** *Interní a externí audit bez neshod*

3. Udržení, zlepšování a aktualizace webových stránek www.posazavi.com, leader.posazavi.com

- Cíl:** Udržení, zlepšování vysokého standardu aplikací a aktualizace informací na www.posazavi.com, leader.posazavi.com.
- Odpovědnost:** Jaroslava Tůmová
- Kritérium měření:** *Udržení návštěvnosti stránek www.posazavi.com minimálně 100 000 návštěvníků*
- Termín:** Každoročně vyhodnotit a navrhnout inovaci na další rok
- Vyhodnocení:** *V roce 2015 unikátní návštěvnost stránek dosáhla 126 157 návštěvníků*

4. Realizace programů metodou LEADER

- Cíl:** Maximální zohlednění metody LEADER v realizaci služeb a projektů.
- Odpovědnost:** Marie Škvorová
- Kritérium měření:** *90 zrealizovaných projektů v rámci Strategického plánu LEADER*
- Termín:** Dokončení do 30. 6. 2015
- Vyhodnocení:** *K 30. 6. 2015 > 98 zrealizovaných projektů v rámci SPL*

Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2015

K dosažení strategických záměrů bude společnost vyhlašovat každoročně konkrétní cíle k dosažení této politiky.

1.

Cíl: Aktualizace Strategie regionu Posázaví
Odpovědnost: Václav Pošmurný
Kritérium měření: Finální zpracování Integrované strategie regionu Posázaví, Schválení strategie Programovým výborem regionu Posázaví, Schválení strategie zastupitelstvy obcí regionu, Podání žádosti o financování Strategie MAS Posázaví
Termín: leden–říjen 2015
Vyhodnocení: *Splněno*

2.

Cíl: Propagace obcí a měst regionu Posázaví
Odpovědnost: Jaroslava Tůmová
Kritérium měření: Příběhy 35 obcí a měst na webové stránky www.posazavi.com
Termín: leden–prosinec 2015
Vyhodnocení: *Splněno částečně – zveřejněno 28 obcí*

3.

Cíl: Realizace místní rozvojové strategie / SPL, kontrola projektů v době udržitelnosti
Odpovědnost: Marie Škvorová
Kritérium měření: 55 projektů
Termín: leden–prosinec 2015
Vyhodnocení: *Splněno 55 projektů*

4.

Cíl: Dodržování a udržování kvality dle ČSN EN ISO 9001:2008
Odpovědnost: Zuzana Matoušková
Kritérium měření: Recertifikační audit bez neshod
Termín: srpen 2015
Vyhodnocení: *Splněno – audit bez neshod*

5.

Cíl: Vedení účetní jednotky – účetní závěrka bez výhrad
Odpovědnost: Václav Pošmurný
Kritérium měření: Audit nezávislého auditora bez výhrad
Termín: březen 2015
Vyhodnocení: *Splněno – výrok auditora bez výhrad*

6.

Cíl: Realizace projektu spolupráce – Evaluace a monitoring strategií MAS ve Středočeském kraji

Odpovědnost: Bohuslava Zemanová

Kritérium měření: Podání žádosti o proplacení

Termín: 31. 6. 2015

Vyhodnocení: *Splněno – žádost podána 31. 6. 2015 – finance proplaceny*

7.

Cíl: Certifikace MAS, splnění základních standardů MAS

Odpovědnost: Bohuslava Zemanová, Marie Škvorová

Kritérium měření: Obdržení certifikace

Termín: leden–červen 2015

Vyhodnocení: *Splněno*

Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.

Naplánované činnosti společnosti Posázaví o.p.s. za rok 2015 byly splněny.

Datum		vyhodnocení
leden–prosinec	Plnění cílů kvality ISO 9001:2008 pro rok 2015	splněno
leden–prosinec	Zasedání orgánů MAS Posázaví	splněno
leden–prosinec	Zasedání správní a dozorčí rady společnosti	splněno / SR 4 zasedání, DR 3 zasedání
leden–prosinec	Prezentace regionu Posázaví (veletrhy, akce ...)	splněno
leden–prosinec	Podpora činnosti a akcí organizace Klub českých turistů odbor Benešov u Prahy	splněno
leden–prosinec	Setkávání podnikatelů za účelem výměny informací a kontaktů	splněno
leden–prosinec	Koordinace projektu JANKOW 1645	splněno
leden–prosinec	Realizace místní rozvojové strategie – SPL, kontrola projektů v době udržitelnosti	splněno
22. ledna	Vernisáž výstavy v rámci projektu Po cestách a hradech	splněno
leden–září	Podpora projektu Festival Mezi řekami 2015 – II. ročník – Pocta Janu Morávkovi, spisovateli Posázaví	splněno
leden–červen	Aktualizace strategie regionu Posázaví (finální zpracování, schválení strategie zastupitelstvy obcí regionu)	splněno
leden–červen	Certifikace MAS, splnění základních standardů MAS	splněno

leden–červen	Realizace projektu spolupráce – Evaluce a monitoring strategií MAS ve Středočeském kraji	splněno
únor–duben	Realizace soutěže Strážci památek 2015	splněno
duben, říjen	Shromáždění starostů	splněno / 2 zasedání
duben, říjen	Spolupráce s mikroregionem a MAS Hlinecké Pohronie	splněno
únor, duben, červen, říjen, prosinec	Zajištění setkávání a koordinace činnosti informačních center v regionu Posázaví	splněno / 2 setkání
březen, červen, listopad	Zpravodaj Posázaví	splněno / 3 vydání
12. února	Fórum cestovního ruchu	splněno
19. března	Setkání ke spolupráci na projektu Řeky se mění, procházka k prameni řeky	splněno
do 31. března	Audit hospodaření společnosti	splněno bez výhrad
10.–12. dubna	Realizace projektu Čistá řeka Sázava 10. ročník	splněno
do 30. dubna	Vydání výroční zprávy společnosti za rok 2014	splněno
květen	Vydání propagačních materiálů k propagaci regionu Posázaví	splněno vydána brožura a Kukátko pro děti
duben	Interní audit ISO 9001:2008	splněno bez neshod
květen	Slavnostní večer Čistá řeka Sázava	splněno
srpen	Recertifikační audit ISO 9001:2008	splněno bez neshod
září	Regionální konference partnerů	nesplněno, nebyl časový prostor
14. listopadu	Společenský večer Posázaví	splněno

Výsledky hodnocení systému managementu kvality

Výsledky auditů a kontrol:

V roce 2015 byl proveden jeden interní audit, a to v termínu 9. 2. 2015. Interní audit byl proveden v souladu se schváleným ročním programem interních auditů pro rok 2015. Interní audit zajistila odborná konzultantka Alena Rutarová ze společnosti Qiso-Mirais, s.r.o., se kterou máme uzavřenou smlouvu na provádění interních auditů a poradenství v rámci systému řízení. V rámci interního auditu byly prověřeny všechny procesy související s řízením naší organizace, přičemž nebyly zjištěny žádné neshody.

Dále dne 19. 5. 2015 v naší organizaci proběhl Recertifikační audit, který zajistila společnost Lloyd's Register Quality Assurance. Vedoucím auditorem byl Ing. Josef Pešta. Ani při tomto auditu nebyly shledány žádné neshody, byly pouze doporučeny náměty pro zlepšování. Žádné další audity ani kontroly ve společnosti neproběhly.

Efektivita procesů:

Je zpracována mapa procesů a jsou stanovena kritéria pro měření efektivnosti procesů. Jejich vyhodnocení provádí manažer kvality a výsledky jsou analyzovány vedením společnosti.

Vyhodnocení kritérií měření procesů je následující:

Odpovědnost vrcholového vedení – řízení organizace

kritérium	plán	skutečnost	hodnocení
Plnění stanovených cílů a plánů	100 %	Stanovené cíle splněny kromě jednoho, na který nebyla časová kapacita	Splněno
Kladný výsledek hospodaření organizace	(plus)	Základ daně z příjmů za rok 2015 dle daňového přiznání je -23 346 Kč	Nesplněno
Výsledek provádění externích auditů a kontrol	0 neshod	0 neshod	Splněno
Spokojenost zákazníků – analýza hodnocení dotazníků	Průměrné hodnocení 3 ze strany zákazníka vůči organizaci	Průměrné hodnocení společnosti 1,25	Splněno
Hodnocení zaměstnanců	100 % osobní pohovory	100 % osobní pohovory	Splněno

Proces realizace produktu/služby a poradenská činnost v rámci místních akčních skupin

kritérium	plán	skutečnost	hodnocení
Spokojenost zákazníků	Počet reklamací 0 ze strany zákazníka	Počet reklamací 0 ze strany zákazníka	splněno
Počet překročených (nedodržení) stanovených termínů (zavinění ze strany organizace)	0 překročených termínů	0 překročených termínů	splněno

Na základě tohoto vyhodnocení lze tedy konstatovat, že naše společnost stanovená kritéria pro rok 2015 splnila, s výjimkou kladného výsledku hospodaření organizace. Trendy v rámci vyhodnocení procesů jsou rovněž uspokojivé. Společnost nastavená kritéria stále plní.

Efektivnost systému managementu kvality a neustálé zlepšování:

Uplatněný systém managementu kvality je využívaným nástrojem managementu k dosahování cílů společnosti. Pokrývá celý rozsah činnosti a pozitivně ovlivňuje i systematičnost ve spolupráci se zainteresovanými stranami, které nejsou přímo součástí společnosti. Jedná se zejména o členy místní akční skupiny, smluvní partnery a partnery společnosti.

Úspěšnost a trvalé zlepšování je zřejmé z řady dosažených výsledků. Jedná se například o průměrné hodnocení společnosti 1,25 a výsledky prováděných externích auditů a kontrol bez neshod. Funkčnost systému lze prezentovat na řadě úspěšných projektů, k jejichž zvládnutí funkční systém naší organizaci přispěl.

Hodnocení spokojenosti zákazníků za rok 2015:

Na základě schválených dotazníků určených pro hodnocení zákazníkem byla provedena jejich analýza tak, aby bylo možné stanovit jednotný výstup pro hodnocení spokojenosti zákazníků a na základě zjištěných informací případně podniknout relevantní opatření.

Mezi zákazníky bylo rozesláno 57 dotazníků. Pro vyhodnocení bylo použito 33 dotazníků. Nejlépe byl hodnocen přístup zaměstnanců společnosti k zákazníkovi, průměrná hodnotící známka 1,09. Průměrné hodnocení (průměrná hodnotící známka) společnosti je 1,25.

Spokojenost zákazníka v roce 2014 byla 1,17.

1 – velice spokojeni, 2 – spokojeni, 3 – částečně spokojeni, 4 – nespokojeni, 5 – velice nespokojeni

Kritérium hodnocení		Průměrná hodnotící známka
1	Přístup vedení společnosti k zákazníkovi	1,12
2	Přístup zaměstnanců společnosti k zákazníkovi	1,09
3	Přístup PR manažerky k zákazníkovi	1,12
4	Nabídka služeb	1,58
5	Spokojenost s kvalitou realizovaných služeb	1,36
6	Spokojenost s plněním termínů realizovaných služeb	1,21
7	Prostředí společnosti	1,12
8	Informovanost zákazníka	1,39
9	Poměr kvality služeb a jejich finanční náročnost	1,45
Průměrné hodnocení společnosti		1,25
10	Důvod spolupráce	Rozhodování zákazníků v %
	Kvalita	32
	Sortiment	44
	Něco jiného	24

Pro vyhodnocení bylo použito 33 dotazníků

Hodnocení dodavatelů zboží a služeb za rok 2015:

Na základě schválené metodiky určené pro hodnocení dodavatelů byla provedena jejich analýza tak, aby bylo možné stanovit jednotný výstup pro hodnocení efektivnosti nakupovaných služeb a zboží a na základě zjištěných informací případně podniknout relevantní opatření. Pro vyhodnocení bylo použito 16 vybraných dodavatelů. Dodavatelé byli hodnoceni dle následujících kritérií: kvalita dodávaného zboží nebo služeb, cena, termíny dodávek, řešení případných reklamací, pružnost při plnění požadavků v mimořádných případech, komunikativnost, dostupnost zástupce dodavatele, šíře sortimentu. Všechny 16 dodavatelů získalo třídu A, vyhovující pro následující období. Žádný z dodavatelů nebyl hodnocen známkou B ani C.

Hodnocení zaměstnanců:

Pro zajištění kvalitního personálu jsou jednou ročně hodnoceni všichni zaměstnanci. Výsledky těchto hodnocení jsou projednány s ředitelem a jsou vyvozena potřebná opatření. Všichni zaměstnanci jsou podle analytického hodnocení na velice dobré úrovni. Toto hodnocení probíhá kontinuálně během celého roku. Hodnocení (ústní pohovory) provádí zástupce ředitele.

Efektivita školení:

Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni způsobilými školiteli z oblasti BOZP, jednou za dva roky je prováděno školení řidičů a jednou ročně školení systému managementu kvality dle ISO 9001 atd. Dále si jednotliví zaměstnanci prohlubují znalosti na školeních dle vlastních potřeb, např. výukou jazyků nebo odbornými semináři.

Nápravná a preventivní opatření:

Preventivní opatření jsou praktikována ve formě včasného provádění školení řidičů, BOZP a PO a důkladným a včasným seznamováním zaměstnanců se změnami ve společnosti. Za sledované období nedošlo k žádným neshodám ani pracovním úrazům. Dále v roce 2015 nebyly uplatněny žádné reklamace ani stížnosti. Celkově tento výsledek považujeme za veliký úspěch a pokrok v rámci systému řízení naší organizace.

Informace o změnách ovlivňujících systém managementu kvality:

Žádné zásadní změny se v tomto období neudály, ani nejsou do následujícího období očekávány. Dokumentace systému managementu kvality je neustále aktualizována, aby odpovídala skutečnosti a dílčím činnostem, které naše organizace provádí.

Doporučení pro zlepšování:

Je doporučeno nadále pracovat na prohlubování kvality a rozsahu služeb vůči zákazníkům. Navrhovat další možné služby zákazníkům dle jejich potřeb. Potřeby zjistit prostřednictvím hodnocení či osobních konzultací.

Je doporučeno nadále pracovat na informovanosti o aktivitách společnosti prostřednictvím Komunikační strategie společnosti Posázaví o.p.s. Tato Komunikační strategie stanovuje způsob distribuce informací a propagace činnosti společnosti a jejích partnerů směrem k veřejnosti.



CERTIFIKÁT

Potvrzujeme, že systém managementu kvality společnosti:

**Posázaví o.p.s.
Masarykovo náměstí 1
Piaristická kolej
256 01 Benešov
Česká republika**

byl schválen společností Lloyd's Register Quality Assurance
podle následujících standardů systému managementu kvality:

ISO 9001:2008

Systém managementu kvality zahrnuje činnosti:

**Poskytování organizačních a poradenských služeb pro
podporu rozvoje regionu Posázaví
a místních akčních skupin.**

Certifikát č.: PRA 0006802

První certifikát vystaven: 31. srpna 2006

Současný certifikát vystaven: 31. srpna 2015

Platnost certifikátu do: 30. srpna 2018

Karel Kováček

Vystaveno v: Lloyd's Register EMEA, Praha,
v zastoupení Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Táborská 31, 140 00 Prague 4, Czech Republic
v zastoupení LRQA Ltd 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham, B37 7ES, United Kingdom

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.



4. PREZENTACE AKTIVIT SPOLEČNOSTI POSÁZAVÍ o.p.s. A JEJÍCH PARTNERŮ

Zpravodaj
Tiskové zprávy
Společenský večer Posázaví

Zpravodaj

V roce 2015 vyšel třikrát tištěný Zpravodaj Posázaví, vždy v nákladu 4 000–5 000 kusů. Informoval mimo jiné o projektech realizovaných s pomocí dotace ze Strategického plánu LEADER, o dění v mikroregionech, partnerských projektech, představil regionální producenty i osobnosti. Přinesl rozhovory se Zdeňkem Zahradníčkem, Miroslavem Němcem, Matějem Lipským, Václavem Šmerákem a Vladimírem Brabcem. Dal nahlédnout do obcí a měst – Benešova, Jankova, Senohrab, Lešan, Bystřice a Českého Šternberka. Většina materiálů byla autorských (šéfredaktorka, manažeři svazků), prostor dostali také partneři a další zájemci.

Tiskové zprávy

V roce 2015 jsme vydali 56 tiskových zpráv propagujících aktivitu společnosti Posázaví o.p.s. a jejich partnerů. Zprávy zveřejnilo Rádio Blaník, Český rozhlas, Benešovský deník, týdeníky Jiskra a 5+2, středočeská příloha Mladé fronty Dnes, řada webových portálů, městských a obecních zpravodajů, Zpravodaj venkova, Informační magazín KIS Středočeského kraje, časopis s-tvoření. Připravili jsme speciální tiskové materiály o bitvě u Jankova pro Zpravodaj města Benešov a Rytířské noviny, články o projektu Čistá řeka Sázava pro Zpravodaj města Benešov a Čerčanský zpravodaj. Do Benešovského deníku jsme připravili na objednávku články o regionální značce KRAJ BLANICKÝCH RYTÍŘŮ regionální produkt® a do jeho přílohy Léto s Deníkem prezentaci turistického regionu Posázaví. Ten jsme propagovali také v časopisu Cesty městy. Propagační texty o Posázaví jsme připravili i pro časopisy vydávané CzechTourismem a pro časopis Moje země. Poskytlí jsme rozhovor Rádiu Blaník a Frekvenci 1 o projektu Čistá řeka Sázava a Českému rozhlasu Region o projektu Strážci památek.

Osobně jsme se zúčastnili řady akcí pořádaných našimi partnery, o některých z nich jsme psali tiskové zprávy nebo natočili videoreportáže. Byli jsme s Anetou Langerovou poděkovat dětem ZŠ Sázava a MŠ Radvanice za pomoc při úklidu řeky Sázavy. Připravili jsme výstavu k projektu „Po cestách a hradech doby Karla IV.“ v Týnci nad Sázavou, byli jsme na zahájení sezóny na zámku Konopiště, na oslavách 10. narozenin MC Kulíšek, na ukončení rekonstrukce MŠ ve Stříbrné Skalici, otevření atletického stadionu a ukončení rekonstrukce fasády základní školy v Sázavě, na oslavě 830 let Lešan, otevření magnetické rezonance v Nemocnici Rudolfa a Stefanie v Benešově. Navštívili jsme Les psích duší v Choceradech, zúčastnili jsme se závodu Od nevidím do nevidím ve Stříbrné Skalici, byli jsme v organizačním týmu Benešovského Běžeckého Festivalu. Pomáhali jsme s organizací druhého ročníku Festivalu Mezi řekami, který vzdal hold posázavskému spisovateli Janu Morávkovi.

V roce 2015 poprvé vyšla tři čísla e-Zpravodaje, elektronického občasníku, který se snažil bez větších prodlev informovat čtenáře o novinkách a aktualitách z regionu Posázaví.

Společenský večer Posázaví

Společenský večer se uskutečnil jako symbolické poděkování partnerům za podporu společnosti Posázaví o.p.s., která na něm zároveň tradičně představila své aktivity v uplynulém roce. Zúčastnilo se ho přes 200 lidí.



5. PROJEKTY

Projekty spolupráce

Čistá řeka Sázava

Zahraniční spolupráce

Spolupráce s obcemi a městy

Další aktivity

Projekty spolupráce

Projekt Po cestách a hradech doby Karla IV. pokračoval soutěží Strážci památek, která je určena pro žáky 8. a 9. tříd základních škol a Gymnázia Benešov. V roce 2015 se uskutečnil druhý ročník, kterého se zúčastnilo pět čtyřčlenných týmů ze čtyř posázavských škol. Pro vítěze jsme připravili třídní pobyt s programem v sázavském Centru sklářského umění.

Čistá řeka Sázava

Tradiční jarní úklid řeky má od roku 2015 své webové stránky www.cistarekasazava.cz. Zájemci tam najdou informace z desetileté historie čištění břehů řeky, zprávy o organizaci této dobrovolnické akce, bohatou fotogalerii, která dosud nebyla veřejně přístupná, jména obcí a měst, které akci podporují, jména sponzorů a dárců, seznam dobrovolníků a donátorů, dokumentární filmy natočené v průběhu jednotlivých ročníků projektu i videoklip Drž rytmus s Čistou řekou Sázavou, kterým zve k účasti v projektu jeho patronka zpěvačka Aneta Langerová. Jsou tam zveřejněny také prezentace, kterými party dobrovolníků představují své úklidové snažení při každoročním závěrečném večeru v Týnci nad Sázavou.

Zahraniční spolupráce

Pro rozšíření zahraniční spolupráce Posázaví o.p.s. jsme jednali o možnostech spolupráce se slovenskou místní akční skupinou Žiarska kotlina.

Ve spolupráci s partnery Základní a střední škola Maximilána Hella, Historische Falknereibetriebe GmbH a Lípa pro venkov z.s. jsme připravili žádosti o dotaci Evropské komise do programu Interreg CENTRAL EUROPE na prezentaci sokolnictví, skoro zapomenutého umění, které je nehmotným kulturním dědictvím. Ovládá ho jen několik set lidí v EU, kteří se tak zasazují o udržení tohoto umění a tradic s ním spojených. Hlavní myšlenkou projektu bylo předání tohoto nehmotného kulturního dědictví příštím generacím.

Spolupráce s obcemi a městy

Koordinovali jsme přípravu Festivalu Mezi řekami, který pod mottem Pocta spisovateli Posázaví Janu Morávkovi organizovalo sdružení Mezi řekami (psali jsme tiskové zprávy, natáčeli videoreportáže, osobně se účastnili některých akcí). Městu Benešov jsme pomáhali s přípravou knihy o sportu (psaní a korektury textů, koordinace prací, fotografie).

Další aktivity

Zástupce společnosti Posázaví o.p.s. se zúčastnil jednání certifikační komise KRAJ BLANICKÝCH RYTÍŘŮ regionální produkt®, která uděluje regionální značku místním producentům a poskytovatelům služeb. Byli jsme také členem výběrové komise ankety Blanický rytíř – tento titul udělují neziskové organizace Podblanicka fyzickým osobám za jejich přínos k ochraně a rozvoji přírodního a kulturního dědictví regionu.



6. MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA POSÁZAVÍ

Organizační schéma Místní akční skupiny

Smluvní partneři

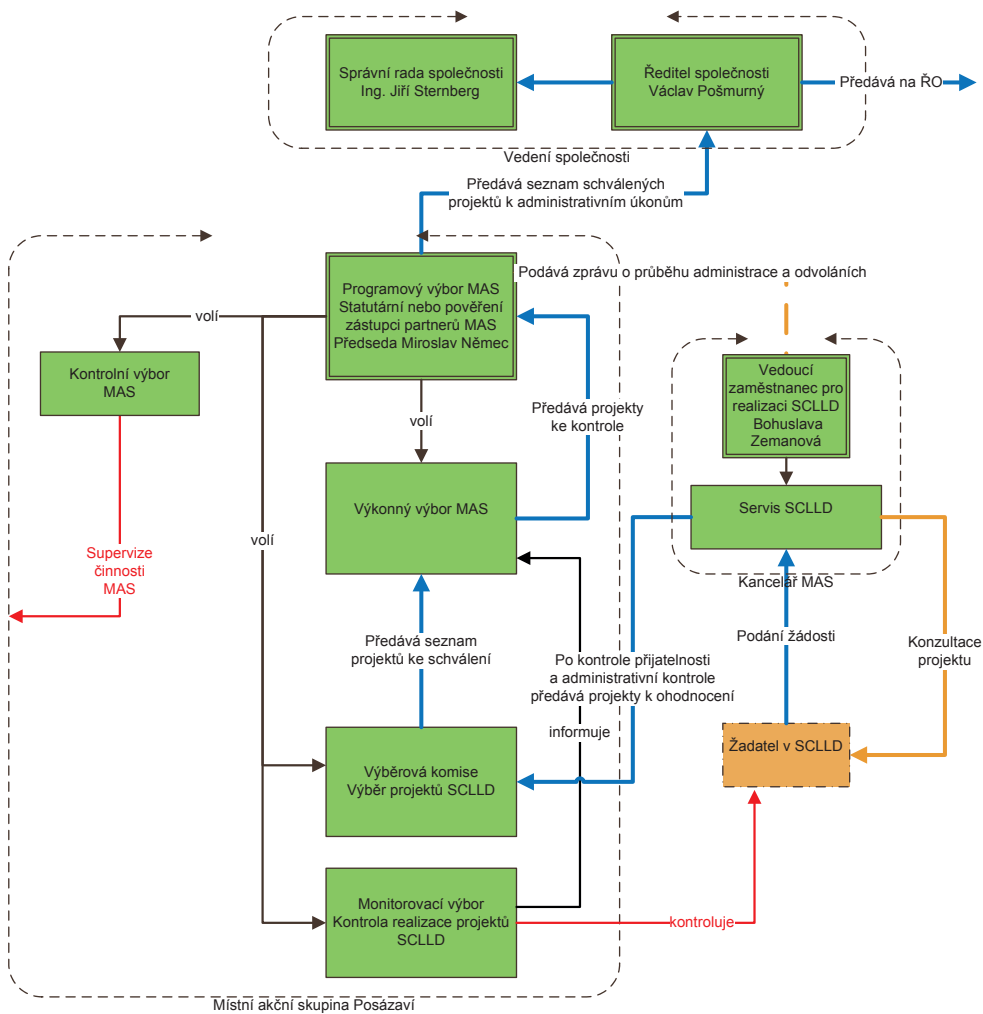
Partneři společnosti k 31. 12. 2015 v Místní akční skupině

Orgány Místní akční skupiny

Území působnosti MAS Posázaví k 31. 12. 2015

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje Místní akční skupiny Posázaví

Organizační schéma místní akční skupiny



Smluvní partneři

Místní akční skupinu tvoří partneři, tedy právnické a fyzické osoby soukromého i veřejného sektoru, kteří zastupují veřejné a soukromé místní socioekonomické zájmy.

Poměr zástupců veřejného a soukromého sektoru při rozhodování v Místní akční skupině a jejích orgánech (s výjimkou Monitorovacího výboru) musí být vždy maximálně 49 % zástupců veřejného sektoru (obce, dobrovolné svazky obcí, kraje, státní organizace a orgány a jimi zřízené příspěvkové a jiné organizace), alespoň 51 % zástupců ze soukromého sektoru (nestátní neziskové organizace, podnikatelské subjekty, fyzické osoby). Žádná ze zájmových skupin (obec, svazek obcí, škola/škol-ské zařízení, krajská organizace, státní organizace, zemědělství a lesnictví, cestovní ruch, služby, církev a církevní organizace, kultura a památky, ochrana přírody, sociální oblast, vzdělávání, sport) nesmí mít při rozhodování v MAS a jejích orgánech více než 49 % hlasovacích práv.

Při rozhodování je hlasovací právo členů orgánů MAS rovné.

Místní akční skupinu jako územní pracoviště ve formě organizační složky zřizuje Správní rada.

Území působnosti Místní akční skupiny Posázaví je definováno na základě schválení zařazení území obce do území působnosti MAS jednotlivými zastupitelstvy obcí.

Seznam partnerů Místní akční skupiny, jejich zástupců a všech jejích orgánů vede vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD.

Partneři Místní akční skupiny uzavírají se Společností o svém členství v MAS Rámcovou partnerskou smlouvu.

Partner musí splnit tyto základní podmínky:

- a) musí mít na území působnosti MAS trvalé bydliště, sídlo nebo provozovnu nebo musí prokazatelně na daném území místně působit. Rozhodnutí o místní působnosti daného partnera je v kompetenci Programového výboru MAS Posázaví,
- b) musí ctít principy partnerství a spolupráce,
- c) pro přistoupení do Místní akční skupiny musí mít doporučení stávajícího partnera nebo musí svou činností dlouhodobě přispívat k rozvoji místa své působnosti nebo celého regionu.

Každý partner Místní akční skupiny je povinen písemně jmenovat svého zástupce, který bude jeho jménem jednat v orgánech Místní akční skupiny.

Nejvyšším orgánem Místní akční skupiny je Programový výbor MAS Posázaví.

Činnost Místní akční skupiny organizuje vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD.

Za činnost v Místní akční skupině nenáleží členům ani jejich zástupcům odměna, až na výjimky uvedené ve Statutu.

Členem všech orgánů mohou být pouze fyzické osoby, které jsou svéprávné a bezúhonné ve smyslu právního předpisu upravujícího živnostenské podnikání. U právnické osoby musí tuto podmínku splňovat také ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.

Partneři společnosti k 31. 12. 2015 v Místní akční skupině

Nestátní neziskové organizace: CESTY SKLA, o.p.s.; Historický klub z.s.; Lidem blíž z.s.; Mateřské centrum Hvězdička, z.s.; Mateřské centrum MOTÝLEK, Týnec nad Sázavou; Rodinné centrum PUTTI, z.s.; MC Kulíšek; Náplava Sázavy, spolek; Ochrana fauny ČR o.p.s.; SPOLEK POSÁZAVSKÝ PACIFIK; RUAH o.p.s.; Rytmus Benešov, o.p.s.; Římskokatolická farnost Benešov; Sbor dobrovolných hasičů Žiňany; Sbor Jednoty bratrské v Týnci nad Sázavou; Sdružení pro ochranu kulturního dědictví – Zlenice; Sdružení Sport z.s.; Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, okres Benešov; TSK SALTA Benešov; Sdružení rodičů při Gymnáziu Benešov z.s.; Statek Vlčkovice, o.p.s.; ZÁŠKOLÁK, z.s.; ZO ČSOP Vlašim; Život v Hradci a okolí - spolek.

Podnikatelé: Bisport s.r.o.; Česká spořitelna, a.s.; ELTSEN a.s.; FAVORY Horses s.r.o.; Hotel Všetice s.r.o.; Jaroslav Pelíšek; Ing. Jiří Sternberg; Miloslav Perníček; Miroslav Němec; Petr Hroš

Fyzické osoby: Bc. Lucie Onderčaninová; Ing. Alois Maceška; Adriana Bursová

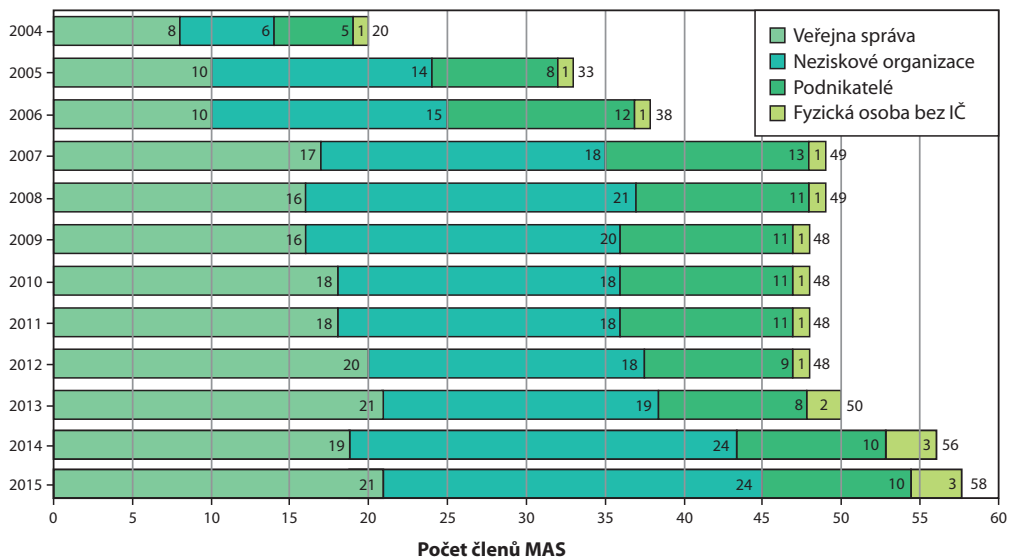
Obce a města: Město Benešov; Město Bystřice; Město Jílové u Prahy; Město Neveklov; Město Sázava; Město Týnec nad Sázavou; Město Votice; Městys Kácov; Městys Maršovice; Městys Netvořice; Obec Krhanice; Obec Křečovice; Obec Lešany; Obec Stranný; Obec Kamenný Přívoz; Obec Hradištko

Svazky obcí: CHOPOS; Malé Posázaví; Dobrovolný svazek obcí Mikroregion Voticko

Státní organizace: Lesy České republiky, s.p.

Školy: Gymnázium, Benešov, Husova 470

Vývoj počtu členů místní akční skupiny



Orgány Místní akční skupiny

Programový výbor MAS Posázaví je nejvyšším orgánem Místní akční skupiny. V roce 2015 se sešel celkem sedmkrát, a to ve dnech 13. ledna, 24. února, 24. března, 28. dubna, 26. května, 20. října a 1. prosince. Jeho úkolem je rozhodovat o přijetí nebo vyloučení partnera MAS, ukládat úkoly Výkonnému výboru, schvalovat Strategii komunitně vedeného místního rozvoje včetně způsobu hodnocení a výběru projektů, schvalovat záměry Místní akční skupiny, schvalovat rozhodnutí Výkonného výboru při výběru projektů realizovaných v rámci činnosti MAS, schvalovat rozpočet MAS a výroční zprávu o činnosti a hospodaření MAS.

Předseda Programového výboru: Miroslav Němec

Výkonný výbor je rozhodovacím orgánem Místní akční skupiny. Do rozsahu jeho aktivit patří příprava Strategie CLLD (komunitně vedeného místního rozvoje) území MAS Posázaví a její aktualizace, schvalování znění jednotlivých opatření vedoucích k naplňování strategie rozvoje a výzev k podávání žádostí, výběr projektů k realizaci a stanovení výše alokace na základě návrhu Výběrové komise. V roce 2015 se uskutečnilo celkem dvanáct pracovních setkání při finalizaci Strategie CLLD, a to ve dnech 22. ledna, 5. února, 9. února, 5. března, 12. března, 18. března, 2. dubna, 7. dubna, 20. dubna, 21. dubna, 5. května a 12. května.

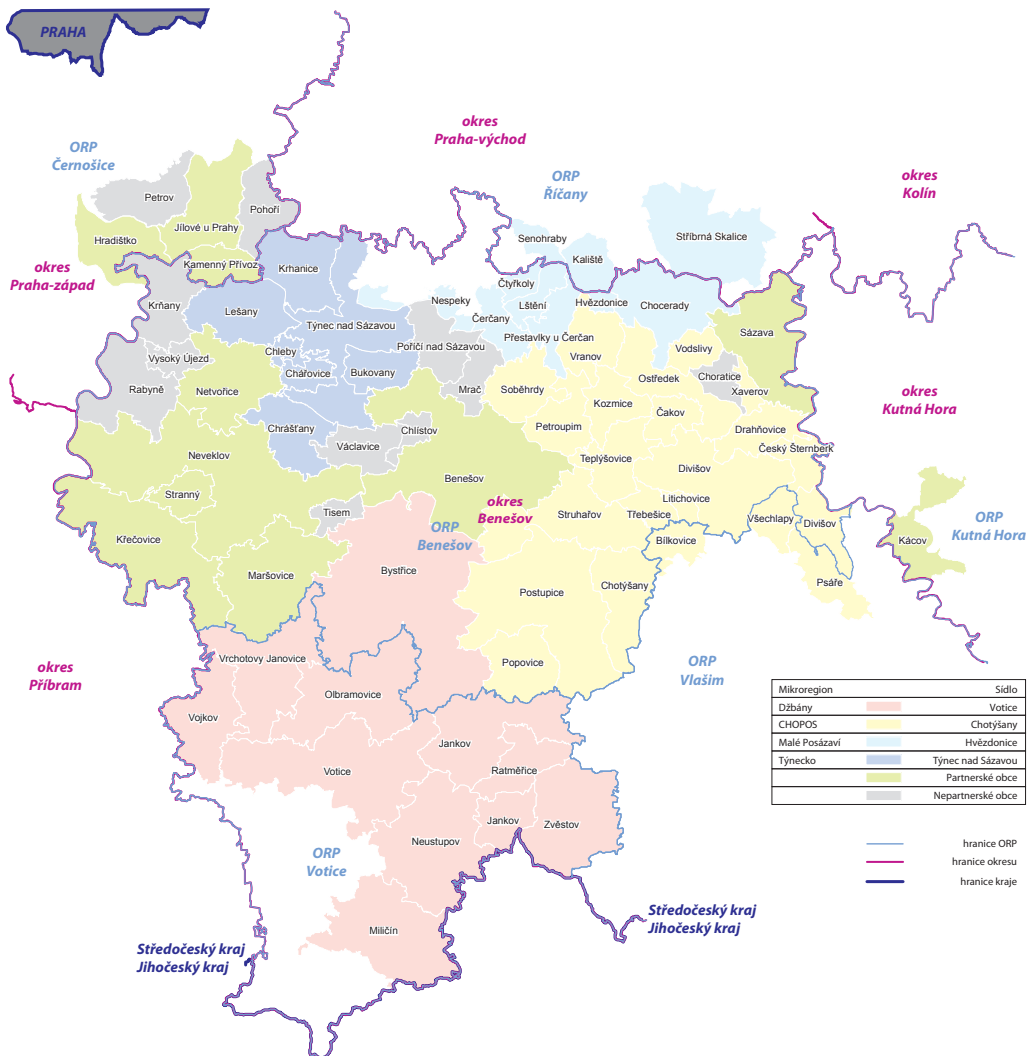
Předseda Výkonného výboru: Miroslav Němec

Výběrová komise provádí výběr projektů podle objektivních výběrových kritérií, navrhuje seznam projektů v pořadí podle přínosu těchto operací k plnění záměrů a cílů Strategie CLLD a vyznačuje projekty navržené ke schválení v rámci limitu a projekty náhradní. V roce 2015 se komise sešla celkem šestkrát při přípravě návrhů výběrových kritérií, a to ve dnech 5. března, 12. března, 2. dubna, 7. dubna, 21. dubna a 12. května. Setkání členů bylo součástí jednání Výkonného výboru.

Předseda Výběrové komise: Mgr. Martin Kadrnožka

Kontrolní výbor je kontrolním orgánem Místní akční skupiny. V rámci svých kompetencí projednává výroční zprávu o činnosti a hospodaření MAS, dohlíží na to, že MAS vyvíjí činnost v souladu se zákony, platnými pravidly, standardy MAS a SCLLD, nahlíží do účetních knih a jiných dokladů organizace týkajících se činnosti MAS a kontroluje tam obsažené údaje, kontroluje metodiku způsobu výběru projektů MAS a její dodržování, včetně vyřizování odvolání žadatelů proti výběru MAS, zodpovídá za monitoring a hodnocení SCLLD. V roce 2015 se Kontrolní výbor setkal celkem pětkrát, a to ve dnech 2. dubna, 7. dubna, 20. dubna, 5. května, 12. května. Setkání členů bylo součástí jednání Výkonného výboru.

Předseda Kontrolního výboru: Ing. Alois Maceška



Strategie komunitně vedeného místního rozvoje Místní akční skupiny Posázaví

Strategie byla zpracována na období let 2014–2020 (s přesahem dokončování projektů do roku 2023) v rámci pravidelného strategického plánování v regionu Posázaví v sedmiletých cyklech (2000–2007, 2007–2013). Cílem strategie je nastavit směry udržitelného rozvoje na základě plánování na úrovni komunity. Vlastníkem strategie je Místní akční skupina Posázaví, koordinátorem strategie je Posázaví o.p.s.

Strategie je podpůrným dokumentem pro obce v území působnosti Místní akční skupiny Posázaví, jejich volené orgány, občany a spolky, v nichž jsou sdruženi, pro organizace, podnikatele a svazky obcí působící v daném území. K uživatelům strategie může patřit též stát nebo kraj a jeho organizace.

Strategie je rozdělena do pěti prioritních oblastí:

Prioritní oblast 1 Region s výraznými přírodními dominantami

Prioritní oblast 2 Tradiční turistický region

Prioritní oblast 3 Historie – památky a příběhy historických událostí

Prioritní oblast 4 Kulturní a duchovní rozvoj komunity a posilování regionální identity

Prioritní oblast 5 Služby pro obyvatele i návštěvníky

Programový výbor jako nejvyšší rozhodovací orgán MAS Posázaví schválil dne 26. května 2015 Komunitně vedenou strategii místního rozvoje území MAS Posázaví ve znění mu předloženém závazným dokumentem činnosti a rozvoje MAS Posázaví na roky 2014–2020.

Ze Strategie vycházejí fiche/oblasti podpory na programovací období 2014–2020, které byly schváleny, a to včetně finančních alokací.

Integrovaný regionální operační program (IROP)		105 363 000 Kč	
Fiche 1	Bezpečná cesta nejen do školy	26 mil.	25 %
Fiche 2	Vzdělávání	44 mil.	42 %
Fiche 3	Rodinná komunitní centra	16 mil.	15 %
Fiche 4	Sociální komunitní centra	9,5 mil.	9 %
Fiche 5	Sociální podnikání – investice	9,5 mil.	9 %
Operační program zaměstnanost (OP ZAM)		16 000 000 Kč	
Fiche 6	Sociální a komunitní služby v komunitě	9,6 mil.	60 %
Fiche 7	Sociální podnikání – neinvestice	6,4 mil.	40 %
Program rozvoje venkova (PRV)		57 095 000 Kč	
Fiche 8	Agroturistika	21 mil.	37 %
Fiche 9	Podpora místních výrobců	16 mil.	28 %
Fiche 10	Lesy, voda, rekreace	17,5 mil.	30,5 %
Fiche 11	Projekty spolupráce	2,6 mil.	4,5 %

MAS Posázaví, která rozvojové aktivity v regionu koordinuje, jako první v republice získala Osvědčení o splnění standardů MAS. Byla to jedna z podmínek žádosti o podporu realizace Strategie, na jejímž základě „přitečou“ do regionu finanční prostředky z fondů Evropské unie.



MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ

OSVĚDČENÍ O SPLNĚNÍ STANDARDŮ MAS

Posázaví o.p.s.

IČ: 27129772

splňuje požadavky stanovené Metodikou pro standardizaci místních akčních skupin v programovém období 2014–2020

Ing. Lucie
Krumpholcová

Digitálně podepsal Ing. Lucie Krumpholcová
DN: cn=Ing. Lucie Krumpholcová, o=Ministerstvo
zemědělství (ČO 00020478), ou=Odstředění strategie
a implementace, ou=IV, ou=100000000, c=cs, ou=Lucie Krumpholcová, serialNumber=P278151,
title=vedoucí oddělení
Datum: 2015.09.01 17:47:33 +02'00'

V Praze dne 31.08.2015

odbor Řídicí orgán PRV



EVROPSKÝ ZEMĚDĚLSKÝ FOND PRO ROZVOJ VENKOVA:
EVROPA INVESTUJE DO VENKOVSKÝCH OBLASTÍ



PROGRAM ROZVOJE VENKOVA



7. DESTINAČNÍ MANAGEMENT

Aktivita

Setkávání pracovníků informačních center – koordinace

Posázavské Kukátko aneb ...

Webové stránky

Spolupráce s Českou televizí

Ocenění

Aktivity

V roce 2015 společnost Posázaví o.p.s. vydala tradiční propagační brožuru Posázaví. Šedesátistránková barevná publikace přinesla tipy na výlety, informace o možnostech ubytování, stravování, sportovního vyžití a spoustu dalších užitečných kontaktů pro návštěvníky regionu. Dostupná byla v českém a anglickém jazyce. Vyšla v nákladu 50 000 kusů a byla k dostání zdarma v informačních centrech a na dalších vybraných místech v Posázaví i mimo něj.

Region jsme prezentovali také v rámci společné publikace nazvané Výlety z Prahy do srdce Čech, kterou vydal Středočeský kraj v české, anglické, německé, ruské, španělské a polské jazykové mutaci. V části Střední Čechy – jih jsme propagovali řeku Sázavu, Jílové u Prahy, Vojenské technické muzeum Lešany, Zámky Konopiště, Jemniště a Vlašim, hrad Český Šternberk, Klášter Sázava a Centrum sklářského umění – huť František v Sázavě. Pozvánky do zajímavých posázavských míst jsme zveřejnili také v Kaleidoskopu Středočeského kraje, který vyšel v roce 2015 dvakrát.

Společnost Posázaví o.p.s. v roce 2015 prezentovala region také při zahájení a ukončení turistické sezony ve Vojenském technickém muzeu v Lešanech, na běžeckých akcích Zimní Blaník a Benešovský Běžecký Festival, na akcích v Pivovaru Ferdinand v Benešově. V rámci Středočeského kraje jsme region propagovali také na veletrzích cestovního ruchu Regiontour a Holiday World, prezentovali jsme ho také na veletrhu v Lysé nad Labem.

Společnost Posázaví o.p.s. uspořádala v roce 2015 Fórum cestovního ruchu v Centru sklářského umění v huti František v Sázavě. Hovořilo se na něm o chystaných turistických novinkách v regionu. Akce se zúčastnilo 35 zástupců obcí a měst, informačních center a subjektů podnikajících v cestovním ruchu.

Zúčastnili jsme se také tradičního setkání odborníků v cestovním ruchu nazvaném „Poznejte regiony ČR 2015“. Pojednáte jej pro zástupce široké odborné veřejnosti z řad průvodců, pracovníků cestovních kanceláří a agentur, novinářů, pracovníků infocenter, městských a krajských úřadů nebo pedagogů a studentů pořádala agentura CzechTourism. Setkání se konalo v pražském hotelu Jalta a zástupci destinačních managementů, turistických oblastí a krajů na něm dostali možnost představit novinky nadcházející turistické sezóny.

Setkávání pracovníků informačních center – koordinace

V roce 2015 zorganizovala společnost Posázaví o.p.s. dvě setkání pracovníků informačních center. Hovořilo se na nich o zajímavostech, nových aktivitách a službách v regionu. Informačním centrům dodáváme propagační materiály a posíláme jim tiskové zprávy a pozvánky na akce, předali jsme jim knihy U nás na Sázavě a Toulky mezi Vltavou a Sázavou.

Posázavské Kukátko aneb...

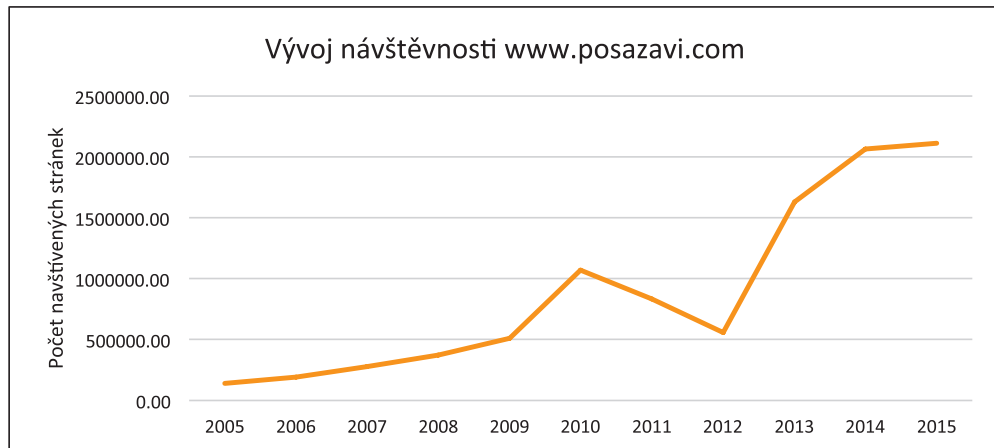
Barevný časopis adresovaný nejmladším obyvatelům a návštěvníkům regionu vyšel v roce 2015 jednou, a to na téma Posázavské Kukátko aneb Kudy kam Posázavím. Jeho vydání podpořil Středočeský kraj.

Webové stránky

Na stránkách www.posazavi.com jsou tři aktivní části – MAS Posázaví (leader.posazavi.com), Posázaví o.p.s. (firma.posazavi.com) a Turistický region (tourist.posazavi.com). Zájemci tam najdou podrobné informace o regionu, včetně aktualit a tipů na výlety, mapy, kontakty, mohou si zde prohlédnout a stáhnout brožury, propagační materiály a publikace, které vydala společnost Posázaví o.p.s. Webový Kalendář akcí pak zve na sportovní, kulturní a společenské události v regionu.

Ke zhlédnutí jsou na něm i krátké reportáže z akcí v regionu, jejichž natáčení jsme obnovili a které zveřejňujeme také na Facebooku a Youtube. Loni jsme vyrobili na 40 videodokumentů z regionu, mimo jiné z masopustu v Jílovém u Prahy, z oslavy 10. narozenin MC Kulíšek, z Centra sklářského umění v Sázavě, z Centra sociálních služeb Tloskov, z barokního statku Benice, z taneční soutěže v Benešově, výstavy v jílovském muzeu, ze vzpomínkových akcí na Jana Morávka v Kamenném Přívozu, z benešovského Mikuláše, sokolnických lovů na Konopišti...

Počet návštěv webových stránek stoupl v roce 2015 na 286 045 (v roce 2014 byl 268 732).



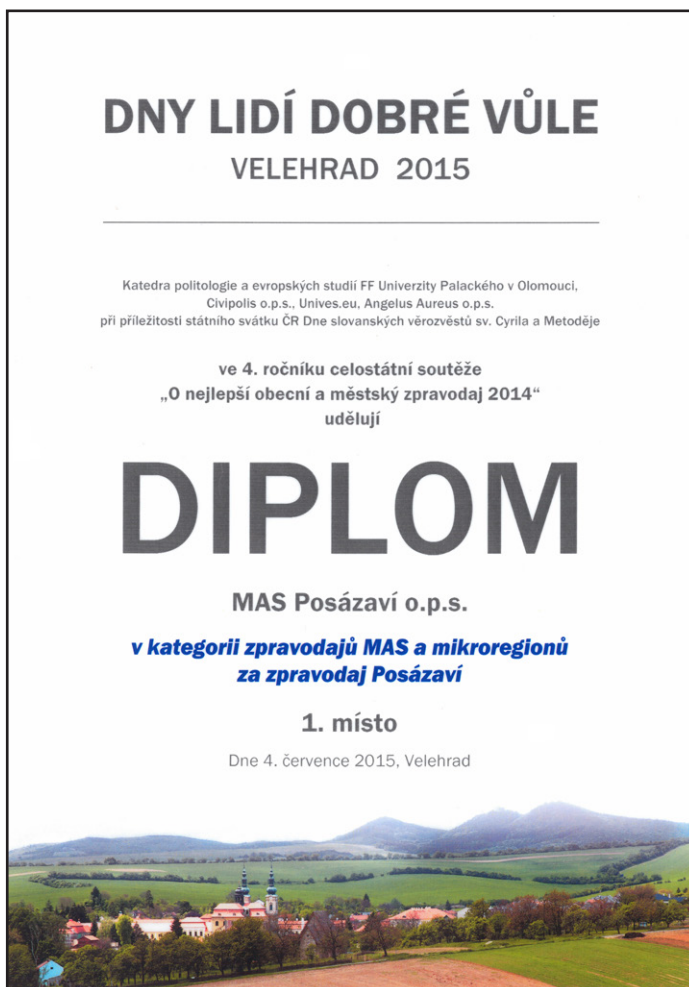
Spolupráce s Českou televizí

Na podzim 2015 jsme zahájili spolupráci s Českou televizí, pro kterou jsme natočili reportáže o farmě Skalka a projektu Příběhy hodin, které se vysílaly v pořadu Týden v regionech na čt24. Pro stejný pořad jsme připravili také videopozvánky do Centra sklářského umění v Sázavě, benešovské Experimenty a na sokolnické lovy na Konopišti.

Ocenění

Třetím nejlepším tesařským dílem roku 2014 byl vyhlášen nový dřevěný most, který zlepšil přístup do jádra zříceniny hradu Zlenice-Hláška u Senohrab. Unikátní lávku postavila firma STAVOS Benešov v rámci projektu „Po cestách a hradech doby Karla IV.“, který společně realizovaly Posázaví o.p.s., Rakovnicko o.p.s. a MAS Pomalší o.p.s. Soutěž vyhlásil Cech klempířů, pokrývačů a tesařů ČR.

Zpravodaj Posázaví obhájil prvenství v celostátní soutěži „O nejlepší obecní a městský zpravodaj 2014“ v kategorii zpravodajů místních akčních skupin a mikroregionů. Výsledky soutěže byly vyhlášeny u příležitosti svátku slovanských věrozvěstů a „Dnů lidí dobré vůle“ na Velehradě 4. 7. 2015.



Kontakty

Sídlo společnosti

Zámek Jemniště 1, 257 01 Postupice
IČ: 27129772, DIČ: CZ27129772

Kancelář Posázaví o.p.s

budova piaristické koleje
Masarykovo náměstí 1, 256 01 Benešov
Identifikátor datové schránky Posázaví o.p.s.
vcw6u23

Bankovní spojení

Česká spořitelna, a.s., Příbram
číslo účtu 000000-0326666339/0800

tel.: +420 317 701 948
e-mail: info@posazavi.com
www.posazavi.com, leader.posazavi.com,
firma.posazavi.com

PRACOVNÍ TÝM POSÁZAVÍ O.P.S.

Václav Pošmurný

ředitel společnosti
tel.: +420 604 890 190
e-mail: posmurny@posazavi.com

Marie Matoušková

externí účetní, pověřená
tel.: +420 605 296 765
e-mail: matouskova@posazavi.com

Zuzana Matoušková

vedoucí kanceláře, manažerka ISO
tel.: +420 731 612 436
e-mail: info@posazavi.com

Externí manažer

Radomír Dvořák

projektový manažer
tel.: +420 606 668 974
e-mail: dvorak@posazavi.com

Externí manažerka

Martina Höhnová

projektová manažerka města Týnec nad Sázavou
tel.: +420 774 616 600
e-mail: hohnova@mestotyynec.cz

PRACOVNÍ TÝM KANCELÁŘE MAS:

Bohuslava Zemanová

zástupce ředitele společnosti
vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD
tel.: +420 723 881 081
e-mail: zemanova@posazavi.com

Marie Škvorová

manažerka MAS
tel.: +420 723 462 606
e-mail: skvorova@posazavi.com

PhDr. Jaroslava Tůmová

PR manažerka
tel.: +420 602 216 637
e-mail: tumova@posazavi.com

Denisa Cibulková

manažerka projektu Čistá řeka Sázava
tel.: +420 608 702 061
e-mail: cibulkova@posazavi.com



www.posazavi.com

