



ÚVODNÍK

Konec roku přímo vybízí k tomu, abychom hodnotili, přemítali nad uplynulými měsíci a dny, nad tím, co se nám podařilo či nepodařilo. I já si neodpustím krátké hodnocení roku 2006 (i když nám ještě pár dní zůstává).

Některé okamžiky byly velmi radostné - získávání finančních prostředků z programu LEADER ČR či LEADER+, úspěšné realizování projektů včetně perfektních závěrečných zpráv, poděkování od partnerů, kterým se podařilo šet úspěšně zrealizovat, ukončení certifikace ISO pro naši společnost nebo udržení se na špičce místních akčních skupin v republice. Byly také chvíle opačné plné negativních emocí - dopisy a vyjádření neúspěšných žadatelů, osočení z vytváření VIP struktur, silná slova při dokončování závěrečných zpráv projektů bez administrativních podkladů, krácení financí na projekty ze strany Státního zemědělského intervenčního fondu a boje s jeho úředníky a úředníky ministerstva zemědělství. Zhodnocení toho, které zkušenosti s námi máte vy, je jen na vás. my jen můžeme slíbit, že se snažíme o to, aby převažovaly ty kladné.

Letošní rok byl ve znamení dokončování aktualizace strategie rozvoje regionu. Zde bych velmi rád poděkoval všem, kteří se do celého procesu zapojili. Oni byli těmi, kteří přímo ovlivnili to, kterým směrem se bude region v následujících letech ubírat a je jejich zásluhou, že se nakonec všechno podařilo. Výsledek si můžete přečíst v příloze tohoto zpravodaje.

Rok 2006 byl také obdobím, ve kterém se nám společně podařilo upevnit náš pracovní tým. Během roku nebylo moc času poděkovat, a tak alespoň touto cestou děkuji všem svým kolegům - Bohunce Zemanové, Báře Čmelíkové, Janě Tywoniakové, Marušce Matouškové i Jardovi Švejdrovi za vše, co s osobním nasazením dělají pro to, abyste vy jako naši partneři byli spokojeni. Je to hlavně jejich zásluha.

Přeji Vám úspěšný rok 2007 a těším se na setkání s vámi třeba v naší nové kanceláři v Benešově na Masarykově náměstí v budově piaristické koleje. Přijďte se na nás podívat a využít našich nových služeb. Těšíme se na spolupráci s vámi.

Václav Pošmurný, ředitel Posázaví o.p.s.

Nová strategie přinese zlepšení kvality života v regionu

Po téměř roce příprav je na světě nová strategie regionu Posázaví pokrývající období let 2007 až 2013. Dokument, na jehož přípravě se, široce zastoupeni, podíleli zástupci obcí, podnikatelské sféry i neziskových organizací regionu, si klade za cíl ve střednědobém horizontu přispět ke zlepšení kvality života v regionu Posázaví. Systematicky se věnuje 5 prioritním oblastem mezi něž patří zachování a zhodnocení přírodního a architektonického dědictví regionu; celkové zvýšení přitažlivosti regionu jako místa pro život a rekreaci; zapojení veřejnosti do veřejného života, rozhodování v regionu a spolkové činnosti; podpora rozvoje infrastruktury; a podpora aktivit dětí a mládeže. Nově vzniklá strategie navazuje na obdobný strategický dokument, který pokrýval období let 2004 – 2006.

„Podobné strategie vznikají i v dalších regionech České republiky“, říká organizační manažerka Posázaví o.p.s. Bohunka Zemanová. „Strategie regionu Posázaví mezi nimi podle mého názoru vyniká tím, že se do její přípravy zapojila skutečně velmi početná skupina aktivních lidí a organizací regionu. Koncept strategie byl projednán na 11 oborových a 6 regionálních setkáních. Absolvovali jsme desítky nejrušnějších diskusí a workshopů. Snažili jsme se získat, co nejvíce vstupů a podmětů pro formulaci strategie. Strategie prošla několika koly veřejných oponentur. Myslím, že právě díky tomu se nám podařilo vytvořit smysluplný dokument, který přispěje k systematické práci při rozvoji regionu Posázaví,“ dodává Bohunka Zemanová.

Spolupráce mezi obcemi, podnikateli a neziskovými organizacemi regionu při přípravě strategie umožnila vzniknout skutečně komplexnímu a vyváženému dokumentu. „Snaha účastníků diskusí obhájit si své zájmy vedla někdy až k jiskřivým diskusím. Jsme rádi, že i na ně došlo. Každý měl příležitost o svém názoru přesvědčit ostatní,“ dodává Zemanová.

Posázaví o.p.s. předpokládá, že strategie Posázaví získá podporu z Programu Rozvoje venkova v Ose Leader. To umožní, mimo jiné, přísun dalších finančních prostředků do regionu, včetně dotací Evropské unie.

Na přípravě strategie Posázaví spolupracovalo Centrum pro komunitní práci (CpKP). Setkávání partnerů regionu podpořil v rámci projektu posilování partnerství a zvyšování absorpční kapacity také Středoevropský kraj.

PODPORA ZEMĚDĚLSTVÍ A VENKOVA

Evropská komise představila finanční alokace na rozvoj venkova v letech 2007 – 2013 Komise schválila rozpočet na rozvoj venkova v následujícím programovacím období 2007 – 2013 pro všechny členské země EU. Po vstupu Rumunska a Bulharska by mělo dojít k jeho úpravě. Rozhodnutí Komise o finančních alokacích pro jednotlivé členské země Evropské unie na léta 2007 – 2013 navazuje na loňské prosincové zasedání Evropské rady, na kterém představitelé Unie a členských zemí schválili rozpočet na nadcházející sedmileté období. Celkem Komise vyčlenila na rozvoj venkova v nadcházejícím programovacím období téměř 77,66 miliard eur, z čehož 28,5 miliard eur je určeno regionům v rámci cíle Konvergence. Česká republika získala 2,8 miliard eur, z toho na regiony spadající pod cíl Konvergence kolem 1,6 miliardy eur. Jednotlivé členské země by měly Evropské komisi předložit programy rozvoje venkova.

Česká republika schválila Program rozvoje venkova usnesením vlády a následně ho předložila ke schválení Evropské komisi.

**SPLNĚNÍ VAŠICH
PŘÁNÍ A VŠE
NEJLEPŠÍ V NOVÉM
ROCE 2007
VÁM PŘEJE
POSÁZAVÍ o.p.s.**



		schválené projekty		neschválené projekty	Proplacené projekty		
MAS	na projekty	počet	ve výši	počet	počet	výše podpory	podáno žádostí o proplacení
Region HANÁ	9 720 707,00	11	4 160 391	0	0	0,00	10 (z 11)
Kyjovské Slovácko v pohybu	17 082 187,00	47	17 021 220	9	0	0,00	17 (z 47)
RÝMAŘOVSKO, o.p.s.	9 793 621,00	6	3 915 640	0	3	624640,00	2 (z 6)
Místní akční skupina Pobeskydí z.s.p.o.	20 920 704,00	11	9 595 975	2	1	295000,00	10 (z 10)
„CHANCE IN NATURE - LOCAL ACTION GROUP“ o.s.	12 524 889,00	27	12 524 889	2	1	138016,00	16 (z 26)
Český Západ - Místní partnerství, o. s.	12 018 022,00	19	12 018 022	6	0	0,00	4 (z 19)
Místní akční skupina Sdružení Růže	11 684 906,00	11	3 724 803	0	0	0,00	10 (z 11)
Posázaví o.p.s.	23 039 263,00	61	22 734 126	2	34	8319562,00	5 (z 27)
LAG Podralsko	14 990 323,00	27	13 715 353	1	3	2887612,00	6 (z 24)
Místní akční skupina Hornolidečska	8 663 501,00	8	7 663 707	0	0	0,00	8 (z 8)

	Průměr na 1 projekt	Celkem projektů	Z toho neziskových
Region HANÁ	378 000	11	11
Kyjovské Slovácko v pohybu	362 000	47	47
RÝMAŘOVSKO, o.p.s.	652 000	6	5
Místní akční skupina Pobeskydí z.s.p.o.	872 000	11	4
„CHANCE IN NATURE - LOCAL ACTION GROUP“ o.s.	457 000	27	24
Český Západ - Místní partnerství, o. s.	632 000	19	17
Místní akční skupina Sdružení Růže	339 000	11	
Posázaví o.p.s.	372 000	61	61
LAG Podralsko *	508 000	27	27
Místní akční skupina Hornolidečska	960 000	8	6



LEADER ČR

Narozeninový dárek vlašimské hvězdárny

V letošním roce si vlašimští hvězdáři připomněli hned dvě "kulatá" jubilea – 45. výročí otevření hvězdárny a 15. výročí založení Vlašimské astronomické společnosti, občanského sdružení, které se o zprostředkování krás oblohy nejširší veřejnosti stará.

Při této příležitosti jsme sobě i veřejnosti připravili malý dárek – přednáškový sál hvězdárny se po letech dočkal rekonstrukce a nového vybavení. To bylo možné jen díky vstřícnosti a pomoci vlastníka objektu Města Vlašimi, obětavého pracovního nasazení členů Vlašimské astronomické společnosti a díky pomoci obecně prospěšné společnosti Posázaví, jejímž prostřednictvím plynou do našeho regionu finanční prostředky na rozvoj – projekt vybavení hvězdárny byl spolufinancován z Programu LEADER ČR. Všem patří i na tomto místě veliké poděkování. Přednáškový sál v novém kabátě bude oficiálně uveden do provozu a slavnostně předán veřejnosti na počátku nadcházející sezóny na jaře roku 2007.

Na ucelenější zhodnocení své historie se vlašimská hvězdárna teprve chystá, ale již nyní jsme ve spolupráci s historickým seminářem vlašimského gymnázia začali pracovat na shromažďování údajů, dokumentů a fotografií, jejichž ucelený soubor by měl vyjít jako samostatná publikace. Proto prosíme vlašimské občany i rodáky, které čas odvál mimo Podblanicko, aby se s námi, pokud mají nějaké vzpomínky k historii vlašimské hvězdárny, o ně podělili, případně nám zapůjčili historické materiály (vítáme zejména fotodokumentaci či

písemnosti).

Kontakt: Vlašimská astronomická společnost, B. Martinů 1341, 258 01 Vlašim, tel.: 607 835 434.

Návštěvní doba vlašimské hvězdárny

V zimním období lze hvězdárnu navštívit po předchozí dohodě na telefonních číslech 724179851

(Ing. Rudolf Vlach), 607835434 (Jan Urban) a 721315314 (Ing. Vít Lédl).

Vstupné: Děti a studující mládež do 26 let: 20 Kč, ostatní: 40 Kč

URL: <http://www.vas.cz>

E-mail: hvezdarna@vas.cz

Jan Urban, Foto: Ing. Jiří Štětina



Místní akční skupina má samozřejmě právní statut, u nás v Posázaví je to obecně prospěšná společnost. Pro pochopení fungování celé struktury si ale přeci jenom alespoň pomyslně oddělme výkonnou část manažerů od strategické části struktur místní akční skupiny. To, co je náplní práce orgánů místní akční skupiny, jasně definují jednot-

Servis pro místní akční skupinu aneb jak to řídíme

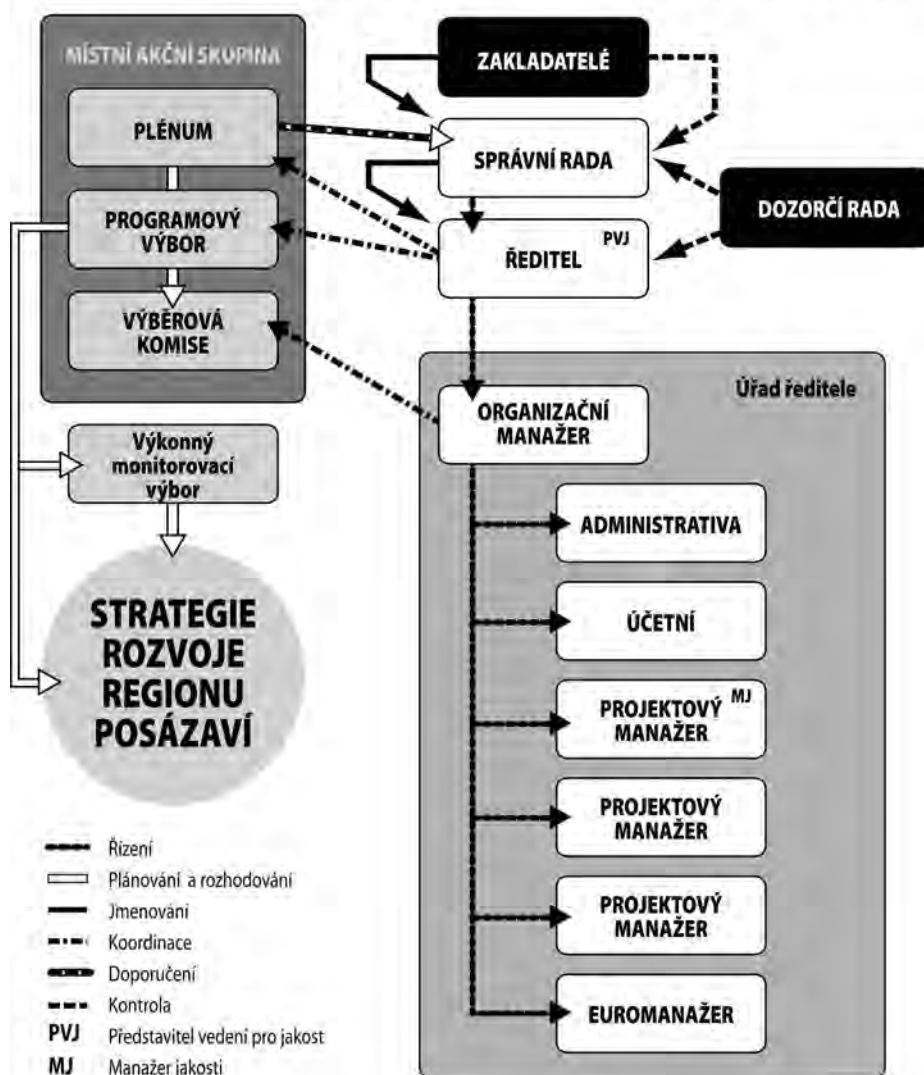
platnost, změny

- povinnosti obcí v oblasti elektronické komunikace
- zabezpečení prezentace povinně zveřejňovaných údajů
- zásady spisové služby

publikace na webu

- iniciování nových forem spolupráce, příprava projektů
- zastupování zájmů svazku obcí na jednání se třetími osobami
- začlenění dlouhodobého plánování svazku obcí do strategie rozvoje regionu Posázaví - monitoring záměrů obcí
- svou činnost a postupy koordinuje s předsedou svazku obcí

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA SPOLEČNOSTI



livé programy LEADER a není se tedy třeba touto oblastí příliš zabírat. V následujících odstavcích bych vám rád představil systém služeb a aktivit, které poskytuje a vykonává servisní část.

Teorie řízení rozvoje území regionu a realizace projektů je postavena na požadavcích jednotlivých partnerů, především pak svazků obcí. Představitelé obcí si vytvořili pracovní místa manažerů již v roce 2000, kdy se profesionalizovali první z nich. Tohoto modelu pak využili i vznikající obecně prospěšná společnost, která začlenila strukturu mikroregionálních manažerů do svého týmu. Ideálním stavem je vyčlenění vždy jednoho projektového manažera na území svazku obcí. Důležité je, že si svazky obcí plně hradí činnost těchto manažerů. Jedná se jak mzdové náklady, tak o provozní náklady spojené s jeho činností.

Náplň činnosti projektového manažera:

Zajištění poradenského servisu pro členské obce svazku obcí v tomto rozsahu:

- tvorba a kontrola obecních vyhlášek - rozsah,

- monitoring internetových prezentací obcí
- začlenění dlouhodobého plánování obcí do strategie rozvoje regionu Posázaví

Projektový manažer se účastní jednání zastupitelstva obce na vyžádání starosty obce.

Zajištění poradenského servisu pro svazek obcí v tomto rozsahu:

- tvorba závěrečné zprávy svazku obcí
- zabezpečení prezentace povinně zveřejňovaných údajů
- zabezpečení kompletní administrativy spojené s činností svazku obcí
- vedení spisové služby
- tvorba a plnění rozpočtu
- podpora spolupráce obcí v rámci svazku obcí
- organizace jednání výboru svazku obcí a jeho vedení
- vedení zápisů z jednání svazku obcí a jejich

Zajištění finančního poradenství pro členské obce svazku obcí v tomto rozsahu:

- monitoring záměrů obce a jejich vkládání do katalogu projektů Posázaví
- monitoring územně plánovací dokumentace obcí a jejich provádění
- příprava projektových záměrů a projektů k žádostem o dotace
- řízení projektů a zpracování závěrečných zpráv k projektům
- začlenění obcí do regionu Posázaví

Zajištění finančního poradenství pro svazek obcí v tomto rozsahu:

- propojování záměrů obcí svazku obcí do společných projektů
- příprava projektových záměrů a projektů k žádostem o dotace
- řízení projektů a zpracování závěrečných zpráv k projektům
- začlenění svazku obcí do regionu Posázaví

V rámci organizační struktury Posázaví o.p.s. je projektový manažer zařazen do týmu manažerů tvořících součást úřadu ředitele. V rámci tohoto týmu se účastní kompletní administrativy projektů v intencích LEADER, povinně se účastní pracovních jednání, komunitního plánování a přípravy společných projektů. V rámci organizační struktury je projektový manažer podřízen organizačnímu manažerovi společnosti. S organizačním manažerem projektový manažer koordinuje časový rozvrh plnění pracovních povinností. Jednou týdně se účastní koordinační rady, na které dochází k výměně zkušeností, k předávání podkladů k projektům, k rozdělování úkolů a především k přátelskému setkání.

Každý z manažerů postupem času získává spe-





cializaci dle svého zájmu činnosti – ekonomika a studie proveditelnosti, právo a smlouvy, kultura, životní prostředí nebo zahraniční spolupráce. Díky tomu se mohou manažeři ve svých činnostech vzájemně doplňovat a veškerá činnost tak získává synergický efekt.

Specifickým druhem projektového manažera je euromanažer. V našem pojetí se jedná o osobu disponující jazykovými znalostmi na velmi dobré úrovni jak v oblasti mluveného slova, tak i písemně. Zaměření jeho aktivit překračuje hranice České republiky. Je pověřen komunikací se zahraničními místními akčními skupinami, přenáší jejich zkušenosti do práce týmu. Další oblastí je prezentace vlastní MAS v zahraničí, publikuje články o úspěšných projektech a zajišťuje překlady textů pro své kolegy. Zajišťuje kompletní informační servis v níže uvedených bodech:

- aktivně monitoruje aktivity v rámci metody Leader v zahraničí
- je odpovědný za přenos informací a zkušeností s metodou Leader ze zahraničí
- aktivně monitoruje vznik a činnost místních akčních skupin na území ČR
- aktivně monitoruje místní partnerství v regionu Posázaví
- spolupracuje s obcemi, mikroregiony a dalšími subjekty na aktivitách vedoucích k zapojování veřejnosti do rozhodovacích procesů,
- shromažďuje podněty k budoucímu rozvoji území,
- shromažďuje podněty a připomínky veřejnosti a různých zájmových skupin k rozvojovým strategiím a projektovým záměrům v území,
- vede evidenci rozvojových strategií a různých analýz vzniklých v území,
- vede evidenci projektů podpořených finanční dotací
- podílí se na tvorbě informačních materiálů a metodik
- spolupracuje na vytváření a uplatňování komunikační strategie,
- podílí se na školení předkladatelů projektů a zástupců místních partnerství,
- spolupracuje s dalšími partnery projektu na posuzování strategií, záměrů a projektů z hlediska principů udržitelného rozvoje a ochrany životního prostředí,
- zapojováním cílových skupin a spoluprací

s partnery projektu na všech úrovních přispívá k tvorbě rozvojového partnerství

- spolupracuje s oddělením přípravy a řízení projektů Krajského úřadu Středočeského kraje

Činnost projektových manažerů koordinuje organizační manažer. Jeho hlavní náplní je řídit chod úřadu ředitele, který tvoří mimo manažery ještě účetní společnosti a administrativní pracovnice. Dá se říct, že tato funkce je srdcem celého týmu. Bez kompetentního a nekompromisního organizačního manažera (v našem případě manažerky) by celý chod týmu skřípal, docházelo by k dublování činností a zbytečnému plýtvání s časem.

Prioritní činností organizačního manažera je řízení časového plánu. Vidí do elektronických kalendářů všech manažerů včetně ředitele společnosti a na základě této znalosti organizuje schůzky, setkání nebo zasedání orgánů společnosti. V rámci této činnosti koordinuje také součinnost s manažery partnerů společnosti a členů místní akční skupiny, kteří nejsou zaměstnanci společnosti.

Při řízení projektů vede přehled o stavu financování, zpracování dílčích a závěrečných zpráv. V rámci programů LEADER je odpovědný za administrativu projektu, kompletní zpracování průběhu projektů do tabulek a archivaci výstupů.



Celou agendu vede organizační manažer spolu s administrativním pracovníkem.

V rámci činnosti společnosti koordinuje aktivity jednotlivých orgánů společnosti. Přímou pak řídí jednání výběrové komise a výkonného a monitorovacího výboru místní akční skupiny.

Organizační manažer zajišťuje kompletní provoz webových stránek. Je odpovědný za publikování písemných a grafických výstupů z aktivit jednotlivých orgánů společnosti, zveřejňuje aktuální informace o činnosti.

Koordinuje činnost informačních center v regionu Posázaví, která tvoří síť zajišťující informační toky směrem do regionu a také zpětnou vazbu.

Pokud jsme o organizačním manažerovi napsali, že je srdcem organizace, tak mozkiem je ředitel společnosti. Do funkce jej jmenuje správní rada, která má také pravomoc k odvolání z funkce. Samozřejmostí je, že ředitel nemůže být členem žádného jiného orgánu společnosti. Ke společnosti je v pracovně právním vztahu.

Ředitel řídí běžnou činnost společnosti a jedná jménem společnosti v rozsahu pravomocí, které mu udělí správní rada. Správní radě se také zodpovídá za veškerých svých kroků a postupů. V jeho kompetenci je také kontrola výkonu delegovaných řídicích a administrativních činností místní akční skupiny. Vede seznam členů a zástupců místní akční skupiny.

V oblasti pracovně právních vztahů je ředitel zaměstnavatelem všech dalších členů týmu. Je odpovědný za jejich nábor a prověření, sepsání pracovní smlouvy a také stanovuje výši mzdy v souladu s mzdovými tarify. Je také osobou odpovědnou v oblasti bezpečnosti práce – je tedy odpovědný za proškolení zaměstnanců v této oblasti na základě zákonných norem. Pro celý tým zajišťuje pravidelné profesní vzdělávání v oblastech, které jsou bezpodmínečně nutné pro naplnění obecně prospěšných činností společnosti, ale také v oblastech, které si vyžadají jednotliví manažeři na základě svých potřeb.

Nejdůležitější oblastí ředitele je zajištění financování provozu obecně prospěšné společnosti. Je tím, kdo připravuje návrh rozpočtu ve výdajové i příjmové složce. Tento rozpočet předkládá ke schválení správní radě. Té se také zodpovídá z naplňování rozpočtu. Je nutné, aby se ředitel zaměřil na vícezdrojové financování. Pokud by tento aspekt zanedbal, mohlo by dojít k ohrožení celého systému.

S organizačním manažerem, který je mu přímo podřízen, konzultuje jednotlivé kroky v oblasti

řízení projektů a stanovuje postupy k naplnění strategických cílů. Je odpovědný za naplňování strategie rozvoje regionu definované programovým výborem MAS. Je tedy nutné, aby byl přítomen jednání všech orgánů místní akční skupiny, i když do jejich jednání nezasahují.

Osoba ředitele je spojovacím článkem mezi servisním týmem a MAS. Ale i ostatní manažeři se účastní celého procesu práce MAS. Jsou především členy programového výboru, kam je jmenovali jednotlivé svazky obcí.

Ale ještě chvíli setrvejme u servisní části společnosti. Nad vším tím je rozhodujícím orgánem správní rada. Její členové jsou doporučování plénem místní akční skupiny (to je tvořeno statutárními zástupci členů MAS). Na základě tohoto doporučení pak zakladatelé jmenují jednotlivé členy. Práva a povinnosti správní rady jsou dány zákonem o obecně prospěšných společnostech.

Abychom měli celou strukturu kompletní, nesmíme zapomenout na dozorčí radu, v jejíž kompetencích je kompletní kontrola veškerých činností společnosti. Kontrolní činnost je prioritně zaměřena na oblast financí, ale dotýká se samozřejmě i dodržování všech zákonných předpisů a také práce MAS. Komplex kontrolních činností je stanoven stejně jako ostatní postupy systému řízení v organizačním a pracovním řádu. Tento dokument je vedle politiky jakosti a příručky jakosti jedním z nejdůležitějších manuálů, na kterém se neustále pracuje a je zdokonalován.

Jistě se vám po přečtení předcházejících řádků zdá, že je to děsná byrokracie a uměle vytvořená struktura. Opak je ale pravdou. Přestože se jistě míře papírování nevyhneme už díky realizaci programů typu Leader nebo dalších programů, nejdůležitější je pořádek osobní přístup ke každému z partnerů a setkávání s nimi.

Celý systém vznikl dlouhou dobu a jistě není dokonalý, má své mouchy, které se odstraňují metodou pokusu a omylu. Zřejmě to ani jinak nelze. Jistě existují moderní systémy managementu a řízení lidských zdrojů, ale problematika, kterou se v oblasti místní akční skupiny zabýváme, je velice specifická a závislá na velkém množství proměnlivých faktorů. Jistě by se dalo řídit příklady ze zahraničí, tam ovšem chybí zkušenosti s dlouhou dobou nespokojenosti v rozhodování a s tím spojený nedostatek ochoty zapojovat se do rozhodovacího procesu. Stejně tak lze jednotlivé členy MAS a partnery chápat jako zákazníky, kteří vyžadují soubor služeb a pak se můžeme z části řídit metodami poptávky a nabídky. K tomu všemu ale musíme přičíst práci se širokým spektrem názorů a pracovat s velkým množstvím aktivních jedinců, které z celého procesu nelze také vyloučit.

Jednoduše řečeno – celý proces řízení rozvoje regionu je velmi složitým mechanismem, nebo ještě lépe živým organismem. My se v rámci stanovování postupů musíme řídit především citem tak, stejně jako při výchově. Zřejmě nikdy nenajdeme ten jediný správný systém. Práce servisní organizace pro místní akční skupinu se spíše podobá práci manželské poradny než profesionálního obchodního managementu. Správný projektový manažer nejen řídí projekty, ale také urovnává vztahy mezi partnery, snaží se o jejich poklidné soužití, které přinese nejen pro ně, ale i pro okolí, co největší užitek.

Snad bych skončil přáním – co nejméně rozvodů v partnerské spolupráci.

Václav Pošmurný, ředitel Posázaví o.p.s.



Vítejte na dětském webu Posázaví

Děti ze tří škol – Gymnázia Benešov, ZŠ Divišov, ZŠ Chotýšany, a mateřského centra Hvězdička se podíleli na vytváření dětských internetových stránek věnovaných regionu Posázaví. Webové stránky byly oficiálně zprovozněny 5. prosince 2006 na den Svatého Mikuláše. Počínaje tímto dnem budou na adrese deti.posazavi.com k dispozici informace o akcích, programech a aktivitách pro děti, dále tipy na výlety, novinky z regionu viděné očima dětí a pestrá nabídka her.

Tyto internetové stránky Vám přináší informace z kraje Posázaví, tak jak je zachytily děti, které v tomto regionu žijí. Pojďte se podívat za zajímavostmi Posázaví.

Webové stránky vznikly v rámci projektu Internet dětem - děti internetu. Projekt realizoval svazek obcí CHOPOS za finanční podpory Ministerstva pro místní rozvoj ČR. Internetové stránky jsou výjimečné tím, že na jejich vytváření a provozování spolupracují sami děti. Vyjadřovaly se ke struktuře a designu webu, tvořily texty, navrhly si témata, která se objevily na internetových strán-

kách.

Nechte se vtáhnout do děje a s autory tohoto webu poznávejte nová místa, lidi i příběhy z regionu Posázaví.

Nebo se jen tak bavte!

Tak hurá do toho!



Projekt Otevřená obec Divišov

realizovaný v rámci programu EU Leader+ dospěl po téměř roce do svého závěru. V obci je k dispozici širokopásmové připojení k Internetu (technologie ADSL i Wi-Fi). Partnerskou spoluprací s místní základní školou bylo realizováno školení „Základy práce na PC se strukturou ECDL“, jehož frekventanti na závěr obdrželi certifikát úspěšného absolvování. Školení se zúčastnilo na čtyři desítky občanů z Divišova okolí. Důležitou součástí projektu je i inovace ICT techniky a technologií na Úřadu městyse Divišov.

Třešničkou na dortu celého projektu je realizace webového portálu, který se, jak investor doufá, stane prostředníkem mezi občany a úřadem i občany navzájem. Jeho otevřená architektura umožňuje podílet se na tvorbě jeho obsahu komukoliv, kdo projeví zájem (www.divisov.cz, popř. <http://divisov.moonface.cz>). Na stránkách portálu po registraci obdržíte přihlašovací údaje a se základními znalostmi s prací na PC a počítačem připojeným k internetu nic nebrání zapojit se

svými příspěvky do redakce webu.

Projekt nyní probíhá v pilotním a testovacím provozu, je možné, že praxe odhalí některé nedostatky a problémy. Pokud se občané se těmito svými poznatky či náměty obrátí na Úřad městyse Divišova, přispějí tak k vylepšení nejen webového portálu, ale i celého systému.

Případné podněty je možno posílat přímo z webového formuláře na portálu městyse nebo na elektronickou adresu: podatelna@divisov.cz, popřípadě telefonicky či osobně.

Poslední etapou projektu je podání „Žádosti o proplacení“ projektu. Pokud vše proběhne bez vážnějších problémů, budou investiční náklady projektu v plné výši proplaceny.

Tímto děkujeme všem, kteří svou měrou pomohli k úspěšné realizaci projektu, partnerům: ZŠ Divišov, manažerům svazku obcí CHOPOS, dobrovolníkům, kteří se podíleli na testování systému i všem budoucím redaktorům a uživatelům portálu.

Mgr. Petr Lunga, garant projektu

PROJEKTY LEADER+

Obec Čerčany slaví jubileum - 650 let od první prokazatelné zmínky o obci Čerčany. V povědomí většiny občanů jsou Čerčany spojeny s kolejovou dopravou. A také by bez ní možná již dnes ani nebyly, nebo jen malou viskous na úpatí Čerčanského Chlumu. Proto si obec zvolila jako hlavní atrakci na svých oslavách železniční motiv - salónní vůz, ve kterém bude přivezen nový prapor obce a bude předán starostovi Karlu Bártovi. Původně zajištěný salónní vůz - prezidentský - T. G. Masaryka se bohužel vrátil na počátku září v neuspokojivém technickém stavu ze své jízdy na Slovensko. Nastal shon a jen díky Lumíru Běhalovi z občanského sdružení Posázavský Pacifik se podařilo získat náhradní vůz, tzv. „Salón 22“, nebo-li vůz Františka Ferdinanda Rakouského d'Este.

Posázavský Pacifik také s vozem slavnostně přijel z Benešova, kde byl při této příležitosti, díky laskavosti pana přednosty železniční stanice Ing. Červenky, před odjezdem zvláštního vlaku ze stanice otevřen Císařský salonek pro speciálně pozvané účastníky zvláštní jízdy do Čerčan. Vůz byl v Benešově u staničního perónu k vidění asi hodinu a byla to dle pana přednosty opravdu zvláštní událost i pro železniční stanici, neboť to bylo poprvé (po habsburských jízdách), kdy byl tento salónní vůz Františka Ferdinanda z Benešova přímo vypraven, jinak do té doby stanicí vždy pouze projížděl nebo měl jen zastávku. Po 10 hodině vyrazil vagon do Čerčan i se skupinkou stylově kostýmovaného historického vojska, včetně krásných dam, na obecní oslavy. V žst Čerčany byl vůz přistaven po celý den oslav k rampě u železničního skladu, takže do něho bylo možné pro zvědavce i milovníky železniční historie nahlížet okénky dle libosti.

Ale oslavy v Čerčanech nebyly jen na kolejích. Obec si připomíná své jubileum již od ledna letošního roku a během této doby se uskutečnila celá řada akcí, které byly pro dospělé občany, ale hlavně pro děti, u kterých chceme vzbudit aktivní zájem o dění v obci. Děti z mateřské školy kreslily a malovaly. Žáci ze základní školy též měli výtvarnou soutěž na téma „Naše obec“, ale

starší žáci i psali na různá témata spojená s obcí, a psali moc zajímavě, takže jejich nejlepší práce byly nakonec otištěny i v knize o obci. Ze základní umělecké školy se předvedli bývalí žáci hudebního oboru na koncertě, malí i mladí výtvarníci se pochlubili na výstavě. Proběhla soutěž mladých rybářů. V infocentru byla výstava čerčanských výtvarníků, tvůrců a fotografů. Ale ani tento přehled není úplný, to bychom spotřebovali značnou část kapacity tohoto zpravodaje...

Tedy námi zvolený hlavní den oslav byl 9. září 2006. Den byl započat slavnostním položením věnců k pomníkům válečných obětí na hřbitově a před základní školou. Také jsme dali kytici na hrob prvního čerčanského starosty, Josefa Dolečka. Již před příjezdem vlaku s praporem byly pro veřejnost před nádražím k vidění ukázky hasičské techniky obecních hasičů (jednotka JPO II).

Po 10. hodině konečně přijela delegace s novým praporem obce v salónním vozu Františka Ferdinanda d'Este a bylo slavnostní předání praporu obce starostovi, včetně čestné salvy, za účasti významných osobností a jejich pozdravů čerčanským občanům. K tomu zahrál Dechový orchestr ZUŠ J.Suka Benešov, a vystoupily Benešovské mažoretky. Následovala vernisáž historické výstavy o obci a spolicích (v Infocentru). Odpoledne bylo zahájeno besedou s autory a slavnostním křtem knihy o Čerčanech za početné účasti čerčanských občanů. Knihu sepsali „místní z vlastních zdrojů“ - z kronik obce, rodinných sbírek a archivů, a na



základě vzpomínek, pouze za pomoci případných odborných konzultací, zato s profesionálním zajištěním technické stránky knihy (vydavatelství Grada Publishing). Poté již následovalo volné zábavné odpoledne s hudbou (např. mladé rockové kapely VoCoTiDe z Týnce n. S.) na zahradě u KD. K tomu bylo opět možné navštívit „Čerčanské ochutnávání“ - gastro-trhy, s produkty regionálních výrobců lahůdek, pečiva, nápojů, sýrů atp. s prezentací regionálních výrobců - keramiky, skla, šperků, dřevěných, proutěných a textilních výrobků. A jako bonus jsme připravili pro návštěvníky slavnostní dopravu povozy taženými koňmi v ulicích Čerčan. Konec dne patřil společenskému večeru v KD s hudbou dívčí kapely MADAMS.

10.9. byl Sportovní den, který byl v režii TJ Slavoj Čerčany. Konal se turnaj ve fotbale malých hráčů - příprava a minipříprava, dále se hrál nohejbal na novém hřišti a v sále kulturního domu probíhala celé dopoledne šachová simultánka pro volně příchozí s Mgr. Petrem Procházkou, hráčem 1. výkonnostní třídy.

Tímto ale naše oslavy ještě neskončily. Následují další akce až do prosince, především z kulturní oblasti, prosím nahlédněte na náš web: www.cercany.cz.

Obec Čerčany uspěla se svým celoročním programem oslav 650. jubilea a získala na něj podporu z evropského programu LEADER+ díky svému partnerství s regionální organizací MAS Posázaví.

Ing. Jana Tywniaková



Projekt Malého Posázaví - Čistá řeka Sázava 2006

Projekt čistá řeka Sázava 2006, který probíhal během měsíce května a června tohoto roku je u konce.

Vyčištěno 56 km řeky po obou březích, sebráno 12,24 tun odpadu. Účast 30 partnerů. Zapojeno 115 dobrovolníků. Rozpočet projektu 498 500,- Kč.

Projekt vyvolal obrovský zájem médií. Mnoho zpráv o akci se objevilo již během úklidových prací v tisku, televizi a rozhlasu. Veškeré podrobné informace jsou uvedeny v závěrečném letáku, který projekt zakončil (na vyžádání v kanceláři Posázaví o.p.s.). To jen, že není třeba opakovat, již dávno řečené. Číslo hovoří sama za sebe a zdá se, že není co dodat, ale ono je.

Dovolte mi, abych znovu poděkovala všem, kteří se na projektu podíleli. Zvláště těm, kteří na řece pracovali ve vlastním volnu a bez nároku na honorář. Někdy se zatátými zuby, mezi kterými jim skřípalo bahno a prach ze strhávaných igelitů, někdy s humorem snášeli mokré oblečení, únavu, chlad nebo vedro. Kdo chce zažít, může se přihlásit do příštího ročníku. Že nebude co uklízet? Bohužel, bude. Kdo se byl podívat na řeku na konci právě proběhlé turistické sezóny, ví, že bude. Je možné, že se projekt promění. Ony faktory, které ho ovliv-

ní budou dozajista finanční možnosti, přání starostů Malého Posázaví, aby se uklízelo výhradně na území svazku, toužebně očekávané intenzivnější připojení dalších subjektů ze souše a další.

Partneři projektu: Aquasys - vodohospodářské stavby, Posázaví o.p.s., Povodí Vltavy, Aqua - vodácká škola, Sklárny Kavalier Sázava, Společenské centrum Týnec, Bisport Týnec nad Sázavou, Bohemians Praha - vodácký oddíl, M sport - Ostende Chocerady, CHOPOS, Střední zdravotnická škola Benešov, Gymnázium Benešov, Střední integrovaná škola Benešov, ZŠ Divišov, ZŠ Postupice, Skautský oddíl - Týnec nad Sázavou, Multimediální studio Posázaví, Netopýř Týnec nad Sázavou, ČSOP Sázava, Klub Lávka - Chocerady, Motorkářský hotel Troníček - Jílové u Prahy Žampach, Hotel Kormorán - Zlenice, Česká spořitelna a.s., Obec a města: Sázava, Poříčí nad Sázavou, Senohraby, Krhanice, Lešany, Kamenný Přívoz, Jílové u Prahy.



Více najdete na www.posazavi.com



K historickým kořenům města

V rámci programu LEADER+ podalo město Týnec nad Sázavou žádost o podporu projektu K historickým kořenům města. Žádost byla úspěšná. Projekt je spolufinancován Evropskou unií Evropským zemědělským orientačním záručním fondem (EAGGF).

Cílem projektu je seznámení obyvatel s historií regionu, zkvalitnění nabídky atraktivních kulturních akcí pro všechny věkové kategorie a tím zvýšení přitažlivosti regionu. Součástí projektu jsou atraktivní kulturní a společenské akce určené především pro děti a mladé lidi. Tyto aktivity přitažlivým způsobem seznámí mladé lidi s historickými kořeny regionu.

Projekt je složen ze 3 významných samostatných kulturních a společenských akcí: Dětský sportovní den - ve spolupráci s oddílem gymnastek ze Skotska; Týnecký střep - tradiční historická slavnost města; Vydání knihy o historii a současnosti Týnce nad Sázavou a okolí. Představení knihy je naplánováno jako součást slavnostního předání ocenění „Významný občan města“

2.6.2006 Sportovní dětský den

Akce se koná na zahradě ve Společenském centru Týnec. Její součástí budou soutěže a hry pro děti, přehlídka gymnastických sestav a večerní zábavný program. Na programu se podílí oddíl gymnastek ze skotského Rowenshire.



5.8.2006 Týnecký střep

V hradním areálu bude probíhat kulturní program. Součástí bude dobové tržště, ukázky řemesel a tradic. V muzeu bude den otevřených dveří. Na zahradě Společenského centra Týnec bude večerní divadelní představení a poté zábava s hudební produkcí.

27.10.2006 Vydání knihy o Týnci

Knihu připravil autorský kolektiv. Sbíral příspěvky od pamětníků a z archivů. Kniha byla představena na slavnosti, při které byli oceněni významní občané města. Součástí slavnosti byla tradiční výstava děl místních umělců. Bylo vytištěno 1000 kusů knihy. Prodejní cena je 100 Kč za kus.



Kulatý stůl

Malé Posázaví připravuje diskusi u kulatého stolu nad tématem řeka Sázava

Na zasedání výboru Malého Posázaví dne 5. září 2006 byl starosty členských obcí vznesen požadavek na uspořádání schůzky u kulatého stolu se zástupci dotčených orgánů, které mohou ovlivnit hospodaření vodou v korytě řeky a neutečený stav Sázavy. Jak technický, tak ekologický. Námět vzešel z diskuse nad projektem Čistá řeka Sázava a nad povodněmi, kterými byly postiženy obce svazku na jaře tohoto roku. Malé Posázaví má v úmyslu pozvat ke kulatému stolu např. zástupce Středočeského kraje, dotčených ministerstev, zástupce nádrže Želivka, Povodí Vltavy, Posázaví o.p.s. a starosty dalších obcí, ležících v blízkosti toku. Doufáme, že se společnými silami se podaří předejít komplikacím, které jsou důsledkem povodní alespoň v míře, kterou příroda a její rozmory dovolují.

Webové stránky

Malé Posázaví připravuje svoje vlastní webové stránky.

Šedesáti procentní dotaci na pořízení vlastních webových stránek obdržel svazek obcí z Programu obnovy venkova Středočeského kraje. Webové stránky budou obsahovat, jak oficiální úřední desky a elektronickou podatelnu každé jednotlivé obce, tak aktuální informace o dění ve svazku, upoutávky na zajímavá místa v mikroregionu a další. Samostatná část by měla být věnována projektu Čistá řeka Sázava.

Přistoupení nových obcí

Malé Posázaví se od října 2006 rozrostl o obce Nespeky a Poříčí nad Sázavou.

Při plánování projektu Čistá řeka Sázava se ukázalo, že užší spolupráce obcí, které jsou soustředěny podél toku řeky je logická a nanejvýš žádoucí. Zastupitelstva obou obcí schválili přístup, takže nic nebrání podat žádost o změnu stanov svazku. Doufáme, že členství těchto obcí bude mít význam pro ně samotné i svazek jako celek.

Benefiční koncert pro varhany

Návštěvníci koncertu věnovali na opravu varhan 13 tisíc Kč.

V neděli 13. srpna 2006 se v kostele sv. Klimenta na Hradišti uskutečnil „Benefiční koncert pro hradiště varhany“, který uspořádala Římskokatolická farnost v Poříčí nad Sázavou a Obec Lštěň.

Obec Lštěň podala na podzim loňského roku žádost o grant na opravu varhan jmenovaného kostela ve výši 194 tisíc Kč z fondu obnovy památek Středočeského kraje. Obdržela 110 tisíc. Obec i farnost berou zodpovědně získávání dalších financí na opravu varhan, která by měla pro zvuk a stav nástroje skutečný význam, a tak se snaží shromáždit peníze i jinými způsoby.

Koncert měl obrovský úspěch a vysokou úroveň. Zvolený repertoár z děl klasiců a jména účinkujících přitáhli na místo značné množství milovníků hudby. Kostelíček byl absolutně zaplněn posluchači, kteří na opravu varhan věnovali 13 000,- Kč.

Pohádka?

Žilo bylo 10 pánů, kteří spolu chodili každý den do restaurace na oběd. Za oběd měli každé zaplatit dohromady přesně 1000 korun. Pánové se dohodli na tom, že se na té tisícovce budou podílet podle výše svých příjmů. Takže první čtyři nejchudší, neplatili nic. Pátý zaplatil 10 korun, šestý 30 korun, sedmý 70 korun, osmý 120 korun, devátý 180 korun a desátý ten nejbohatší, 590 korun. Takhle to šlo celé roky a nikdo si nestěžoval.

Až jednou hostinský přišel s tím, že jim dá slevu a bude po nich chtít každý den za oběd jen 800 korun místo 1000, protože jsou stálí zákazníci. To bylo od něho moc hezké. Jak si ale rozdělit těch ušetřených 200 korun? Kdyby každý z deseti platil o 20 korun méně, prvních pět pánů by dokonce dostávalo peníze za to, že chodí na oběd. Hostinský jim navrhl se o úsporu podělit tak, jak v jakém poměru platí za oběd. Vzal si papír a tužku a začal počítat. Vyšlo mu toto: Pátý pán nebude muset platit nic, stejně jako první čtyři, takže uspoří 100%. Šestý bude platit 20 korun místo 30, ušetří tak 33%. Sedmý bude platit 50 místo 70 korun, ušetří tak 28%. Osmý pán zaplatí 90 místo 120 a ušetří 25%. Devátý zaplatí 140 místo 180 korun takže ušetří 22%. Desátý pán, nejbohatší, bude platit 490 místo 590 korun ušetří 16%. Každý z těch šesti na tom bude lépe než předtím a ti první čtyři mohou i nadále jíst zadarmo.

Jak se ale vzápětí ukázalo, velké nadšení ten návrh nevyvolal. „Takže já z těch 200 korun dostanu jen 10?“, křičel šestý pán, ukázal na desátého, nejbohatšího, a pokračoval: „A tenhle dostane hned 100!“ „To je pravda!“, křičel pátý pán, „Já ušetřím jen 10 korun, ale on desetkrát víc!“. „Opravdu!“, přidal se sedmý, „takže jemu stovku a mně jen dvacku?“. Rozkřičeli se i první čtyři pánové: „A my nedostaneme vůbec nic? Jak k tomu přijdeme? Zase jsou na tom nejhůř ti nejchudší, jako vždycky!“ A všech devět se vrhlo na toho desátého a ztloukli ho.

Příštího dne se desátý pán u oběda neobjevil. Nijak jim to nevadilo, prostě si sedli a jedli bez něho. Když ale došlo k placení, zjistili zajímavou věc. Všichni dohromady neměli a ni na polovinu sumy, kterou zrovna projedli. A pokud mezitím neumřeli hladu, tak se tomu diví dodnes.

A takhle, milé děti, funguje dnešní český daňový systém. pokud dojde k daňové úlevě, mají z toho nejvíce ti nejbohatší. Pokud by ale museli platit příliší, může se stát, že se příští den u našeho stolu neobjeví. Ve Švýcarsku, v Karibiku i jinde na světě je spousta pěkných restaurací.

Hádanka jako prémie: Proč mají spolu ČSSD a KSČM nejvíce hlasů?

Odpověď: Protože jejich voliči reprezentují především pány č. 1-4.

Pán	Platil dříve	Platí nyní	Úspora (%)
1.	0	0	0
2.	0	0	0
3.	0	0	0
4.	0	0	0
5.	10	0	100
6.	30	20	33
7.	70	50	28
8.	120	90	25
9.	180	140	22
10.	590	490	16
Celkem	1000	790 x)	xxx

x) Nepřesný výsledek je důsledkem zaokrouhlování

autor: Vysoká škola ekonomická

Rytmus 2006

Mnozí už nás znáte, mnozí už jste si také zvykli na to, že jsme mezi Vámi. Někteří z Vás využili nebo dosud využívají naše služby, někteří se nás třeba chystají oslovit. Není divu, vždyť jsme tu již tři roky. Najdete nás v Benešově na Masarykově náměstí, v budově bývalé Piaristické koleje za kostelem sv. Anny. Na dveřích máme napsáno RYTMUS. Za těmito dveřmi pak naleznete Agenturu pro podporované zaměstnávání.

Pro ty, kdo o nás třeba ještě neslyšeli malé vysvětlení: Podporované zaměstnávání je služba určená lidem, kteří chtějí pracovat v běžném pracovním prostředí, ale pro získání a udržení zaměstnání potřebují dlouhodobou individuální podporu. Našimi uživateli jsou lidé se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním. Největší skupinu pak tvoří lidé s mentálním postižením.

Za tři roky našeho působení v Benešově se agentura viditelně rozrostla – o tři pracovníky a jednu novou kancelář. Za mnohem důležitější ale považujeme výsledky naší práce. Velmi nás těší stále kvalitnější a hlubší vztahy s partnerskými organizacemi. Dobře se rozvíjí spolupráce s Úřadem práce, se zaměstnavateli a s poskytovateli návazných služeb. Nejdůležitější jsou ale pochoptitelně spokojení klienti. Těch prošlo v roce 2006 naší agenturou 62, z toho polovina pracovala nebo dosud pracuje na běžném placeném pracovním místě.

Letošní rok jsme v naší agentuře prožili ve velmi rychlém tempu. První pololetí proběhlo ve znamení projektu „Ze školy do práce“, jehož ukončení

případlo na 30.6. Projekt měl dva cíle – rozšířit na benešovsku tzv. Tranzitní program a zahájit kurs „Základní obsluha PC“ pro naše uživatele.

Tranzitní program je určen mladým lidem s postižením nebo jiným znevýhodněním, kteří končí školní docházku a předpokládá se, že budou potřebovat zvýšenou podporu při hledání práce. V rámci zmiňovaného projektu využilo službu 6 mladých lidí. V průběhu školního roku chodili jednou týdně na praxe na běžná pracoviště, kde se s podporou pracovního asistenta naučili mnohým dovednostem, potřebným pro své budoucí zaměstnání. Praxe pokračují i v letošním školním roce a jsou obohaceny o exkurze studentů na dalších vybraných pracovištích.

Kurs „Základní obsluha PC“ získal akreditaci MŠMT jako rekvalifikační kurs. Již má své první absolventy. V současné době jednáme o dalším využití kursu s benešovským Úřadem práce. Pro účely kursu jsme vydali vlastní výukový materiál, přizpůsobený potřebám uživatelů.

Projekt Ze školy do práce byl nominován do soutěže Dobrá rada nad zlato, kterou vyhlašuje Národní vzdělávací fond. Jsme rádi, že se podařilo překonat všechny překážky (zejména opožděné financování z Evropských fondů) a akci zdárně dovést do cíle.

Měsíc duben se nesl ve znamení „Zaměstnavatele roku“. Jedná se o soutěž, jejímž cílem je ocenit zaměstnavatele, kteří zaměstnávají lidi s postižením a svým přístupem jdou v tomto směru ostatním příkladem. Letošní druhý ročník soutěže měl poprvé svá regionální kola. Ve Středočeském kraji byli oceněni Pivovar Benešov, Město

Říčany a jako vítěz pak Nemocnice Rudolfa a Stefanie v Benešově. Slavnostní vyhlášení výsledků proběhlo 25.4. v aule benešovského gymnázia a bylo skutečně reprezentativní.

V září jsme se účastnili konference „Ohlédnutí se za SROP“, kterou ve Vlašimi pořádalo občanské sdružení Podblanickem. Na této konferenci jsme prezentovali zmiňovaný projekt Ze školy do práce. Září pro nás znamenalo zároveň počátek komunitního plánování sociálních služeb na okrese Benešov. Jelikož jsme se účastnili již přípravy projektu, která probíhala od roku 2005, bylo pro nás samozřejmostí, že se do celého procesu aktivně zapojíme. A tak se také stalo.

A ještě jednou září. Ve dnech 12. a 13.9. proběhl v naší agentuře audit kvality poskytovaných služeb. Inspekci provedlo Sdružení pro Cenu ČR za jakost. Výsledkem je Osvědčení o propůjčení práva k užívání značky „Podporované zaměstnávání – vynikající kvalita“, kterého si velmi vážíme.

Na prosinec připravujeme již tradiční předvánoční setkání – „Vánoční dílny“, které se uskuteční ve středu 13. prosince od 9:00 do 12:00 hodin v prostorách agentury. Srdečně zveme všechny, kdo mají chuť si něco malého vyrobit nebo si jen tak užít adventního času.

Navštívit nás ale samozřejmě můžete v průběhu celého roku. Máte-li pocit, že naše služby mohou podpořit Vás nebo Vaše blízké, obraťte se na nás na výše uvedené adrese. Těšíme se na Vás!

Na závěr bychom pak všem rádi popřáli krásné Vánoce a do nového roku mnoho úspěchů, radosti a pohody v zaměstnání i v osobním životě.

Rytmus Benešov

EU PROGRAM REGION ČESKÉ SPOŘITELNY

Komu je určen

Veřejný a neziskový sektor

Charakteristika a popis produktu

EU program region poskytuje klientům veřejného a neziskového sektoru komplexní služby spojené s financováním projektů v rámci programů finanční podpory z fondů EU.

EU program region se zaměřuje na tři základní oblasti:

- finanční a organizační poradenství
- projektové služby
- financování realizace projektů

Finanční a organizační poradenství

Poradenství zahrnuje základní informace o fondech EU prostřednictvím Databáze informací o Evropské unii, poradenství při strukturování financování projektu, identifikaci vhodného dotačního programu pro projekt, řízení projektu, apod.

Projektové služby

EU program region nabízí zprostředkování služeb v oblasti přípravy projektu, projektové dokumentace a žádosti o dotaci z fondů EU. Tyto služby poskytuje naše dceřiná společnost Consulting České spořitelny.

Financování realizace projektů

Proškolení specialisté – poradci pro veřejný a neziskový sektor jsou schopni optimálně strukturovat zdroje pro financování projektu. Při finan-

cování tohoto typu projektů je nutné přihlédnout k jejich specifickým rysům:

- při podepsání smlouvy o poskytnutí dotace musí konečný příjemce (investor) obvykle prokázat finanční zajištění realizace celého projektu
- dotace bude konečnému příjemci (investorovi) vyplácena etapově nebo až po realizaci projektu a kontrole výdajů
- dotace nepokryje 100 % nákladů projektu

V rámci služeb EU program region nabízíme poskytnutí vhodného typu úvěru, a to na kteroukoliv část projektu (část krytou dotací, vlastní spoluúčast) a to až do 100 % nákladů na celý projekt.

Výhody

- vybereme vhodný dotační program
- poradíme s jednotlivými kroky vedoucími k získání dotace
- zabezpečíme financování celého projektu

Kdo prodává

pobočky České spořitelny

Kdo poskytuje informace

pobočky České spořitelny
informační linka České spořitelny 800207207

KONTAKTY

Pobočka Benešov

Tyrsova 162
256 56 Benešov
Tel.: 317765411
317765411
Fax: 317765412

Pobočka Sázava

náměstí Voskovce a
Wericha 356
285 06 Sázava
Tel.: 327321171
327321171
Fax: 327321645

Pobočka Vlašim

Lidická 1697
25801 Vlašim
Tel.: 317850016
317850010
317850016
Fax: 317844286

Pobočka Votice

Komenského nám. 80
25901 Votice
Tel.: 317830988
317830980
317830988
Fax: 317814461

Provozní doba pobočky v Benešově:

Po: 9:00 - 12:30	13:30 - 17:00
Út: 9:00 - 12:30	13:30 - 15:00
St: 9:00 - 12:30	13:30 - 17:00
Čt: 9:00 - 12:30	13:30 - 17:00
Pá: 9:00 - 12:30	13:30 - 17:00



Česká spořitelna, a.s.
Příbram, pobočka Benešov
Petr Chotivka
e-mail: pchotivka@csas.cz
tel.: +420 317 765 410
mobil: +420 602 225 102

Partner regionu Posázaví ČESKÁ SPOŘITELNA

Burgundské zkušenosti z oblasti podpory cestovního ruchu aneb byli jsme tam

Na úvod: Spolupráce mezi Středočeským krajem a Burgundskem se již řadu let zaměřuje kromě ekonomiky také na další aktivity veřejné správy a mnohostranná partnerství, zejména v oblasti cestovního ruchu. Z tohoto důvodu bylo rozhodnuto uspořádat cestu právě do tohoto regionu. Organizátorem cesty byla Krajská hospodářská komora Střední Čechy.

V rámci projektu SROP 3.3 jsme byli vyzváni k účasti na této cestě spolu s dalšími zástupci partnerů projektu, se zástupci podnikatelské sféry z celého Středočeského kraje, jakož i z odboru Evropské integrace krajského úřadu. Zúčastnil se i zástupce komise cestovního ruchu, která funguje při krajském úřadě.

Záměrem této studijní cesty bylo oborové zaměření – tj. v tomto případě zaměření na problematiku cestovního ruchu a dále s tím úzce související problematiku čerpání finančních prostředků z EU. Tedy především získávání zkušeností a možných námětů pro oblast cestovního ruchu, použitelných ve Středočeském kraji, seznámení se s projektovými aktivitami burgundského regionu – po stránce teoretické i praktické, zvážení možných společných projektových aktivit vycházejících z navázaných kontaktů, včetně navázání možné spolupráce a partnerství. Hlavní důraz byl kladen na diskusní část a na individuální požadavky každého účastníka cesty. Z těchto a ze zadání projektu 3.3. SROP byl sestaven velice rozmanitý, zajímavý ale i časově velice náročný program.

Program byl dopředu znám a bylo i možné požádat o doplnění či upravení navrženého programu, což jsem učinila a ovlivnila tím program i ostatním 15 účastníkům cesty, neb se jednalo o návštěvu podivuhodného staveniště hradu Guédelon. Hlavním partnerem cesty byli pracovníci Regionální rady Burgundska /obdobu našeho Středočeského kraje – krajského úřadu/. Skupinu účastníků se sešla v den odjezdu večer u autobusu na Smíchově a již jsme dostali veškerou dokumentaci, včetně propagačních, informačních a jiných materiálů nejen od organizátora, ale i od jednotlivých účastníků cesty, takže jsme zaplavili zelenými brožurami Posazávaj rovnou hned autobus s účastníky z Čech.

Výchozím místem všech aktivit v Burgundsku bylo hlavní město regionu – město Dijon, kde jsme byli ubytováni. Za vlády burgundských vévodů bylo hlavním městem sjednocujícím tehdejší Flandry a Burgundsko. Účastníci studijní cesty vyslechli přednášky pracovníků Regionální rady Burgundska a Výboru pro cestovní ruch, navštívili a seznámili se s fungováním několika informačních center v regionu, poznali různé typy francouzských gastronomických a ubytovacích zařízení a velmi zajímavé vzdělávací středisko v Rully. Zajímavým zpestřením bylo seznámení s výsledky konkrétních projektů čerpajících prostředky ze strukturálních fondů EU formou přímého „kontaktního“. Jednalo se např. o jízdu na kole na jižní části Burgundska po části cyklostezky, v úseku asi 4 km dlouhém (pro vybrané cyklistické nadšence se zajišťuje asi 7 km). Cyklo-magistrála má nyní celkovou délku cca 600 km (plán je asi 800 km po celém Burgundsku). Součástí byla i návštěva původního nádraží, přebudovaného na info-centrum s půjčovnou kol.

1.den – státní svátek Toussaint

Když je ve Francii svátek Toussaint (Svátek všech svatých, 1.11.), tak je všude, ale snad úplně všude, zavřeno min. dopoledne. Pro Čechy neznalé poměrů, to může být dost velké překvapení, neboť tento „předdušičkový“ svátek je u nás de facto přecházen v pracovním shonu a bez

povšimnutí...

Nás ale odpoledne čekala návštěva turisticky významného města Beaune - burgundského hlavního města vína a bohatství. Po prohlídce super turistické atrakce – středověkého špitálu z r. 1441 - byla celá skupina přijata v městském info-centru. Zde jsme se seznámili se zařízením centra, činností a principy fungování, informačním a rezervačním systémem, apod. Tato návštěva byla pro celou skupinu velice zajímavá, o čemž svědčila celá řada všetečných dotazů – např. otázky financování střediska, vlastnické poměry, počet zaměstnanců, návštěvnost, statistická data, apod. Vzhledem ke stále nekončícím dotazům mohl „zachránit“ sympatickou pracovníci info-centra pouze náš časový skluz. Po vyčerpávajících dotazech jsme se přesunuli do zámeckého hotelu Ziltener v obci Chambolle – Musigny, která je na cestě mezi Beaune a Dijonem. Zde jsme si mohli prohlédnout zařízení pokojů, dostali jsme potřebné informace o provozu (majitelem je švýcarský podnikatel) a seznámili se s nabízenými službami.

2.den

Byl zahájen návštěvou a semináři na Regionální radě Burgundska, kde nás přivítala paní Maria-Françoise Mullerová, viceprezidentka Regionální rady Burgundska, pověřená zahraniční spoluprací a decentralizovanou kooperací. Zde nás seznámili s charakteristikou Burgundského regionu. Pro názornost – rozloha regionu je 31 582 km², počet obyvatel 1 612 397, ekonomická charakteristika – převaha služeb (54%), následuje průmysl (20 %), obchod, zemědělství (6%). Další zajímavé informace byly o cestovním ruchu v Burgundsku:

- 20 % ubytovacích kapacit zajišťují hotely
- 80 % ubytovacích kapacit poskytují ostatní subjekty
- Celkem je v Burgundsku 3 000 restaurací, z toho ¾ poskytují tradiční služby
- Průměrný turista utratí 64,52 EUR denně (což je o 1 EUR více než je franc. Průměr) a Burgundsko v tomto zaujímá 9. místo ve Francii
- nejvíce utratí za dopravu, spotřební zboží, služby, víno a potraviny a až následně za ubytování a stravování
- V průměru turista stráví 1-2 noci v kraji – to je problém, který se snaží nyní řešit (např. zkrácením délky přepravy prostřednictvím vlaků TGV, nabídkou zajímavých aktivit, orientací na nabídku zdravější stravy, apod...)

Na základě tohoto se rozhodla Regionální rada Burgundska vytvořit 10letý strategický plán založený na dvou hlavních směrech – kvalitě a rozvoji cyklostezek. Vyčlenili cca 16 mil. EUR na nejrůznější investice (do školství na obory = přilákat žáky), zkvalitnit služby pro volný čas, ubytování a restaurace. A 20 % věnovat na propagaci.

Cílem je kvalita:

- existence celonárodního strategického plánu, sjednocení pro všechny, propojení ubytovacích, stravovacích a dalších služeb – otázka systému certifikace. Dnes existuje nejednotnost, nekoordinace – každý dělá vše sám, je nutná spolupráce
- vytvořili certifikační systém založený na dobrovolnosti (splnění určitých podmínek, označení speciálními logy,...)
- problém je ale zapojení do systému certifikace – hledání výhod (např. úhrady auditů, poradenství, podpora formou investic, společná propagace,...)
- dnes má znak kvality 68 restaurací, 46 turistických

info-kanceláří, 25 campů

Cíl - cyklostezky:

- existence a propojení Eurocyklostezky díky trase č. 6 (Atlantik + Černé moře)
- 800 km v Burgundsku
- zájem dojet i na málo navštěvovaná místa (nalákat, zpřístupnit), propojit města s venkovem
- budovány u vodních kanálů, na zrušených železničních tratích, podél vinic
- forma financování – stát, region, department (16 mil. EUR)
- cílem je vybudovat i doprovodné služby a zajistit bezpečnost
- nyní začíná nárůst cykloturistiky, a tito lidé utratí o 30-50% více než jiní turisté

Regionální rada Burgundska stanovuje plán rozvoje - určí konkrétní oblasti (nejdříve bylo nutné definovat priority)

RV CR stanovuje plán propagace na základě plánu rozvoje.

Příklad projektu: Interreg III B

- vytvoření nástroje = osobní asistent – satelitní navigace pro cyklostezky
- možnosti: zákl. info o základních cyklostezkách
- a další info (možnosti vyjet z cyklostezek)
- celkem: 40 000 EUR
 - 20 tis. EUR Interreg
 - 10 tis. EUR region + 10 tis. EUR obec

Dále nás zajímal způsob organizace info-center:

- Princip, statuty, atd. = určuje franc. legislativa, základem je poskytování veřejných služeb a zákl. informací; vznik není upraven, to rozhodne obec, či sdružení, apod.; existují ale normy pro info-centra „státní“, stanovující např. otevírací dobu, znalosti personálu, umístění si ale určí obec. Existují buď Office de Tourisme nebo Syndicat d'initiative (Syndikáty), ty jsou volnější, zde není nutné dodržovat tolik normy. Dnes funguje asi 123 Office de Tourisme a Syndikátů a zaměstnávají 10 tis. Obyvatel.
- Princip fungování a půjčování zařízení PDA = osobního rádce na cyklostezky = lze ho půjčit v Office i se softwarem nebo pouze zapůjčit kartu (otázkou je kompatibilita), příp. lze pouze stáhnout program z internetu
- Kdo sbírá data do PDA?
- turistický výbor daného okresu (kartografické podklady), dále regionální výbor pro cestovní ruch (geografické údaje) a soukromé subjekty (financované z EU) – vytvářející modul, software, apod.

Z Regionální rady Burgundska jsme se přesunuli do budovy Regionálního výboru pro cestovní ruch Burgundska (dále jen RV CR), kde jsme absolvovali opět zajímavou prezentaci o úloze RV CR:

- statut RV CR je sdružení, asociace. Není přesně nařízena podoba. Jako sdružení je tvořeno regionální radou, státním zástupcem, obcemi, komorami, odborníky z cestovního ruchu
- posláním je propagace cestovního ruchu doma i v zahraničí. Může být pověřen i problematikou rozvoje kraje (dle zákona může pověřit výbor rada regionu)
- financování je z 90-95% Regionální radou Burgundska (příp. departmentem)
- rozpočet roční je 3,5 mil. EUR, zaměstnává 30

osob

- mají stanoven plán propagace/marketingový plán (2005-2010) - 60% návštěvníků jsou Francouzi, proto se chtějí zaměřit na domácí, dále pak na návštěvníky z EU a následně na vzdálenější regiony
- mohou dělat i statistiku, monitoring, projekty (zatím moc ne), certifikaci kvality
- region má 6 specifických charakteristik – víno, gastronomie, kulturní památky, pamětihodnosti, vodní sporty, stylové ubytování. Vždy se chtějí zaměřit na nějakou aktuální akci a tu „prodávat“ (např. 2010 výročí Cluny,...)
- forma propagace = cílem je snížit tištěné podoby, zvýšit internet a spolupráci s info-centry, tiskem a cestovními kancelářemi. Připravují webové stránky - širší zpracování ve francouzštině a angličtině - užší pojednání v 10 jazycích (např. i čeština nebo čínština). Budou tématicky zaměřené (semináře o Burgundsku, cyklostezky, mládež, tématický rok)
- brožury – mají 1 na ubytování (chtějí hlavně přes web), dále iniciační (hl. barevné a stručné info, jazykové mutace), tématické (4 jazykové mutace; cyklostezky, vinné stezky, říční turistika a tématická=aktuální témata)
- ročně navštíví 30 veletrhů (1 stánek pro více subjektů – finanční pomoc rady - např. 15%)
- kladou důraz na spolupráci s novináři (např. spolufinancují jednoho v Anglii)



A opět jsme měli dotazy:

- Kdo plní a spravuje stránky? = Garantem je výbor; technická správa dodavatele.
- Způsob propojení kraj, obce, podniky,... = Je na principu partnerských dohod (např. formou tvorby jednotného dotazníku, způsobu předávání info,...). Hlavním subjektem je RV CR.
- Jak zajišťují plnění fotobanky = mají vlastního fotografa – zaměstnance.

Základem pro úspěšnost propagace cestovního ruchu je ale existence zákona o cestovním ruchu, který ve Francii platí!!!

Potom následovala ještě návštěva Turistického informačního střediska v Dijonu, kde nás seznámili s činností a s hotelovým rezervačním systémem:

- Fungování začalo před 2 lety, financováno především územní samosprávou (stát 19 %, město Dijon 16 %, region Dijon 12 %, ostatní – Regionální rada Burgundska, samotné středisko,...)
- snaha o usnadnění rezervace, přímý přístup hotelů (přes speciální přístupovou www adresu), zapojení všech účastníků (i cestovních agentur)
- zahrnuty všechny typy ubytování, nyní ale preferují spíše hotelová zařízení
- klienti mají přímý přístup přes internet (www.dijon-tourism.com), lze ale volat i telefonicky

na speciální linku, která provede automaticky spojení na rezervační systém

- nabízí možnost rezervace nejen ubytování, ale i doprovodných služeb (např. průvodcovské služby, kulturní aktivity, požádat o zaslání brožur, mapy města,...)
- v Dijonu jsou 2 centra, v departementu ještě 3
- dnes je zapojeno 50 hotelů. Před zavedením systému bylo na přepážce za rok 200 rezervací, po zavedení systému bylo např. již v období 1 - 10/2006 - 2 064 rezervací. Provize za rezervaci činí 10 %.

Nakonec jsme se přesunuli na prohlídku hotelu ze sítě Campanille v Dijonu, kde jsme měli možnost prohlédnout si jednotlivé prostory – školicí, ubytovací, stravovací. Vyslechli jsme informace o formách propagace, fungování hotelu a různých nabídkách pro klienty (slevové karty). Hotelová kapacita byla 81 pokojů.

3. den

Návštěva vzdělávacího, ubytovacího a stravovacího střediska v obci Rully = Prom'hote byla velice zajímavá a přínosná. Vzdělávací instituce pro hotelové a restaurační služby Prom'hote existuje ve Francii již od roku 1967 (celkem fungují v 7 městech po celé Francii, z toho je 1 objekt v Burgundsku, právě v Rully). Jednalo se o objekt, bývalý zámek, patřící v současnosti holandskému majiteli. Zabývá se vzdělávacími aktivitami pro různé profese (hlavně kuchařské, pokojské, recepční, a obdobné obory). Vzdělávání je určeno pro nezaměstnané (spolupráce s úřady práce pro mládež 16-18 let) a dále pro zájemce, kteří hledají práci nebo pracují v hotelových a restauračních službách.

- financování střediska je Burgundským regionem a ESF
- lektori jsou odborníci z praxe, nikoliv klasičtí učitelé, je zde 10 stálých zaměstnanců a 4 externisté

- lze mít individuální kurzy, získávají se zde různé osvědčení, diplomy (s osvědčením ministerstva školství). Délka kurzů je 900 až 1200 hodin, lze mít i dálkové studium na 1-2 roky
- všichni jsou zapojeni do různých aktivit (od jednoduchých ke složitějším úkonům) a mají možnost vše na místě přímo ověřovat „v praxi“. Např. pokojské trénují v pokojích (zařízení slouží v létě jako hotel pro holandské klienty), při stravování se střídají jako obsluha, v případě delegací zajišťují servis pod vedením odborníka
- celkem mají za rok 200 studentů (nejednou lze školit 80-90 studentů), spoluúčast studentů je, ale pouze si hradí část stravování a ubytování. Dostávají plat určitě výše na podporu mládeže. Všichni mají stejné podmínky. Zbytek hradí ESF, Regionální rada Burgundska a hotelový průmysl.

Odpovědi na naše doplňující dotazy:

- zpětná vazba a uplatnitelnosti = 1. rok naleznou všichni nějakou práci (převaha je v oboru), další roky se ale podíl v oboru snižuje
- výše finančního podílu studentů = 35 tis. franků - cca 6 tis. EUR
- vztah vlastníka a nájemce = nájemní smlouva je vždy na 6 let. Pronájem na školení je od majitelů na 9 měsíců, zbylé 3 měsíce používá

majitel jako letní ubytovací zařízení

- kdo realizuje opravy – vnější, větší = majitel
- interiér = nájemce (menší, po dohodě)
- statut vzdělávacího subjektu = nezisková organizace. Objekt dříve patřil do majetku města, část rekonstrukce financovala reg. rada. Později byl ale prodán soukromému majiteli, který jim ho nyní pronajímá
- využití lektorů v době letních měsíců = 1,5 měsíce placená dovolená, zbytek kontrolují, prověřují studenty u jednotlivých firem, řeší personální záležitosti,...

Po vyčerpávající prohlídce a obědu jsme se přesunuli do dalšího Turistického informačního centra. Tentokrát přebudovaného z nádražního objektu, ze stanice, a to velmi zdařile!!! Po seznámení s činností bylo každému zapůjčeno kolo. Všichni účastníci si tak vyzkoušeli „na vlastní nohy“ velice kvalitní povrch (na bázi pryskyřic) na cyklostezce vybudované na místě bývalé železniční trati. Přesun na kole byl v délce cca 3,5 km do nedalekého Prisé, kde jsme se mohli seznámit s tzv. Zelenými stezkami a zelenými cestami v jižním Burgundsku. Projekt v délce 600 km (plánováno 800 km), kombinující cyklostezky a zelené cesty, bývalé železnice a venkovské cesty, do budoucna spojující i potahové a viniční cesty a kanál du Centre se Saonou. Uplatňuje se zde spolupráce nejrůznějších subjektů - kraj, obce a města, podnikatelé,...

Díky přesunu na kolech jsme se dostali do vesnice Prisé, konkrétně před ubytovací zařízení typu Gites-de-France – soukromý typ ubytování. Zde jsme byli seznámeni s principy a hlavními charakteristikami fungování těchto typů ubytování.

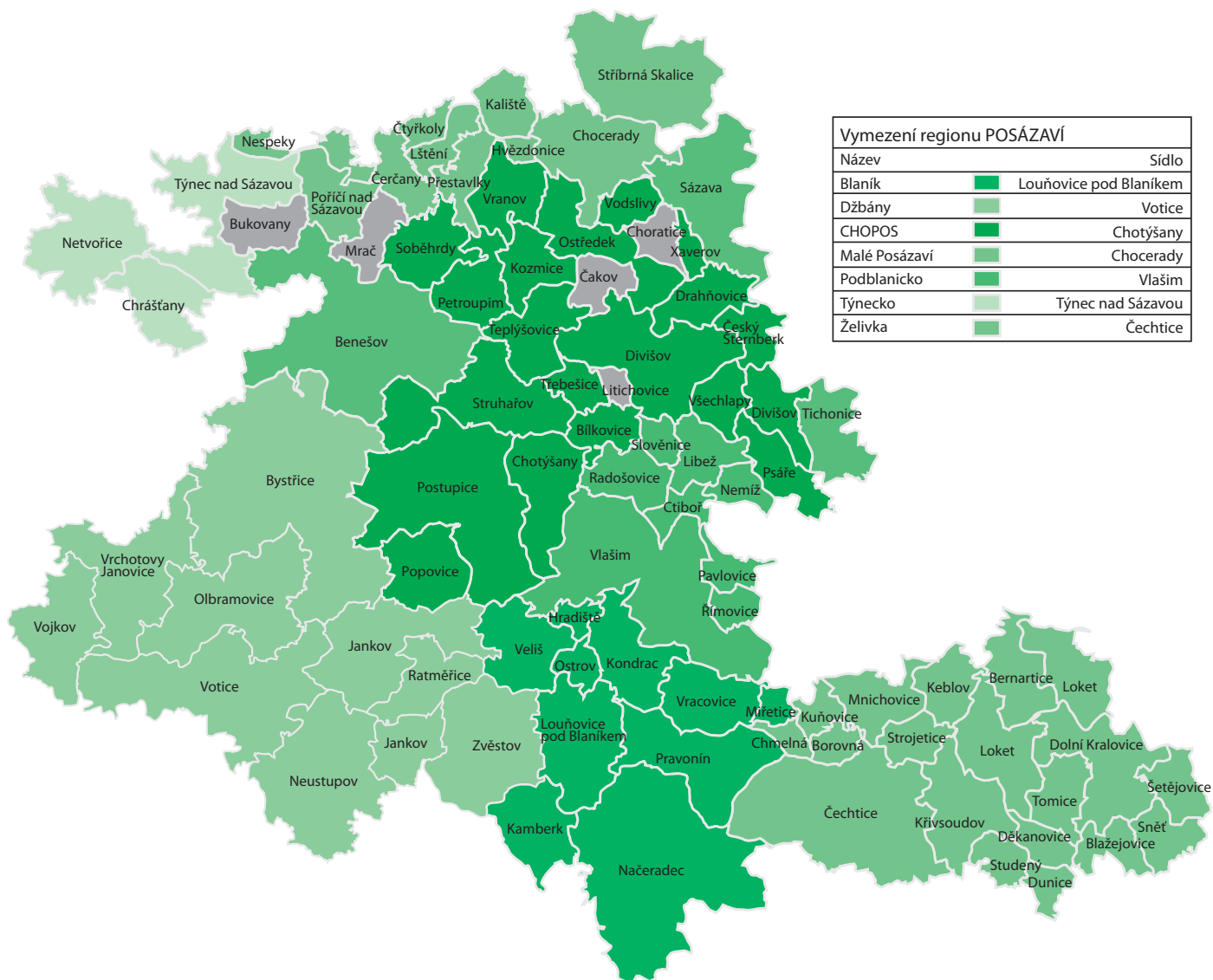
Na poslední, již večerní, zastávce s večerí jsme absolvovali ještě seznámení s agrofarmou v Etigny – Ferme Auberge de Malo. Tato farma se zaměřuje na ubytovací a stravovací služby. Produkty jsou výhradně z vlastní produkce. Celková rozloha farmy je 13 ha. Ubytování zajišťují díky 3 pokojům (mají 200-220 noclehů na 1 pokoj ročně). 80% rezervací probíhá přes internet. Zaměstnávají 4 zaměstnance na ½ úvazek a 2 učně. Spolupracují s různými asociacemi v oblasti – propagace, propagace restaurace, propagace vlastních výrobků.

4. den

Poslední zastávkou během posledního dne studijní cesty byla návštěva středověkého staveniště nového hradu Guédelon. Stavba tohoto komplexu začala díky našení skupiny dobrovolníků, kteří se rozhodli ke stavbě středověkého hradu „na zelené louce“, resp. v místě bývalého lomu. Majitelem objektu je soukromá osoba (majitel skutečného zámku). Tento objekt se financoval zpočátku ze soukromých zdrojů, posléze díky schválenému projektu s dotací. Nyní, již po ukončení projektu, má díky vlastní propagaci (www.guedelon.fr), vedoucí k tomu, že tento objekt patří mezi nejnavštěvovanější atrakce v Burgundsku, zajištěn i dostatek vlastních finančních prostředků na „dostavbu“. Stavitelé, tovaryši z kraje Puisaye, zde vytvořili velice zajímavé staveniště pro stavbu hradu, která probíhá za přísného dodržování podmínek a technik ze 13. století. Stavebních postupů se účastní experimentální archeologové, kteří tak v praxi ověřují a upravují stavební techniky pro realizaci stavby. Předpokládá se, že tato stavba bude trvat téměř 25 let. Velice zajímavý příklad, inspirativní pro cestovní ruch i možnost čerpání finančních prostředků z EU. V roce 2005 navštívilo tuto atrakci 245 000 návštěvníků.

(Zpracováno s pomocí podkladů od Ing. Ivana Chotové z KHK StČ)

Ing. Jana Tywoniaková, euromanažer Posázaví o.p.s.



CESTOVNÍ RUCH

Zástupci krajských a městských úřadů, destinačních manažerů, turistických regionů a turistických center z celé České republiky převzali v neděli 26. listopadu ocenění v šesti kategoriích soutěže Náš kraj 2006. Výsledky pátého ročníku soutěže organizované odborným vydavatelstvím C.O.T. media byly vyhlášeny 26. listopadu během výročního setkání profesionálů v cestovním ruchu v paláci Žofín na Slovanském ostrově v Praze.

Soutěž Náš kraj má napomoci pracovníkům státní správy i soukromým subjektům při vytváření propagačních materiálů a nových produktů. Informačním centrem pomáhá zlepšovat služby, které poskytují. Podle organizátorů má soutěž neustále stoupající tendenci v počtu přihlášených subjektů. „Do pátého ročníku soutěže přihlásilo své materiály přes 90 subjektů cestovního ruchu. V šesti kategoriích se sešlo celkově 130 přihlášek,“ říká jednatelka vydavatelství C.O.T. media Ing. Eva Frindtová. „Co je ale důležitější, jsme svědky neustálého zvyšování kvality soutěžních materiálů,“ dodává.

Soutěž byla v tomto roce vyhlášena v kategoriích:

- 1) Nejlepší cizojazyčný propagační materiál kraje
- 2) Nejlepší cizojazyčný propagační materiál města
- 3) Nejlepší cizojazyčný propagační materiál turistického regionu
- 4) Nejlepší turistický produkt
- 5) Nejlepší informační centrum v ČR - zřizované

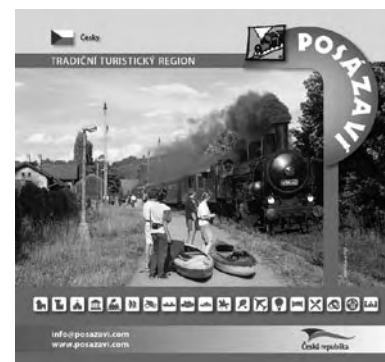
městem

6) Nejlepší informační centrum v ČR - soukromé
Z výsledků vybíráme kategorie, ve kterých byl někdo z našeho regionu úspěšný.
Nejlepší cizojazyčný propagační materiál turistického regionu

3. místo - Sdružení Český ráj
2. místo - Krkonoše - svazek měst a obcí
1. místo - Posázaví o.p.s

Nejlepší informační centrum v ČR - soukromé

3. místo - Podblanické infocentrum Vlašim
2. místo - Infocentrum Český Krumlov
1. místo - Informační centrum Litomyšl



Více najdete na www.posazavi.com

SEZNAM ČLENŮ MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINY A JEJICH KONTAKTNÍ ÚDAJE K 1.12. 2006

Subjekt	IČ	Adresa	Pověřená osoba
Obce a města			
Obec Čerčany	00231584	Václavská 36, Čerčany, 257 22	Ing. Jana Tywoniaková
Město Týnec nad Sázavou	00232904	K Náklí 404, Týnec nad Sázavou, 257 41	Mgr. Martin Kadrnožka
Město Sázava	00236411	Školská 194, Sázava, 285 06	Ing. Eva Králíčková
Svazky obcí			
Blaník - zájmové sdružení obcí	70803839	Louňovice pod Blaníkem 16, 257 06	Ladislav Hejný
CHOPOS	69000948	Chotýšany 54, 257 28	Mgr. Petr Lunga
Malé Posázaví	69347182	Chocerady 267, 257 24	Barbora Čmelíková
Mikroregion Džbány	70567646	Komenského náměstí 700, Votice, 259 17	Zdeněk Sedláček
Mikroregion Podblanicko	71181008	Jana Masaryka 302, Vlašim, 258 14	Pavel Röschel
Mikroregion Želivka	70805253	Náměstí Dr. Tyrše 56, Čechtice, 257 65	Bc. Jaroslav Švejda
Státní organizace			
Správa CHKO Blaník	62933582	Vlašimská 8, Louňovice pod Blaníkem, 257 06	Ing. Mgr. Martin Kloudys
Úřad práce Benešov	00663204	Dukelská 2080, Benešov, 256 70	Petr Florián
Podnikatelé			
Andrea Hypešová	71725334	Komenského 497, Týnec nad Sázavou, 257 41	Andrea Hypešová
Česká spořitelna, a.s., Příbram	45244782	Tyršova 162, Benešov, 256 01	Petr Chotívka
BISPORT spol. s r.o.	47540311	Ing. Fr. Janečka 511, Týnec nad Sázavou, 257 41	Jaromír Biolek
Hřebčín FAVORY, spol. s r.o.	26726238	Benice 1, Netvořice, 257 44	Ing. Miroslav Šafařík
ELTSEN spol. s r.o.	62957104	Jana Nohy 1237, Benešov, 256 01	Ing. Jiří Stibůrek
Ing. Alois Maceška	FO	Polská 19, Praha 2, 120 00	Ing. Alois Maceška
Jaroslav Pelíšek	66780551	Zámek Jemniště 1, Postupice, 257 01	Jaroslav Pelíšek
Jiří Sternberg	66781001	Zámek Jemniště 1, Postupice, 257 01	Jiří Sternberg
Licoměřsko s.r.o.	62957406	Chochol 15, Trhový Štěpánov, 257 63	Alice Švarcová
Miroslav Němec	68389205	Brodecká 466, Týnec nad Sázavou, 257 41	Miroslav Němec
Jaroslav Srdínko	40048764	Tylova 962, Benešov, 256 01	Tomáš Srdínko
Václav Ševčík	49344358	Javorská 208, Votice, 259 01	Václav Ševčík
Vladimír Malák	66462746	Všetice 6, Netvořice, 257 44	Libor Zeman
Nestátní neziskové organizace			
Český svaz ochránců přírody Vlašim	18595677	Pláteníkova 264, Vlašim, 258 01	Ing. Karel Kříž
Jednota bratrská Týnec nad Sáz.	73633551	Benešovská 527, Týnec nad Sázavou, 257 41	ThMgr. Ing. Stanislav Škvor
ÚAMK - Automotoklub Načeradec	66781973	Načeradec 234, 257 08	Zdeněk Doubek
Podblanickem, o.s.	26619962	Buchov 3, Postupice, 257 01	Bc. Renata Knotková
Mateřské centrum Hvězdička	26627311	Kpt. Nálepky 1638, Benešov, 256 01	Ing. Jana Čechová
Mateřské centrum Kulíšek	26987112	Ješutovo náměstí 115, Bystřice, 257 51	Vanda Pechová
Mateřské centrum Motýlek	70858691	Okružní 520, Týnec nad Sázavou, 257 41	Václav Škopek
Ochot. divadelní spolek Netopýr	26666103	Okružní 429, Týnec nad Sázavou, 257 41	Jaroslava Raková
Ochrana fauny České republiky	67778585	Zámecká, Votice, 259 01	Pavel Křížek
POSÁZAVSKÝ PACIFIK, o.s.	67983570	Havlíčkova 445, Čerčany, 257 22	Lumír Běhal
Sbor dobrovolných hasičů Střítež	66134081	Dolní Kralovice, Střítež	Jiří Mejzlík
Sbor dobrovolných hasičů Žiňany	66133599	Žiňany, Soběhrdy, 256 01	Jan Šíma
SHČMS, okres Benešov	63826909	Nová Pražská 1903, Benešov, 256 01	Josef Páv
TJ Sokol Louňovice pod Blaníkem	18595081	Louňovice pod Blaníkem 16, 257 06	Josef Novotný
Záškolák, o.s	26672553	Školní 153, Postupice, 257 01	Jana Jíšová

Zpravodaj Posázaví. > Číslo 2- Ročník 2006 < Tento informační materiál vydává Posázaví o.p.s. jako zpravodaj pro informování všech subjektů zapojených do rozvoje regionu Posázaví. Za informace uvedené v článcích jsou odpovědní jejich autoři. Vedoucí vydání Václav Pošmurný, ředitel společnosti Posázaví o.p.s. (tel. 604 890 190, e-mail leader@posazavi.com). **Posázaví o.p.s.** • sídlo Zámek Jemniště 1, Postupice, 257 01 • kancelář Chotýšany 54, Chotýšany, 257 28. Své dotazy, připomínky a příspěvky můžete zasílat na e-mail info@posazavi.com nebo volat na tel. 723 881 081 - Bohuslava Zemanová. **MK ČR E 15860**