



Ing. Helena Petroková

ředitelka odboru realizace programů ESF – sociální začleňování

V Praze dne 21. června 2017
Č. j.: MPSV-2017/132429-875

Vyřizuje: Ing. Jan Blahota
Telefon: +420 950 195 730
E-mail: jan.blahota@mpsv.cz

Akceptační dopis programového rámce Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro Operační program Zaměstnanost

Vážený pane předsedo,

řídící orgán Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (dále jen „řídící orgán“) v souladu s čl. 33 odst. 3 nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013

s c h v a l u j e

programový rámec Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro území **MAS POSÁZAVÍ, o.p.s.** na období 2014 - 2020 (dále jen „strategie“) pro Operační program Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), registrované v monitorovacím systému MS2014+ pod registračním číslem **CLLD_16_02_090**, předložené místní akční skupinou **MAS POSÁZAVÍ, o.p.s.** (dále jen „místní akční skupina“)

a zároveň v souladu s čl. 33 odst. 5) nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013

r e z e r v u j e

z alokace OPZ částku finančních prostředků ve výši **16 487 060,- Kč** na podporu schválené strategie, z toho částku ve výši **14 014 001,- Kč** z prostředků Evropského sociálního fondu; na křížové financování je z alokace OPZ rezervováno **1 648 706,- Kč**.

Rezervované finanční prostředky budou použity na realizaci projektů, které naplňují strategii a zároveň uspějí v procesu hodnocení a výběru projektů. Prostředky jsou určeny na financování pouze způsobilých výdajů v souladu s pravidly OPZ.

Podmínky realizace programového rámce strategie pro OPZ jsou následující:

1. Místní akční skupina je povinna se při provádění programového rámce strategie pro OPZ řídit Metodickým pokynem pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020 a Pravidly zapojení místních akčních skupin

do OPZ při implementaci strategií CLLD, dále musí při provádění programového rámce strategie pro OPZ postupovat tak, aby v rámci projektů nedošlo k porušení pravidel stanovených v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ a Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a případně také s nepřímými náklady. Závazná je vždy verze daného dokumentu platná v den učinění příslušného úkonu souvisejícího s realizací strategie.

2. Místní akční skupina je povinna provádět strategii v souladu s přílohami tohoto akceptačního dopisu: programovým rámcem strategie pro OPZ, finančním plánem pro OPZ, plánem indikátorů pro OPZ.
3. Místní akční skupina je povinna umožnit výkon kontroly nebo auditu ve věci dodržování povinností stanovených tímto dopisem, poskytnout oprávněným osobám nezbytnou součinnost, včetně umožnění vstupu do budov, místností a míst dotčených realizací strategie a zajistit jim v souvislosti s kontrolou nebo auditem přístup k veškerým dokladům a dokumentům souvisejícím s prováděním strategie. Oprávněnými osobami jsou řídicí orgán OPZ, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr.
4. Místní akční skupina je povinna – v případě, že je o to požádána řídicím orgánem OPZ – se účastnit kontrol na místě, které řídicí orgán OPZ vykonává u projektů realizovaných v rámci strategie s podporou z OPZ.
5. Místní akční skupina je povinna informovat řídicí orgán OPZ o termínu, místě a času jednání výběrového orgánu MAS anebo rozhodovacího orgánu MAS, pokud mají projednávat projekty, na které je žádána podpora z OPZ, a zvat řídicí orgán OPZ na jednání těchto orgánů způsobem a v předstihu stanovenými v Pravidlech zapojení místních akčních skupin do OPZ při implementaci strategií CLLD.
6. Místní akční skupina je povinna poskytovat příjemcům podpory u projektů realizovaných v rámci strategie podporu při zpracování zpráv o realizaci projektu a spolu s nimi předkládaných žádostí o platbu.
7. Místní akční skupina je povinna uchovat dokumentaci související s realizací strategie vyjma těch dokumentů, jejichž originály existují v monitorovacím systému MS2014+.
8. Místní akční skupina musí zajistit finanční realizaci strategie v jednotlivých letech minimálně dle finančního plánu pro OPZ (rychlejší čerpání než stanovuje finanční plán pro OPZ není porušením pravidel). Případy, kdy není dosaženo čerpání minimálně dle finančního plánu pro OPZ a MAS se nedohodne s řídicím orgánem OPZ na změně finančního plánu či na nápravných krocích, nebo případy, kdy místní akční skupina poruší podmínky stanovené v tomto akceptačním dopise a nedohodne se s řídicím orgánem OPZ na nápravě, mohou vést ke zrušení rezervace alokace OPZ pro strategii či zrušení části této alokace. Přesněji sankce vymezují Pravidla zapojení místních akčních skupin do OPZ při implementaci strategií CLLD.

9. Řídicí orgán OPZ si dále vyhrazuje právo využívat ve svých informačních systémech údaje poskytnuté místní akční skupinou v souvislosti s prováděním programového rámce strategie pro OPZ.

Přejeme Vám mnoho úspěchů v realizaci Vaší strategie a těšíme se na spolupráci s Vámi.

S pozdravem



Příloha

1. Programový rámec strategie pro OPZ
2. Finanční plán pro OPZ
3. Plán indikátorů pro OPZ

Vážená paní
Bohuslava Zemanová
ředitelka
MAS Posázaví, o.p.s.
Zámek Jemniště 1
257 01 Postupice

Příloha č. 1

PROGRAMOVÝ RÁMEC ZAMĚSTNANOST

Opatření v rámci Programového rámce Zaměstnanost má na SC 2.3.1. OP Z vazbu z hlediska podpory aktivit vedoucích ke snižování lokální nezaměstnanosti ve venkovských sídlech, efektivního využití hospodářského potenciálu v oblasti výroby a služeb, vytvoření lepších podmínek pro vzájemnou spolupráci místní samosprávy, podnikatelských subjektů, neziskového sektoru a aktivních jedinců při řešení problému zaměstnanosti a vytváření pracovních příležitostí, lepší dostupnosti sociálních služeb v rámci činnosti a aktivit komunitních center¹, komunitní sociální práce a zlepšování socioekonomické situace venkovského obyvatelstva vyloučeného či ohroženého sociálním vyloučením.

Název specifického cíle IN – 2. Komunitní centra

Název opatření:

5. Sociální a komunitní služby, prarodinná opatření

Vazba na specifické cíle OP Zaměstnanost

2.1.1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce

2.2.1 Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování

2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech prostřednictvím podpory komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení. Vazba opatření na SC spočívá zejména v podpoře aktivit zajišťujících a zlepšujících dostupnost sociálních služeb a situaci osob vyloučených a ohrožených sociálním vyloučením žijících na venkově.

Vazba na specifické cíle IROP

2.1 Zvýšit kvalitu a dostupnost služeb vedoucích k sociální inkluzi prostřednictvím podpory rozvoje infrastruktury komunitních center za účelem sociálního začleňování a zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce. Vazba opatření na SC spočívá zejména v podpoře udržitelnosti a využití vzniklých prostor a pořízeného vybavení pro poskytování sociálních služeb a komunitní sociální práce osobám vyloučeným a ohroženým sociálním vyloučením, při současném využití vybudované komunitní infrastruktury pro kulturní, společenské, osvětové a vzdělávací aktivity venkovských obyvatel.

4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu, prostřednictvím podporovaných aktivit zlepšovat situaci osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením, přispět k vyváženému a

¹ Vazba na PR IROP Opatření 4 Komunitní centra.

udržitelnému územnímu rozvoji venkovských oblastí prostřednictvím snížení regionálních nerovností s ohledem na periferní oblasti, dlouhodobá stabilizace venkovských oblastí.

Vazba na SCLLD

4.1. Více aktivních lidí v regionu

4.1.1 Podpora aktivit pro místní občany, které podporují komunitní život

4.5 Sociální služby v komunitě

Vazba opatření na ostatní opatření CLLD:

- opatření má primárně vazbu na Specifický cíl 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu;
- prioritní osa 4.1 podporuje aktivity ze Specifického cíle 2.1 Zvýšení kvality a dostupnost služeb vedoucí k sociální inkluzi;
- opatření má vazbu na Programový rámec IROP opatření 3. Komunitní centra – realizace aktivit opatření ve vybudované infrastruktuře pro poskytování sociálních služeb, komunitní sociální práce a doprovodných programů.

Poznámka: Potřebnost podpory a realizace komunitních služeb a prarodinných aktivit vychází z provedené analýzy území MAS, komunitního plánování a stanovení potřeb území MAS. Potřebnost komunitních služeb a prarodinných aktivit je zaznamenána v těchto dokumentech:

- Analýza MAS, kapitola 3.5.1 Potřeby dětí a mládeže;
- Popis zapojení veřejnosti a členů místního partnerství – anketní šetření, komunitní plánování v rámci oborových setkání (v rámci témat Život komunity, Školství, Mimoškolní vzdělávání, Sociální péče a zdravotnictví), regionální setkání (města, obce, mikroregiony), celoregionální konference Posázaví (výstupy konference v rámci daných témat);
- Finální zpracování podkladů z veřejného plánování potřeb území MAS Posázaví – anketní šetření, komunitní plánování (oborová setkání, regionální setkání).

Cíle opatření CLLD

- Podpora udržitelnosti komunitních center naplňujících principy komunitní sociální práce
- Zvýšení dostupnosti sociálních služeb
- Podpora komunitního života
- Integrace sociálně ohrožených skupin na trh práce

Aktivity opatření CLLD

- Podpora dětských klubů při základních školách s možností podpory letních příměstských táborů
- Podpora dětských skupin pro podniky i veřejnost
- Projekty na podporu uplatnění znevýhodněných skupin žen na trhu práce a na návrat osob po rodičovské dovolené či péči o závislého člena rodiny na trh práce
- Podpora komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a prostřednictvím dalších programů a činností v oblasti sociálního začleňování

Podpora komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení s možností kombinace s podporou prarodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni ve vazbě na využití prostorových kapacit objektů komunitních center obcí, ve kterých bude primárně zajišťována komunitní sociální práce, včetně optimálního využití potenciálu disponibilních lidských zdrojů zajišťujících komunitní činnosti v obcích. Vzájemná provázanost komunitní sociální práce a prarodinných opatření je dána potřebou efektivního využití investic, zajištění komunitních činností odborně způsobilými pracovníky s potřebnou praxí a zkušenostmi, nezbytností síťování komunitních činností a spolupráce obcí ve spádovém území.

Komunitní centra musí vždy naplňovat principy komunitní sociální práce. Aktivitu realizované v komunitním centru mohou navazovat na poskytování základních činností registrovaných sociálních služeb podle zákona o sociálních službách (nenahrazují však poskytování sociálních služeb. Je nezbytné vždy jasně oddělit aktivitu a programy realizované v komunitním centru od poskytované registrované sociální služby a prarodinných opatření. Tyto činnosti lze v komunitním centru provozovat pouze jako doplňkové aktivity ke komunitní sociální práci, přičemž tyto aktivity musí být komunitou identifikovány jako potřebné.

Podporované aktivity:

A. Podpora poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., s cílem sociálního začlenění a prevence sociálního vyloučení osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených:

- odborné sociální poradenství
- terénní programy
- sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
- kontaktní centra
- sociální rehabilitace
- služby následné péče
- odlehčovací služby.

B. Podpora komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení

- aktivity směřující k profesionální realizaci sociální práce jako aktivity zaměřené na pomoc komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí.

C. Další programy a činnosti v rámci sociálního začleňování nad rámec / mimo režim zákona č. 108/2006 Sb.:

- aktivity směřující k podpoře mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života po ukončení nebo i v průběhu jejich vzdělávání
- programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu a pro osoby s alternativními tresty
- motivační programy přispívající k sociálnímu začlenění nebo k prevenci sociálního vyloučení osob v nepříznivé sociální situaci
- aktivity zaměřené na podporu pečujících osob a neformální péče a sdílené péče, včetně rozvoje domácí paliativní péče
- aktivity zaměřené na předcházení ekonomické nestability osob z cílových skupin
- aktivity přispívající k boji s diskriminací
- aktivity místních samospráv při optimalizaci zajištění činnosti a výkonu sociální práce na svém území - podpora profesionální realizace sociální práce jako činnosti zaměřené na pomoc jednotlivcům, skupinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí (podpora využití specifických metod a technik sociální práce a individualizovaného přístupu, podpora výkonu sociální práce se zaměřením na identifikaci potřeb osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených na úrovni odborných postupů při případové práci, metodické činnosti a koordinaci nástrojů pomoci apod.). Bude podporován výkon sociální práce na obcích (typu I., II. i III.), včetně jeho dostatečného personálního zajištění. Podporovány budou především preventivní aktivity směřující k pozitivní změně v daném území obce, posilování vzájemných vazeb a spolupráce mezi obyvateli, organizacemi a institucemi. Důraz by měl být kladen především na znalost místního prostředí, dostupnosti a kapacit sociálních služeb a vzájemnou komunikaci a spolupráci mezi sociálními pracovníky a dalšími aktéry. Podporovány budou projekty zaměřené na participativní metody práce s klienty (zapojování klientů do rozhodování) a s osobami/skupinami osob, které jsou ohroženy sociálním vyloučením, rozvoj sítí služeb, multidisciplinární spolupráce atd.

D. Prorodinná opatření

- podpora zařízení, která doplní chybějící kapacitu stávajících institucionálních forem zařízení (typu školní družiny, kluby), s možností podpory příměstských táborů v době školních prázdnin
- podpora dětských skupin pro podniky i veřejnost
 - vznik, transformace a provoz dětských skupin dle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině (transformací je myšlen příspěvek na úpravy zařízení, aby vyhovovalo podmínkám zákona č. 247/2014 Sb.)
- vzdělávání pečujících osob (podpora zejména akreditovaných rekvalifikací)
- příprava a realizace dalšího vzdělávání podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání (vykonání zkoušky)
- podpora pracovního uplatnění:

Integrace na ostatní opatření CLLD

Vzdělávání (PR IROP)

Komunitní centra (PR IROP)

Popis vlivu opatření na naplňování horizontálních témat

Podpora rovných příležitostí a nediskriminace – opatření má přímý vliv na zlepšení přístupu ke kvalitním a udržitelným službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujícím sociální začleňování, týká se cílové skupiny osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených na trhu práce, tj. vliv opatření na tento princip je pozitivní.

Podpora rovnosti mezi muži a ženami – v opatření není primárně řešena otázka rovných příležitostí žen a mužů, princip rovnosti žen a mužů bude v tomto opatření zajištěn prostřednictvím zohlednění specifických potřeb mužů a žen jako cílových skupin v rámci jednotlivých výzev za účelem odstranění možných bariér bránících jim v účasti v projektech. Vliv opatření na tento princip je tedy celkově neutrální. Opatření má pozitivní vliv. Budou podpořeny projekty na podporu uplatnění znevýhodněných skupin žen na trhu práce a na návrat osob po rodičovské dovolené či péči o závislého člena rodiny na trh práce.

Udržitelný rozvoj – opatření nemá přímý dopad na ochranu životního prostředí a změny klimatu, tj. vliv opatření na tento princip je neutrální. Vliv opatření na tento princip je neutrální.

Příjemce dotace (dle vymezení v OP)

- poskytovatelé sociálních služeb Omezení pro aktivitu A: Pro projekty zaměřené na poskytování sociálních služeb jsou oprávněnými žadateli pouze poskytovatelé sociálních služeb registrovaní podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- Aktivita B – D:
 - obce a jimi zřizované organizace
 - svazky obcí
 - NNO
- zaměstnavatelé
 - školy a školská zařízení
 - poradenské a vzdělávací instituce
- OSVČ
- obchodní korporace
- fyzické nebo právnické osoby, které mají oprávnění k poskytování služby péče o dítě v dětské skupině (je zapsána v evidenci poskytovatelů dle zákona č. 247/2014 Sb.), pouze ve vztahu k aktivitě „Podpora dětských skupin pro podniky i veřejnost“
- živnostní volné a vázané² – dodržování zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání a zároveň zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, pouze ve vztahu k aktivitě „Podpora dětských skupin pro podniky i veřejnost“

² k datu hodnocení SCLLD ŘO OP Zaměstnanost nejsou živnosti volné a vázané oprávněným žadatelem v případě aktivity Dětské skupiny.

- Omezení pro aktivitu dětská skupina: osoby samostatně výdělečně činné – pro aktivity Dětské skupiny platí omezení žadatelů vycházející ze zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině. OSVČ může provozovat dětskou skupinu pro své zaměstnance nebo může na základě spojení s dalšími partnery provozovat podnikovou dětskou skupinu.

Cílové skupiny

a) podpora komunitní sociální práce a komunitních center:

- osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, např. osoby se zdravotním postižením, osoby s kombinovanými diagnózami, osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi, oběti trestné činnosti, osoby ohrožené předlužeností, osoby ohrožené vícenásobnými riziky, osoby opouštějící institucionální zařízení, bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování, osoby pečující o jiné závislé osoby, neformální pečovatelé atd.;

b) prorodinná opatření:

- osoby pečující o malé děti;
- osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené.

c) podpora poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., s cílem sociálního začlenění a prevence sociálního vyloučení osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených a další programy a činnosti v oblasti sociálního začleňování nad rámec / mimo režim zákona č. 108/2006 Sb.:

- osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
- osoby se zdravotním postižením (včetně osob s duševním onemocněním)
- osoby s kombinovanými diagnózami
- imigranti a azylanti
- oběti trestné činnosti
- osoby pečující o malé děti
- osoby pečující o jiné závislé osoby
- rodiče samoživitelé
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- osoby ohrožené předlužeností
- osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi
- osoby v nebo po výkonu trestu
- osoby opouštějící institucionální zařízení
- osoby ohrožené vícenásobnými riziky
- osoby ohrožené specifickými zdravotními riziky

- sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách pouze však ve vztahu k doplňkovým aktivitám projektu zaměřeného na přímou podporu cílové skupiny osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených
- neformální pečovatelé

Výše dotace

Maximální a minimální výše celkových způsobilých výdajů bude stanovena ve výzvě MAS.

Principy pro určení preferenčních kritérií

Obecně budou použita preferenční kritéria OPZ pro hodnocení kvality projektů. Hodnoceno bude např. aktivní zapojení cílových skupin do přípravy projektu, řešení bezbariérovosti a také inovativnost projektu na území MAS, způsoby dosažení cílů a konzistence projektu, nastavení efektivity a rozpočtu projektu, realizace aktivit, včetně jejich návaznosti.

Do kritérií hodnocení MAS zahrne aspekty kvality projektů dle Metodického pokynu pro řízení výzev, hodnocení a výběru projektů 2014 – 2020, postupy pro hodnocení budou vycházet z Pravidel zapojení MAS do OPZ při implementaci strategie SCLLD, kritéria hodnocení projektu budou před vyhlášením výzev konzultována s ŘO OPZ.

Výrovňně hodnocení bude posuzována prezentace projektu před výběrovou komisí v rámci veřejné obhajoby a její souhlas s předloženým projektem, a také souhlas projektu se Strategií rozvoje regionu. Prémiově pak bude hodnoceno, zda projekt naplňuje výjimečným způsobem strategii.

Preferenční kritéria budou nastavena ve výzvě MAS.

Monitorovací indikátory výstupů			
číslo	název	východí stav	cílový stav
5 00 01	Kapacita podpořených zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení (osoby)	0	40
5 01 00	Počet podpořených zařízení péče o děti předškolního věku - dětské skupiny (zařízení)	0	2
5 01 10	Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku (osoby)	0	32
5 01 20	Počet osob využívajících zařízení péče o děti ve věku do 3 let (osoby)	0	4
5 51 02	Počet podpořených komunitních center (zařízení)	0	5
6 00 00	Celkový počet účastníků (osoby)	0	126
6 70 01	Kapacita podpořených služeb (místa)	0	50

Monitorovací indikátory výsledků

číslo	název	východí stav	cílový stav
-------	-------	--------------	-------------

6 26 00	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti (osoby)		0	6
6 27 00	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ (osoby)		0	4
6 28 00	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ (účastníci)		0	8
6 29 00	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ (účastníci)		0	6
6 31 00	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ (účastníci)	.	0	2
6 70 10	Využívání podpořených služeb (osoby)		0	270
6 73 10	Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel (účastníci)		0	10
6 73 15	Bývalí účastníci projektů v oblasti sociálních služeb, u nichž služba naplnila svůj účel (účastníci)		0	8

Poznámka: Popisy indikátorů – způsob stanovení (výpočet) nastavených cílových hodnot jsou uvedeny ve Finančním plánu, tabulka g

Název specifického cíle IN – 3. Sociální podnikání

Název opatření:

6. Neinvestice do sociálního podnikání

Vazba na specifické cíle OP Zaměstnanost

2.1.2 Rozvoj sektoru sociální ekonomiky
2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech podporou vzniku nových a rozvoje existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání prostřednictvím integračních sociálních podniků a environmentálních sociálních podniků. Vazba opatření na SC spočívá zejména v podpoře vzniku nových pracovních příležitostí ve venkovských sídlech, efektivního využití hospodářského potenciálu venkova v oblasti výroby a poskytování služeb, integrace sociálně vyloučených osob a osob sociálním vyloučením ohrožených, integrace a začlenění těchto osob na trh práce, řešení environmentálních problémů v území.

Vazba na specifické cíle IROP

2.2 Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání prostřednictvím výstavby, rekonstrukce a vybavení sociálních podniků. Vazba opatření na SC spočívá v podpoře provozní situace nově založených nebo provozovaných podnikatelských subjektů splňujících kritéria sociálního podniku, možnosti zaměstnávání osob vyloučených a ohrožených sociálním vyloučením, jejich dalšího vzdělávání v oblasti výroby (zejména řemeslné) a poskytování služeb.

4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu podporou aktivit přispívajících ke snížení lokální nezaměstnanosti, k lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova, ke zlepšení situace osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením prostřednictvím jejich zapojení na trh práce.

Vazba na SCLLD

5.4 Podpora zaměstnávání znevýhodněných a ohrožených osob

2.3 Vytváření podmínek pro poskytování služeb

5.1 Rozvoj malého podnikání vycházející z místních zdrojů

5.2 Zvýšení počtu pracovních příležitostí v regionu

1.4 Šetřné a efektivní podnikání v krajině

Vazba opatření Neinvestice do sociálního podnikání na ostatní opatření CLLD:

- opatření má primárně vazbu na Specifický cíl 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu;

- prioritní osa 4.1 podporuje aktivity ze Specifického cíle 2.2 Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání;
- opatření má vazbu na Programový rámec IROP opatření 4. Investice do sociálního podnikání – realizace aktivit opatření ve vybudovaných sociálních podnicích.

Cíle opatření CLLD

Zvýšit uplatnitelnost a zaměstnatelnost osob ohrožených sociálním vyloučením ve společnosti a na trhu práce ve vazbě na lokální potřeby.

Aktivita opatření CLLD

Vznik nových a rozvoj (rozšíření kapacity podniku) nových existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání - integrační sociální podnik

Vznik nových a rozvoj (rozšíření kapacity podniku) nových existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání - environmentální sociální podnik

Přehled podporovaných aktivit:

A. Integrační sociální podnik

- vytvoření a zachování pracovních míst pro zaměstnance z cílových skupin a pro zaměstnance mimo cílovou skupinu nezbytných pro fungování podniku v souladu s principy sociálního podnikání
- vzdělávání zaměstnanců z cílových skupin a vzdělávání ostatních zaměstnanců sociálního podniku z přímých nákladů projektu
- marketing sociálního podniku
- provozování sociálního podnikání – působení podniku na trhu včetně naplňování principů sociálního podnikání v praxi (podnikatelský plán)

B. Environmentální sociální podnik

- vytvoření a zachování pracovních míst pro zaměstnance z cílových skupin a pro zaměstnance pro cílovou skupinu nezbytných pro fungování podniku v souladu s principy sociálního podnikání
- vzdělávání zaměstnanců z cílových skupin a vzdělávání ostatních zaměstnanců sociálního podniku financovaných z přímých nákladů projektu
- marketing sociálního podniku
- provozování sociálního podnikání – působení podniku na trhu včetně naplňování principů sociálního podnikání v praxi (podnikatelský plán)
- environmentální audit a strategie
- zajištění péče o děti a další závislé osoby znevýhodněných pracovníků, zajištění dopravy znevýhodněných pracovníků apod.

Integrace na ostatní opatření CLLD

Komunitní centra (PR IROP)

Investice do sociálního podnikání (PR IROP)

Popis vlivu opatření na naplňování horizontálních témat

Podpora rovných příležitostí a nediskriminace – opatření má přímý vliv na zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučeným na trhu práce, u kterých se jedná převážně o problém s kumulací znevýhodnění a z tohoto důvodu se potýkají s přímou či nepřímou diskriminací nejvíce. Vliv opatření na tento princip je pozitivní.

Podpora rovnosti mezi muži a ženami – ~~v opatření není primárně řešena otázka rovných příležitostí žen a mužů, princip rovnosti žen a mužů však bude v tomto opatření zajištěn prostřednictvím zohlednění specifických potřeb mužů a žen jako cílových skupin v rámci jednotlivých výzev za účelem odstranění možných bariér bránících jim v účasti v projektech.~~ Vliv opatření na tento princip ~~bude celkově~~ je neutrální.

Udržitelný rozvoj – opatření má přímý dopad na ochranu životního prostředí a změny klimatu a vychází ze strategických cílů MAS řešit globální environmentální problémy ovlivňující i území MAS Posázaví, a to nešetrný způsob zemědělského hospodaření, nekoordinované využívání krajiny, dále pak také nedostatečně využitý přírodní potenciál pro místní produkci založenou na přírodních produktech a přírodě šetrných postupech. Z hlediska řešení tohoto problému prostřednictvím podpory vzniku environmentálních sociálních podniků je vliv opatření na tento princip pozitivní.

Příjemce dotace (dle vymezení v OP)³

- OSVČ
- obchodní korporace
- NNO

Cílové skupiny

a) integrační sociální podniky:

- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané;
- osoby se zdravotním postižením;
- osoby v nebo po výkonu trestu - pro účely této aktivity jde o osoby, které opustily výkon trestu odnětí svobody, a to do 12 měsíců po opuštění výkonu trestu a osoby vykonávající trest odnětí svobody formou domácího vězení, ~~kteře jsou zároveň uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR;~~
- osoby opouštějící institucionální zařízení (pro účely této aktivity to jsou osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení);
- azylovníci do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR;

b) environmentální sociální podniky:

- osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců;
- osoby se zdravotním postižením;
- osoby v nebo po výkonu trestu;

³ K datu hodnocení SCLLD ŘO OP Zaměstnanost jsou oprávněnými žadateli pouze OSVČ a obchodní korporace.

- osoby vykonávající trest odnětí svobody formou domácího vězení;
- osoby opouštějící institucionální zařízení (pro účely této aktivity to jsou osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení);
- azylantů do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR;
- neaktivní osoby;
- osoby pečující o malé děti;
- uchazeči a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let;
- lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě;
- osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené;
- osoby pečující o jiné závislé osoby.

Výše dotace

Maximální a minimální výše celkových způsobilých výdajů bude stanovena ve výzvě MAS.

Principy pro určení preferenčních kritérií

Obecně budou použita preferenční kritéria OPZ pro hodnocení kvality projektu. Hodnoceno bude aktivní zapojení cílových skupin do přípravy projektu, řešení bezbariérovosti a také inovativnost projektu na území MAS., způsoby dosažení cílů a konzistence projektu, nastavení efektivita a rozpočtu projektu, realizace aktivit, včetně jejich návaznosti.

V rovině hodnocení bude posuzována prezentace projektu před výběrovou komisí v rámci veřejné obhajoby a její soulad s předloženým projektem, a také soulad projektu se Strategií rozvoje regionu. Prémiově pak bude hodnoceno, zda projekt naplňuje výjimečným způsobem strategii.

Do kritérií hodnocení MAS zahrne aspekty kvality projektů dle Metodického pokynu pro řízení výzev, hodnocení a výběru projektů 2014 – 2020, postupy pro hodnocení budou vycházet z Pravidel spojení MAS do OPZ při implementaci strategií SCLLD, kritéria hodnocení projektu budou před vyhlášením výzev konzultována s ŘO OPZ.

Preferenční kritéria budou nastavena ve výzvě MAS.

Monitorovací indikátory výstupů			
číslo	název	výchozí stav	cílový stav
1 02 11	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují i po ukončení podpory	0	3
1 02 13	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře (organizace)	0	3
6 00 00	Celkový počet účastníků	0	5

Poznámka:

V rámci opatření 2.3.1 a stanovené alokace je předpokládána podpora 3 sociálních podniků. V opatření č. 4 programového rámce IROP je předpokládán vznik 5 sociálních podniků, tj. dva sociální podniky nepočítají s podporou v rámci opatření č. 6 SCLLD.

Monitorovací indikátory výsledků				
číslo	název	východí stav	cílový stav	
6 26 00	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti (osoby)	0	0	5
6 27 00	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ (osoby)	0	0	5
6 28 00	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ (účastníci)	0	0	5
6 29 00	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ (účastníci)	0	0	3
6 31 00	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ (účastníci)	0	0	1
6 32 00	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ (účastníci)	0	0	2

Poznámka: Popisy indikátorů – způsob stanovení (výpočet) nastavených cílových hodnot jsou uvedeny ve Finančním plánu, tabulka g

Předběžný harmonogram výzev Programového rámce OP Zaměstnanost

Opatření	2016	2017	2018	2019	2020
Sociální a komunitní služby, prarodinná opatření	0	1	0	1	0
Neinvestice do sociálního podnikání	0	1	0	1	0

Poznámka:

Nastavení výzev odpovídá alokacím MAS na realizaci opatření v rámci Programového rámce Zaměstnanost. Výzvy PR OP Zaměstnanost nejsou v roce 2016 předpokládány, vzhledem k tomu, že nebudou vyhlášeny výzvy investičních opatření IROP (Komunitní centra, Sociální podniky). Tyto výzvy budou vyhlášeny v roce 2017 a navazující výzvy opatření Programového rámce Zaměstnanost budou vyhlášeny souběžně s výzvami investičních opatření IROP. Další výzvy jsou předpokládány v roce 2019 (pro obě opatření). Další výzvy budou vyhlášeny v případě zbývajících alokací na realizaci opatření v rámci Programového rámce Zaměstnanost.

Příloha č. 2

Finanční plán programového rámce OPZ - celkem a dle jednotlivých let

(celkové způsobilé výdaje v tis. Kč)

Číslo strategie	Název Strategie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	CELKEM
CLLD_16_02_090	STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE pro programové období 2014–2020, MAS Pošázaví, o.p.s.	0,00	0,00	0,00	1 100,00	5 700,00	5 700,00	3 347,06	640,00	0,00	16 487,06

Plán indikátorů pro OPZ

CLLD 16_02_090		STRATEGIE KOMUNITNÍ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE pro programové období 2014-2020, MAS Pošázaví, o.p.s.					
Opatření III/PRU/CLLD		OPZ 1 Sociální služby a sociální začleňování					
Kód indikátoru	Název indikátoru	Typ indikátoru	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Měrná jednotka
67310	Bývalí účastníci projektu, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	10	31.12.2023 0:00	Osoby
67315	Bývalí účastníci projektů v oblasti sociálních služeb, u nichž služba naplnila svůj účel	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	8	31.12.2023 0:00	Osoby
60000	Celkový počet účastníků	Výstup	0		126	31.12.2023 0:00	Osoby
50001	Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	Výstup	0		40	31.12.2023 0:00	Osoby
67001	Kapacita podporovaných služeb	Výstup	0		50	31.12.2023 0:00	Města
50120	Počet osob využívajících zařízení péče o děti do 3 let	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	4	31.12.2023 0:00	Osoby
50110	Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	32	31.12.2023 0:00	Osoby
55102	Počet podpořených komunálních center	Výstup	0		5	31.12.2023 0:00	Zařízení
50100	Počet podpořených zařízení péče o děti předškolního věku	Výstup	0		2	31.12.2023 0:00	Zařízení
63100	Účastníci, ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své úřadní, včetně OSVČ	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	2	31.12.2023 0:00	Osoby
62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své úřadní	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	6	31.12.2023 0:00	Osoby
62700	Účastníci zaměstnaní po ukončení své úřadní, včetně OSVČ	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	4	31.12.2023 0:00	Osoby
62900	Účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své úřadní, včetně OSVČ	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	6	31.12.2023 0:00	Osoby
67010	Vysílání podpořených služeb	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	270	31.12.2023 0:00	Osoby
62800	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své úřadní hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	8	31.12.2023 0:00	Osoby
Opatření III/PRU/CLLD		OPZ 3 Sociální podnikání					
Kód indikátoru	Název indikátoru	Typ indikátoru	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Měrná jednotka
60000	Celkový počet účastníků	Výstup	0		5	31.12.2023 0:00	Osoby
10213	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře	Výstup	0		3	31.12.2023 0:00	Organizace
10211	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují po ukončení podpory	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	3	31.12.2023 0:00	Organizace
63100	Účastníci, ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své úřadní, včetně OSVČ	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	1	31.12.2023 0:00	Osoby
62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své úřadní	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	5	31.12.2023 0:00	Osoby
62700	Účastníci zaměstnaní po ukončení své úřadní, včetně OSVČ	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	5	31.12.2023 0:00	Osoby
62900	Účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své úřadní, včetně OSVČ	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	3	31.12.2023 0:00	Osoby
62800	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své úřadní hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	5	31.12.2023 0:00	Osoby
63200	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své úřadní včetně OSVČ**	Výsledek	0	31.12.2014 0:00	2	31.12.2023 0:00	Osoby