



Výroční zpráva 2013

Úvod

Vážení přátelé,
držíte v rukou výroční zprávu společnosti Posázaví o.p.s. za rok 2013, který byl v mnohém výjimečný. Byl posledním rokem programovacího období 2007–2013, ve kterém jsme rozdělovali dotace na rozvoj regionu. A investované peníze jsou určitě vidět. Stačí se rozhlédnout kolem sebe – nové spolkové domy, hřiště, naučné stezky, opravené hasičské zbrojnice a obecní úřady...

Nechceme ale usnout na vavřínech, proto jsme se snažili pečlivě připravit na budoucnost. Výsledkem je Strategie rozvoje regionu Posázaví na období 2014–2020, kterou spolu s námi pomáhaly vytvářet stovky lidí, kterým není osud našeho kraje lhostejný. Patří jim za to velké díky. Vždyť kvalitní Strategie je nezbytnou podmínkou úspěchu v soutěži o finanční prostředky z Programu rozvoje venkova a dalších operačních programů v nadcházejícím období.

Rok 2013 se do historie společnosti Posázaví o.p.s. zapíše také jako rok rozdělení. Odpojila se od nás část obcí ze správního obvodu Vlašim a vytvořila samostatnou MAS Blaník. Počet obcí v působnosti MAS Posázaví se tím snížil na 70 a počet obyvatel na asi 78 000. Věříme, že se nám podaří udržet jejich přízeň a neklamat důvěru, kterou v nás vkládají.

Nesmírně si vážíme peněžních příspěvků, kterými města a obce podpořily naši činnost. Ocitli jsme se totiž v „roce nula“ – jedno plánovací období skončilo, druhé sice už začalo, ale zatím není jasné, jakým způsobem v něm budou místní akční skupiny financovány. Přejme si proto, aby období nejistoty brzy skončilo, a abychom energii, kterou věnujeme obhájení vlastní existence, mohli vložit do práce pro region Posázaví.

Bohunka Zemanová
ředitelka společnosti

Obsah

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE	6	4. MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA POSÁZAVÍ	34
Vznik obecně prospěšné společnosti	7	Strategie rozvoje regionu na roky 2007–2013	35
Zakladatelé společnosti	7	Strategický plán Leader 2007–2013	35
Sídlo společnosti a provozovny	7	Realizace Strategického plánu Leader v roce 2013	35
Obecně prospěšné služby	7	Realizace Strategického plánu Leader v roce 2013 probíhala v jedné výzvě:	35
Živnostenská oprávnění	8	Přehled podpořených projektů v rámci 1. – 10. výzvy SPL na území MAS	36
Doplňková činnost	8	Zhodnocení dotací do jednotlivých sektorů 1. – 10. výzvy	37
Statutární orgán společnosti	9		
Správní rada	9		
Kontrolní orgán společnosti	9		
Organizační schéma vedení společnosti	10	5. ROZVOJ A PROPAGACE REGIONU POSÁZAVÍ	38
Logo společnosti	10	Cestovní ruch	39
Organizační schéma úřadu ředitele	11	Webové stránky	39
Organizační schéma místní akční skupiny	12	Setkání pracovníků informačních center – koordinace	39
Smluvní partneři	13	Posázavské Kukátko aneb...	39
Partneři společnosti k 31. 12. 2013	13	Společenský večer Posázaví	40
Území působnosti MAS Posázaví k 31. 12. 2013	15	Prezentace společnosti Posázaví o.p.s.	40
		Ocenění	40
		Čistá řeka Sázava	40
		Projekty spolupráce	41
		Domácí spolupráce	41
		Zahraniční spolupráce	41
2. HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI	16	KONTAKTY	42
Rozvaha	17		
Výkaz zisků a ztrát	18		
Obdržené dotace na realizaci projektů	19		
Výdaje roku 2012 – přijatá dotace v roce 2013	19		
Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava	19		
3. SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY	22		
Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.	23		
Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality	24		
Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2013	25		
Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.	26		
Výsledky hodnocení systému managementu kvality	28		

Základní údaje

Vznik obecně prospěšné společnosti

Obecně prospěšná společnost Posázaví o.p.s. vznikla zápisem do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze, do oddílu O, vložky č. 320, a to usnesením uvedeného soudu ze dne 25. března 2004 pod č.j. F 117585/2003 - F 9397/2004.

Zakladatelé společnosti

Jméno zakladatele	Sídlo zakladatele	IČ
CHOPOS (svazek obcí)	Chotýšany 54, Chotýšany	69000948
Bisport s.r.o.	Ing. Fr. Janečka 511, Týnec nad Sázavou	47540311
Miroslav Němec	Brodecká 466, Týnec nad Sázavou	
Václav Pošmurný	Masarykovo náměstí 231, Benešov	

Sídlo společnosti a provozovny

Sídlo	Provozovna	Územní pracoviště
Zámek Jemniště 1 257 01 Postupice	budova piaristické koleje Masarykovo náměstí 1 256 01 Benešov	Místní akční skupina Posázaví Masarykovo náměstí 1 256 01 Benešov

Obecně prospěšné služby

Společnost byla založena za účelem poskytování obecně prospěšných služeb, jejichž cílem je rozvoj regionu POSÁZAVÍ, a to zejména:

1. Koordinace rozvoje regionu POSÁZAVÍ ve všech oblastech.
2. Rozvoj a propagace regionu POSÁZAVÍ a jeho turistického potenciálu.
3. Vytváření nových forem a možností ekonomického a turistického využití krajiny.
4. Ochrana obrazu krajiny, sídel a jejich hodnot jako jediného základního prostředku pro rozvoj turistického ruchu.
5. Podpora multifunkčního zemědělství a ochrana životního prostředí.
6. Služby při financování projektů rozvoje regionu POSÁZAVÍ.
7. Posouzení projektů zaměřených na rozvoj regionu POSÁZAVÍ.
8. Koordinace projektů a produktů zaměřených k rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
9. Tvorba databanky informací prospěšných rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
10. Součinnost se zahraničními subjekty majícími vztah k regionu POSÁZAVÍ.
11. Příprava informačních a metodických materiálů a školních pomůcek.
12. Výchova, vzdělávání a informování dětí a mládeže.
13. Spolupráce na rozvoji lidských zdrojů.

14. Zajišťování osvěty a vzdělanosti lidského potenciálu kraje.
15. Provoz IC – koordinace a rozvoj.
16. Atestování služeb poskytovaných svými členy pro zajištění kvality a standardu služeb.
17. Komunikace s orgány státní správy a samosprávy při spolupráci na rozvoji regionu POSÁZAVÍ.
18. Poradenská činnost.
19. Činnosti spojené se spoluprací s orgány Evropské unie v rámci rozvoje regionu POSÁZAVÍ.
20. Vydávání tiskovin.

Živnostenská oprávnění

K zajištění své činnosti je společnost registrována u Živnostenského úřadu na Městském úřadu Benešov pro volnou živnost Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona v předmětech činnosti:

- Vydavatelské činnosti, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce.
- Výroba, rozmnožování, distribuce, prodej, pronájem zvukových a zvukově-obrazových záznamů a výroba nenahraných nosičů údajů a záznamů.
- Zprostředkování obchodu a služeb.
- Činnost informačních a zpravodajských kanceláří.
- Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků.
- Reklamní činnost, marketing a mediální zastoupení.
- Provozování cestovní agentury a průvodcovská činnost v oblasti cestovního ruchu.
- Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti.
- Provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí.

Doplňková činnost

Provozování cestovní agentury

Klasifikace ekonomických činností – CZ-NACE

949900: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.

791200: Činnosti cestovních kanceláří

Statutární orgán společnosti

Ředitel je statutárním orgánem společnosti Posázaví o.p.s., jenž řídí její činnost a jedná jejím jménem. Ředitele jmenuje a odvolává Správní rada. Ředitel společnosti jedná za společnost samostatně. Za společnost se podepisuje tak, že k napsanému nebo vytištěnému názvu společnosti připojí svůj podpis ředitel společnosti.

Ředitel společnosti v roce 2013: Bohuslava Zemanová

Správní rada

Předseda správní rady: Jiří Sternberg

Členové: Jaromír Biolek, Alexandra Baňářová, Veronika Vieweghová, Pavel Křížek, Josef Škvor
Správní rada se schází nejméně jednou za tři měsíce. Jednání Správní rady řídí její předseda, v jeho nepřítomnosti určí členové Správní rady předsedajícího jednání. Správní rada rozhoduje většinovým způsobem. Při rozhodování rady rozhoduje nadpoloviční většina členů přítomných na jednání. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy Správní rady. Správní rada v roce 2013 zasedala celkem třikrát, a to ve dnech 5. března, 14. května a 11. října.

Kontrolní orgán společnosti

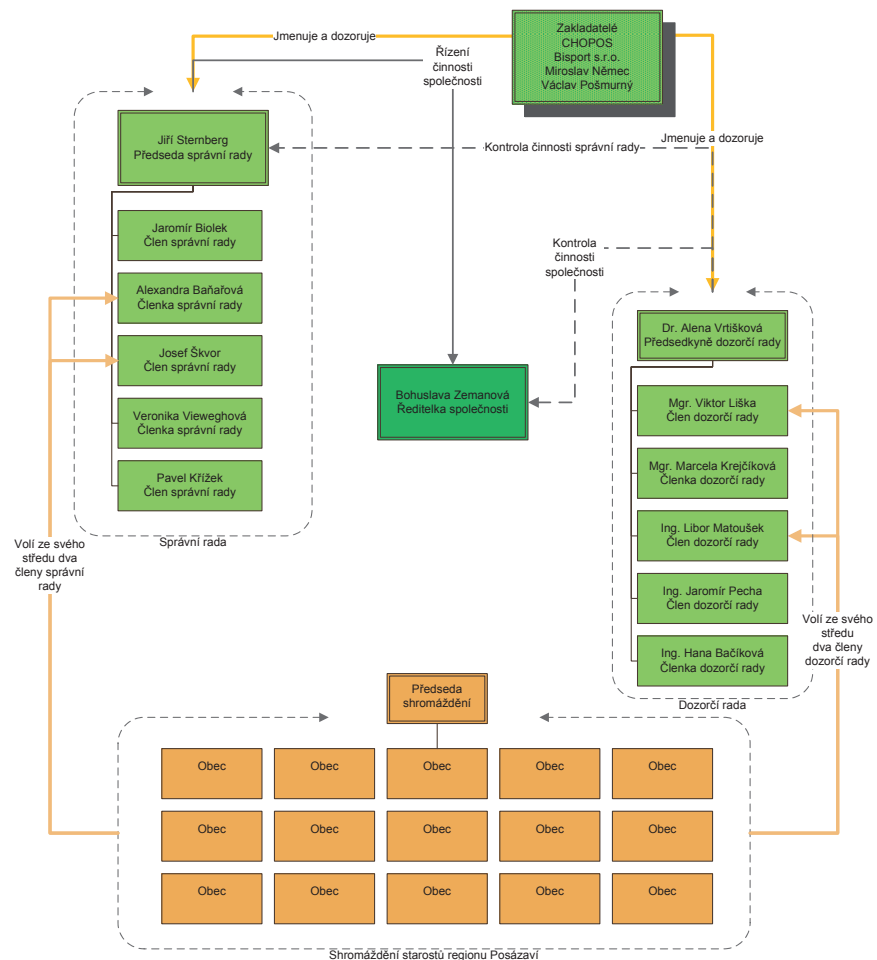
Kontrolním orgánem společnosti je Dozorčí rada, v jejím čele stojí předseda.

Předsedkyně dozorčí rady: PaedDr. Alena Vrtišková

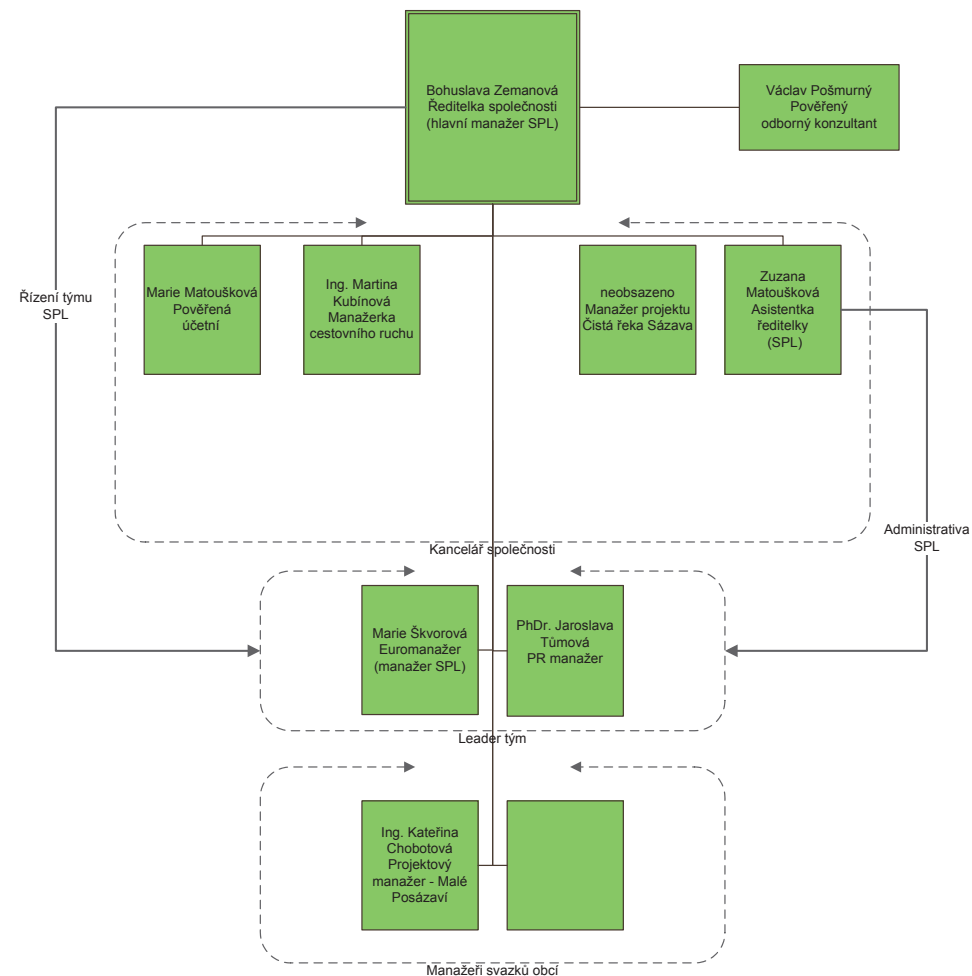
Členové: Mgr. Marcela Krejčíková, Mgr. Viktor Liška, Ing. Hana Bačíková, Ing. Jaromír Pecha, Ing. Libor Matoušek

Dozorčí rada se schází nejméně jednou za tři měsíce. Jednání Dozorčí rady řídí její předseda, v jeho nepřítomnosti určí členové Dozorčí rady předsedajícího jednání. Dozorčí rada rozhoduje většinovým způsobem. Při rozhodování rady rozhoduje nadpoloviční většina členů přítomných na jednání. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy Dozorčí rady. Dozorčí rada se v roce 2013 sešla celkem třikrát, a to ve dnech 21. února, 19. června a 11. října.

Organizační schéma vedení společnosti



Organizační schéma úřadu ředitele

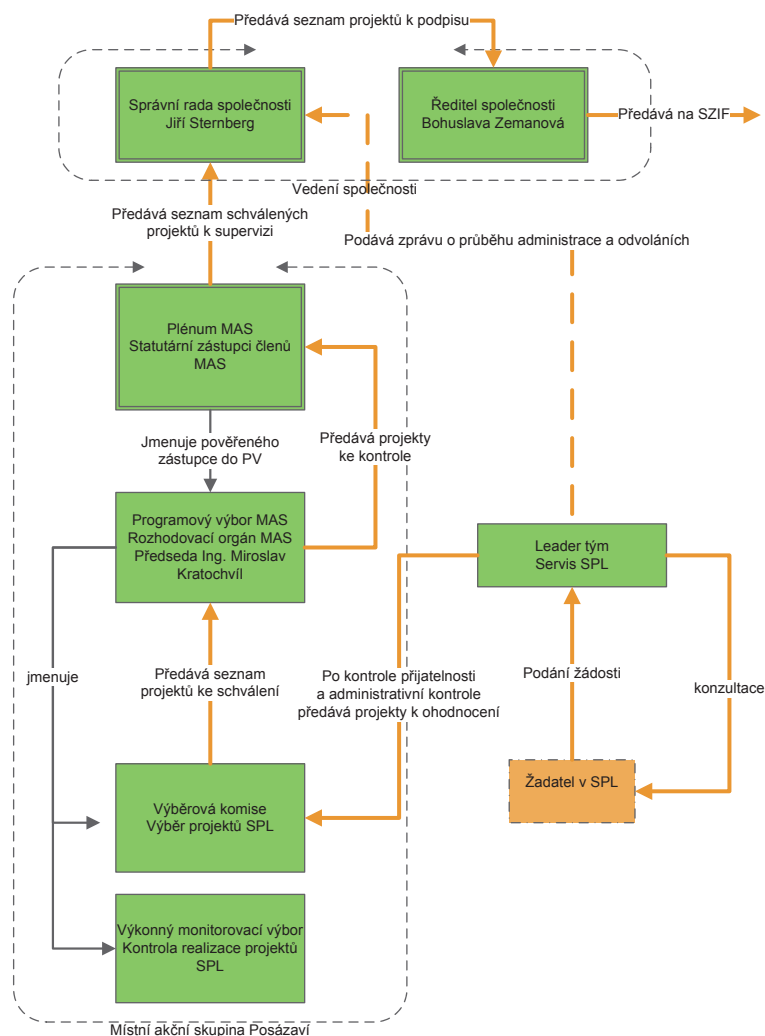


Logo společnosti

Logo používané společností je ochrannou známkou registrovanou u Úřadu průmyslového vlastnictví České republiky od 26. 10. 2004 ve spisu O - 198654 – číslo zápisu 266859 pro třídu výrobků a služeb 35, 41 jako barevná obrazová známka pro Českou republiku. Tato ochranná známka je platná pro propagační činnost a reklamu a sportovní a kulturní aktivity, vzdělávání a zábavu. Pro užití loga má společnost zpracovaný jednotný vizuální styl.



Organizační schéma místní akční skupiny



Smluvní partneri

Rámcové partnerské smlouvy – místní akční skupina

Místní akční skupinu jako jeden z orgánů společnosti tvoří právnické a fyzické osoby soukromého i veřejného sektoru, které se na základě uzavřené Rámcové partnerské smlouvy podílejí na činnosti společnosti a na plnění účelů, pro které byla společnost založena.

Poměr členů veřejného a soukromého sektoru v místní akční skupině musí být vždy maximálně 49% členů z veřejného sektoru (obce, svazky obcí, státní a příspěvkové organizace), alespoň 51% členů ze soukromého sektoru (nestátní neziskové organizace, podnikatelské subjekty).

Místní akční skupinu jako své územní pracoviště zřizuje Správní rada. Seznam členů místní akční skupiny a jejich zástupců vede ředitel společnosti. Členové místní akční skupiny uzavírají se společností o svém podílu na spolupráci Rámcovou partnerskou smlouvou.

Každý člen místní akční skupiny je povinen písemně jmenovat svého zástupce, který jeho jménem jedná v orgánech společnosti.

Nejvyšším orgánem místní akční skupiny je Plénum regionu Posázaví.

Partneři společnosti k 31. 12. 2013

Nestátní neziskové organizace: CESTY SKLA, o.p.s.; Historický klub o. s.; Mateřské centrum Hvězdčička; Mateřské centrum MOTÝLEK, Týnec nad Sázavou; Mateřské centrum PUTTI, o.s.; MC Kulíšek; Mezinárodní společnost pro vědomí Krišny, Hnutí Haré Krišna; Ochrana fauny ČR o.p.s.; POSÁZAVSKÝ PACIFIK; Sbor dobrovolných hasičů Žiňany; Sbor Jednoty bratrské v Týnci nad Sázavou; Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, okres Benešov; Sdružení pro ochranu kulturního dědictví – Zlenice; Sdružení SPORT; Tělocvičná jednota SOKOL Louňovice pod Bláníkem; TSK SALTA Benešov; Unie rodičů ČR - sdružení při Gymnáziu Benešov; ZÁŠKOLÁK; ZO ČSOP Vlašim

Podnikatelé: Bisport s.r.o.; Česká spořitelna, a.s.; ELTSEN a.s.; Hotel Všetice s.r.o.; Jaroslav Pelíšek; Jiří Sternberg; Miloslav Perníček; Miroslav Němec

Fyzické osoby: Lucie Onderčaninová; Ing. Alois Maceška

Obce a města: Město Benešov; Město Jílové u Prahy; Město Neveklov; Město Sázava; Město Týnec nad Sázavou; Městys Kácov; Městys Maršovice; Obec Krhanice; Obec Křečovice; Obec Lešany; Obec Stranný; Obec Kamenný Přívoz; Obec Hradištko

Svazky obcí: CHOPOS; Malé Posázaví; Mikroregion Džbány, svazek obcí

Hospodaření společnosti

Rozvaha

Aktiva (v tis. Kč)	k 1. 1. 2013	k 31. 12. 2013
Aktiva celkem	5 167	4 312
Dlouhodobý majetek celkem	2 853	1 824
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2 800	2 800
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	4 444	4 402
Dlouhodobý finanční majetek celkem	5	5
Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	- 4 396	- 5 383
Krátkodobý majetek celkem	2 314	2 488
Pohledávky celkem	2 307	1 323
Odběratelé	191	146
Krátkodobý finanční majetek celkem	- 237	924
Pokladna	1	4
Ceniny	0	0
Účty v bankách	- 238	920
Jiná aktiva celkem	3	0
Náklady příštích období	3	0

Pasiva (v tis. Kč)	k 1. 1. 2013	k 31. 12. 2013
Pasiva celkem	5 167	4 312
Vlastní zdroje celkem	1 530	647
Vlastní jmění	10	10
Výsledek hospodaření celkem	1 515	632
Účet výsledku hospodaření	3 739	- 883
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-	0
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	- 2 223	1 515
Cizí zdroje celkem	3 637	3 665
Dlouhodobé závazky celkem (úvěr)	1 000	625
Krátkodobé závazky celkem	2 628	3 035
Dodavatelé	259	49
Zaměstnanci	182	160
Závazky k institucím SP a ZP	98	84
Ostatní přímé daně	23	22
Krátkodobé bankovní úvěry	2 054	2 067
Jiná pasiva celkem	9	5
Výnosy příštích období	9	5

Výkaz zisků a ztrát

Náklady (v tis. Kč)	k 31. 12. 2013
Náklady celkem	7 623
Spotřeba materiálu	362
Opravy a udržování	43
Cestovné	71
Náklady na reprezentaci	169
Ostatní služby	2 467
Mzdové náklady	2 432
Zákonné sociální pojištění	785
Zákonné sociální náklady	0
Daně a poplatky celkem	1
Ostatní náklady celkem	263
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	1 028

Výnosy (v tis. Kč)	k 31. 12. 2013
Výnosy celkem	6 743
Tržby z prodeje služeb	2 227
Úroky	1
Jiné ostatní výnosy	7
Přijaté příspěvky	248
Provozní dotace	4 260
Výsledek hospodaření	- 880
Daň z příjmů celkem	3

Základ daně z příjmů za rok 2013 dle daňového přiznání je 317 340 Kč.

Společnost Posázaví o.p.s. v roce 2013 nevyvíjela žádnou doplňkovou činnost, veškerý objem nákladů se vztahuje k hlavní činnosti.

Náklady na odměny Správní a Dozorčí rady byly nulové. Celkové náklady na mzdu ředitele včetně odvodů činily 963 312 Kč (hrubá mzda 360 000 Kč, odměny 360 000 Kč, povinné sociální a zdravotní pojištění 243 312 Kč).

Společnost Posázaví o.p.s. zaměstnávala v roce 2013 celkem 7 pracovníků na hlavní pracovní poměr: ředitelka společnosti, projektový manažer – 2 osoby, PR manažer, euromanažer, manažer pro cestovní ruch a administrativní pracovnice.

Obdržené dotace na realizaci projektů

Naše činnosti a projekty, které realizujeme, by nebyly možné bez finanční podpory grantových a dotačních programů.

LEADER v Posázaví 2007–2013

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství ČR

Obdržená dotace: 934 571 Kč

Výdaje roku 2012 – přijatá dotace v roce 2013

Pivo, chmel, slad – to mám rád!

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství ČR

Obdržená dotace: 1 348 817 Kč

LEADER v Posázaví 2007–2013

Poskytovatel: Ministerstvo zemědělství ČR

Obdržená dotace: 704 454 Kč

Veřejná sbírka na realizaci projektu Čistá řeka Sázava

Veřejnou sbírku pořádá Posázaví o.p.s. za účelem shromáždění finančních prostředků na realizaci projektu Čistá řeka Sázava.



Číslo sbírkového účtu 1249-326666339/0800.

Počáteční stav sbírky k 1. 1. 2013	7 787,23 Kč
Úroky za rok 2013	2,61 Kč
Příspěvky za rok 2013	10 500 Kč
Příjem z pokladniček za rok 2013	2 447 Kč
Výdaje na realizaci projektu za rok 2013	20 436,81 Kč
Konečný stav sbírky k 31. 12. 2013	300,03 Kč
Celkové dary na realizaci projektu ČŘS za rok 2013	240 919,35 Kč

Dary společnosti:

Společenský večer Posázaví 2 000 Kč

**Zpráva auditora vedení účetní jednotky
POSÁZAVÍ o.p.s.**

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky POSÁZAVÍ o.p.s. IČ 27129772 k 31. prosinci 2013. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace obecně prospěšné společnosti POSÁZAVÍ o.p.s. k 31. prosinci 2013 a výsledek hospodaření za rok 2013 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy platnými v České republice.

„ výrok bez výhrad “

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 4312 tis. Kč, cizí zdroje ve výši 3665 tis. Kč.

V Praze, dne 4. dubna 2014



.....
Ing. František Meierl
auditor-č. osvědčení 1160
Lačnovská 377/8, Praha 5 Zličín

Přílohy: - Rozvaha
- Výkaz zisku a ztráty
- Příloha k UZ

**ZPRÁVA AUDITORA K VÝROČNÍ ZPRÁVĚ
SPOLEČNOSTI Posázaví, o.p.s.**

Ověřili jsme soulad výroční zprávy s účetní závěrkou za období 2013, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědné vedení společnosti. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok v souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

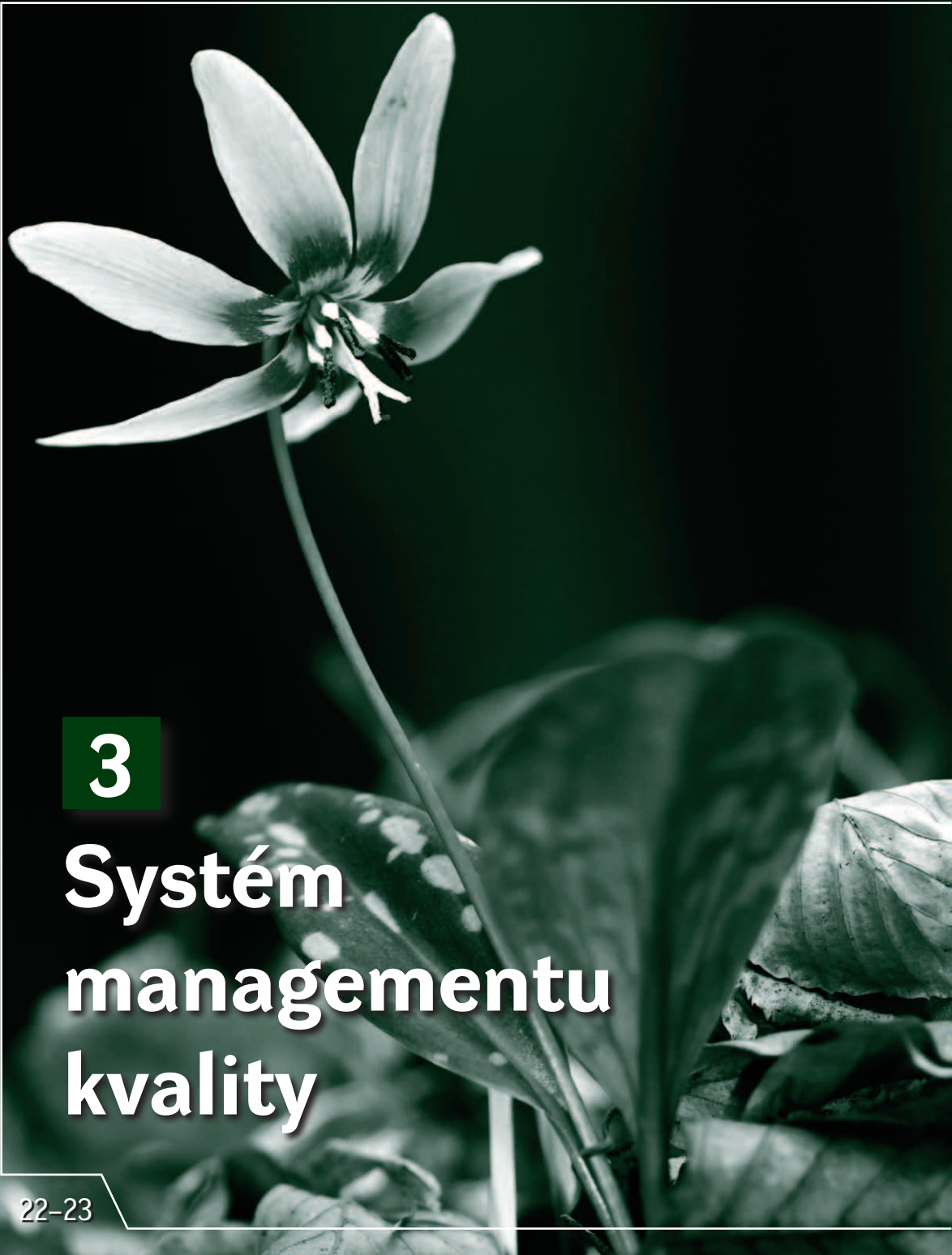
Ověření jsem provedl v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsem přesvědčen, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

Ing. František Meierl –
Auditor č. opr. 1160
Lačnovská 377/8
155 21 Praha – 5, Zličín



.....
razítko a podpis auditora



3

System managementu kvality

Společnost Posázaví o.p.s. má od roku 2006 udělen certifikát potvrzující shodu systému managementu kvality s požadavky normy ISO 9001 pro činnosti specifikované jako poskytování organizačních a poradenských služeb pro podporu rozvoje regionu Posázaví a místní akční skupiny.



Politika kvality společnosti Posázaví o.p.s.

Obecně prospěšná společnost byla založena na základě potřeb a spolupráce mezi svazky obcí a orgánů samosprávných celků, podnikatelských subjektů a nevládních neziskových organizací.

Obecně prospěšná společnost zajišťuje koordinaci, rozvoj a poskytování služeb klientům a partnerům na území regionu POSÁZAVÍ. Pro realizaci těchto záměrů a dosažení cílů stanovuje základní principy politiky kvality:

- spokojenost klientů je hlavním cílem společnosti;
- vzájemná informovanost a komunikace mezi dodavateli, společností a zákazníky zvyšuje kvalitu naší práce a našich služeb;
- pravidelné hodnocení naší práce provádí klient;
- nastavený a funkční systém řízení kvality přispívá ke zvýšení kvality naší činnosti a tento systém budeme neustále zlepšovat a inovovat;
- snažíme se o dosažení maximální kvality práce a zvýšení úrovně jejích výstupů;
- materiál a služby nakupujeme především u smluvních dodavatelů, ke kterým máme dostatečnou důvěru, a kteří jsou z tohoto důvodu zařazeni do seznamu našich dodavatelů;
- systematicky vytváříme vhodné podmínky pro kvalitní plnění našich úkolů, tj. zvyšujeme kvalifikaci a dovednosti svých pracovníků, regenerujeme jejich síly, vytváříme přiměřené pracovní prostředí, potřebné pracovní a kontrolní prostředky a předměty,
- důsledně plánujeme, a tím eliminujeme časové stresy a další zmatky, které zhoršují kvalitu výsledků činnosti;
- podporujeme ztotožnění se pracovníků s cíli společnosti a jejich důstojnou reprezentaci společnosti na veřejnosti a v ostatních oblastech;
- vytváříme ucelený a výrazný image – public relation společnosti;
- politika kvality naší společnosti se odráží ve všech našich činnostech, na všech úrovních řízení, to mj. znamená, že všichni naši pracovníci se s ní ztotožňují a podporují její naplnění dle svých možností;
- kvalitní práce a reprezentování společnosti jejími zaměstnanci a orgány je velmi důležité pro dosahování kvalitních výsledků činností, spokojenosti zákazníků a partnerů a utváří dobré jméno společnosti;
- dodržujeme platné právní předpisy.

Politika kvality byla přezkoumána vedením společnosti a schválena jako platná i na další období. Politika kvality je přístupná všem na <http://leader.posazavi.com>.

K dosažení strategických záměrů společnost Posázaví o.p.s. vyhláší konkrétní dlouhodobé cíle k dosažení této politiky.

Vyhodnocení dlouhodobých cílů kvality

1. Zlepšení individuálního přístupu k zákazníkovi

Cíl:	Zlepšení individuálního přístupu k zákazníkovi s důrazem na kvalitní provedení prací, dodržování termínů, vysokou produktivitu a kvalitu poskytovaných prací a služeb.
Odpovědnost:	Bohuslava Zemanová
Kritérium měření:	<i>Spokojenost zákazníků – počet reklamací 0 ze strany zákazníka</i> Počet překročených (nedodržení) stanovených termínů (zavinění ze strany organizace) – 0 překročených termínů Spokojenost zákazníků – analýza hodnocení dotazníků, průměrné hodnocení 3 ze strany zákazníka vůči projektové činnosti (známkování jako ve škole)
Termín:	Vyhodnocování každý rok a návrhy na zlepšení pro rok následující
Vyhodnocení:	<i>Spokojenost zákazníků – bez reklamace</i> Počet překročených stanovených termínů – 0 překročených termínů Spokojenost zákazníků – průměrné hodnocení 1,18

2. Udržení kvality řízení dle ISO 9001

Cíl:	Dodržování a udržování jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2008.
Odpovědnost:	Zuzana Matoušková
Kritérium měření:	<i>Interní a externí audit bez neshod</i>
Termín:	Pravidelná roční kontrola
Vyhodnocení:	<i>Interní a externí audit bez neshod</i>

3. Udržení, zlepšování a aktualizace webových stránek www.posazavi.com, leader.posazavi.com

Cíl:	Udržení, zlepšování vysokého standardu aplikací a aktualizace informací na www.posazavi.com , leader.posazavi.com .
Odpovědnost:	Jaroslava Tůmová
Kritérium měření:	<i>Unikátní návštěvnost stránek www.posazavi.com přesáhne ročně 15 000 návštěvníků</i>
Termín:	Každoročně vyhodnotit a navrhnout inovaci na další rok
Vyhodnocení:	<i>V roce 2013 unikátní návštěvnost stránek přesáhla 82 561 návštěvníků</i>

4. Realizace programů metodou LEADER

Cíl:	Maximální zohlednění metody LEADER v realizaci služeb a projektů
Odpovědnost:	Marie Škvorová
Kritérium měření:	<i>80 realizovaných projektů v rámci Strategického plánu LEADER</i>
Termín:	2008–2013
Vyhodnocení:	<i>88 zrealizovaných projektů v rámci Strategického plánu LEADER</i>

Vyhodnocení krátkodobých cílů za rok 2013

1.

Cíl:	Aktualizace strategie regionu Posázaví
Odpovědnost:	Bohuslava Zemanová
Kritérium měření:	Celoregionální konference Posázaví > 11. 6., Finální zpracování Integrované strategie regionu Posázaví > červen, Schválení Strategie Programovým výborem regionu Posázaví > 18. 6., Veřejná prezentace návrhu Strategie > červenec–srpen, Schválení Strategie zastupitelstvy obcí regionu > do konce roku.
Termín:	leden–prosinec 2013
Vyhodnocení:	<i>Splněno částečně, některé aktivity přesunuty do roku 2014 z důvodu posunu předkládání Strategie ke schválení</i>

2.

Cíl:	Podpora místních regionálních výrobků a služeb
Odpovědnost:	Jaroslava Tůmová, Bohuslava Zemanová
Kritérium měření:	12 nových výrobců zapojených do prezentace na elektronickém Tržišti.
Termín:	leden–prosinec 2013
Vyhodnocení:	<i>splněno</i>

3.

Cíl:	Realizace Strategického plánu LEADER v roce 2013
Odpovědnost:	Marie Škvorová
Kritérium měření:	Rozdělení finanční alokace 15 771 369 Kč v roce 2013.
Termín:	leden–prosinec 2013
Vyhodnocení:	<i>Splněno</i>

4.

Cíl:	Dodržování a udržování kvality dle ČSN EN ISO 9001:2008
Odpovědnost:	Zuzana Matoušková
Kritérium měření:	Kontrolní audit bez neshod.
Termín:	červenec 2013
Vyhodnocení:	<i>Splněno</i>

5.

Cíl:	Vedení účetní jednotky – účetní závěrka bez výhrad
Odpovědnost:	Bohuslava Zemanová
Kritérium měření:	Audit nezávislého auditora bez výhrad.
Termín:	červen 2013
Vyhodnocení:	<i>Splněno</i>

6.
Cíl: **Úspěšná realizace projektu spolupráce Řeky se mění**
Odpovědnost: Bohuslava Zemanová, Zuzana Matoušková
Kritérium měření: Podaná Žádost o proplacení projektu na RO SZIF bez výhrad.
Termín: únor 2013
Vyhodnocení: *Splněno částečně, některé aktivity přesunuty do roku 2014*

7.
Cíl: **Externí audit na ověření účelu využití poskytnuté dotace SPL**
Odpovědnost: Bohuslava Zemanová
Kritérium měření: Audit nezávislého auditora bez výhrad.
Termín: červen 2013
Vyhodnocení: *Splněno*

Vyhodnocení plánu činnosti společnosti Posázaví o.p.s.

Naplánované činnosti společnosti Posázaví o.p.s. za rok 2013 byly splněny nebo částečně přesunuty do roku 2014.

leden–listopad	Aktualizace strategie regionu Posázaví (<i>Vyhodnocení regionálních a oborových setkání > leden–březen, Projednání výsledků Programovým úřadem MAS > březen–duben, Příprava podkladů pro jednání konference a jejich rozeslání účastníkům na základě registrace na konferenci > květen, Celoregionální konference Posázaví > 11. 6., Finální zpracování Integrované strategie regionu Posázaví > červen, Schválení strategie Programovým úřadem regionu Posázaví > 18. 6., Veřejná prezentace návrhu strategie > červenec–srpen, Schválení strategie zastupitelstvy obcí regionu > od září do 30. 11)</i>	splněno / částečně přesunuto do roku 2014
leden–prosinec	Plnění cílů kvality ISO 9001:2008 pro rok 2013	splněno / částečně přesunuto do roku 2014
leden–prosinec	Zajištění setkávání a koordinace činnosti informačních center v regionu Posázaví	splněno / 3 setkání
leden–prosinec	Zasedání Správní a Dozorčí rady společnosti	splněno / 3 zasedání
leden–červen	Pracovní schůzky k přípravě projektu spolupráce	splněno

únor, červen, listopad	Zpravodaj Posázaví	splněno / 3 vydání
8. ledna	Shromáždění starostů	splněno / 2 zasedání
28. února	Seminář dopravně-bezpečnostní opatření	nesplněno / nebyl dostačující zájem
březen–prosinec	Realizace projektu spolupráce – Řeky se mění	splněno
březen	Pracovní setkání a navázání mezinárodní spolupráce s Polskem „E.O.CENOMA“ v oblasti cestovního ruchu	splněno
26. března	Fórum cestovního ruchu (<i>Všetice</i>)	splněno
12.–14. dubna	Realizace projektu Čistá řeka Sázava	splněno
květen	Vydání propagačního materiálu Brožura regionu Posázaví 2013	splněno
květen	Má vlast	splněno
květen	Slavnostní večer Čistá řeka Sázava	splněno
25. května	Prezentace regionu při otevření Vojenského technického muzea v Lešanech	splněno
31. května	Den otevřených dveří Svátek měl Ferdinand aneb Sváteční posezení u skutečného piva	splněno
do 30. května	Audit hospodaření společnosti	splněno / bez výhrad
do 30. června	Vydání výroční zprávy společnosti za rok 2012	splněno
15. května	Kontrolní audit ISO 9001:2008	splněno
31. srpna	Prezentace regionu při ukončení sezóny Vojenského technického muzea v Lešanech	splněno
září	Shromáždění starostů (<i>seznámení s finální verzí Strategie regionu Posázaví</i>)	nesplněno / nebyla finální verze Strategie přesunuto do roku 2014
2. listopadu	Společenský večer Posázaví	splněno

Výsledky hodnocení systému managementu kvality

Výsledky auditů a kontrol:

V roce 2013 byl proveden jeden interní audit, a to v termínu 24. 4. 2013. Interní audit byl proveden v souladu se schváleným ročním programem interních auditů pro rok 2013. Interní auditury zajistila odborná konzultantka Alena Rutarová ze společnosti Qiso-Mirais, s.r.o., se kterou máme uzavřenou smlouvu na provádění interních auditů a poradenství v rámci systému řízení. V rámci interního auditu byly prověřeny všechny procesy související s řízením naší organizace, přičemž nebyly zjištěny žádné neshody.

Dále dne 15. 5. 2013 v naší organizaci proběhl první dozorový audit, který zajistila společnost Lloyd's Register Quality Assurance. Vedoucím auditorem byl Ing. Josef Pešta. Ani při tomto auditu nebyly shledány žádné neshody, byly pouze doporučeny náměty pro zlepšování. Žádné další audity ani kontroly ve společnosti neproběhly.

Efektivnost systému managementu kvality a neustálé zlepšování:

Uplatněný systém managementu kvality je využívaným nástrojem managementu k dosahování cílů společnosti. Pokrývá celý rozsah činnosti a pozitivně ovlivňuje i systematickosti ve spolupráci se zainteresovanými stranami, které nejsou přímo součástí společnosti. Jedná se zejména o členy místní akční skupiny, smluvní partnery a partnery společnosti a orgány ministerstva zemědělství.

Úspěšnost a trvalé zlepšování je zřejmé z řady dosažených výsledků. Jedná se například o 100% úspěšnost podaných žádostí, růst počtu klientů, opakovaně přicházející klienti a 2. místo v celostátním hodnocení místních akčních skupin s hodnocením A, což znamená Vysoce transparentní a důvěryhodné.

Funkčnost systému lze prezentovat na řadě úspěšných projektů, k jejichž zvládnutí funkční systém řízení naší organizace přispěl.

Efektivita procesů:

Je zpracována mapa procesů a jsou stanovena kritéria pro měření efektivnosti procesů. Jejich vyhodnocení provádí manažer kvality a výsledky jsou analyzovány vedením společnosti.

Vyhodnocení kritérií měření procesů je následující:

Odpovědnost vrcholového vedení – řízení organizace

kritérium	plán	skutečnost	hodnocení
Plnění stanovených cílů a plánů	100 %	Stanovené cíle částečně splněny: Část aktualizace Strategie přesunuta do roku 2014 a část projektu Řeky se mění přesunuta do roku 2014. Plán činnosti částečně splněn: Seminář dopravně bezpečnostní opatření z důvodu malého zájmu zrušen. Seznámení starostů s finální verzí Strategie přesunuto do roku 2014.	Splněno částečně
Kladný výsledek hospodaření organizace	(plus)	Základ daně z příjmů za rok 2013 dle daňového přiznání je 317 340 Kč.	splněno
Výsledky prováděných externích auditů a kontrol	0 neshod	0 neshod	splněno
Spokojenost zákazníků – analýza hodnocení dotazníků	Průměrné hodnocení 3 ze strany zákazníka vůči organizaci	Průměrné hodnocení společnosti 1,18	splněno
Hodnocení zaměstnanců	Minimálně 38 bodů na jednotlivého zaměstnance ze strany organizace	Žádný ze zaměstnanců nezískal méně než 44 bodů.	splněno

Proces realizace produktu/služby a poradenská činnost v rámci místních akčních skupin.

kritérium	plán	skutečnost	hodnocení
Spokojenost zákazníků	Počet reklamací 0 ze strany zákazníka	Počet reklamací 0 ze strany zákazníka	splněno
Počet překročených (nedodržení) stanovených termínů (zavinění ze strany organizace)	0 překročených termínů	0 překročených termínů	splněno

Na základě tohoto vyhodnocení lze tedy konstatovat, že naše společnost stanovená kritéria pro rok 2013 splnila. Trendy v rámci vyhodnocení procesů jsou rovněž uspokojivé. Společnost nastavená kritéria stále plní.

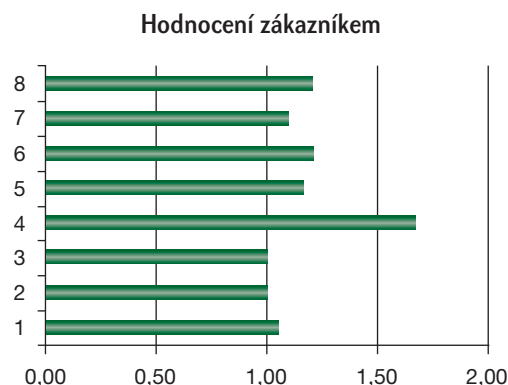
Hodnocení spokojenosti zákazníků za rok 2013:

Na základě schválených dotazníků určených pro hodnocení zákazníkem byla provedena jejich analýza tak, aby bylo možné stanovit jednotný výstup pro hodnocení spokojenosti zákazníků a na základě zjištěných informací případně podniknout relevantní opatření.

Mezi zákazníky bylo rozesláno 49 dotazníků. Pro vyhodnocení bylo použito 19 dotazníků. Nejlépe byl hodnocen přístup zaměstnanců společnosti k zákazníkovi, průměrná hodnotící známka 1. Průměrné hodnocení (průměrná hodnotící známka) společnosti je 1,18. Spokojenost zákazníka v roce 2013 byla o 0,6% nižší.

1 – velice spokojeni, 2 – spokojeni, 3 – částečně spokojeni, 4 – nespokojeni, 5 – velice nespokojeni

Kritérium hodnocení		Průměrná hodnotící známka
1	Přístup vedení společnosti k zákazníkovi	1,05
2	Přístup zaměstnanců společnosti k zákazníkovi	1
3	Přístup PR manažerky k zákazníkovi	1
4	Nabídka služeb	1,67
5	Spokojenost s kvalitou realizovaných služeb	1,16
6	Spokojenost s plněním termínů realizovaných služeb	1,21
7	Prostředí společnosti	1,11
8	Informovanost zákazníka	1,21
Průměrné hodnocení společnosti		1,18
9	Důvod spolupráce	Rozhodování zákazníků v %
	Kvalita	49
	Sortiment	39
	Něco jiného	12
Pro vyhodnocení bylo použito 19 dotazníků		



Hodnocení dodavatelů zboží a služeb za rok 2013:

Na základě schválené metodiky určené pro hodnocení dodavatelů byla provedena jejich analýza tak, aby bylo možné stanovit jednotný výstup pro hodnocení efektivnosti nakupovaných služeb a zboží a na základě zjištěných informací případně podniknout relevantní opatření. Pro vyhodnocení bylo použito 15 vybraných dodavatelů. Dodavatelé se hodnotili dle následujících kritérií: kvalita dodávaného zboží nebo služeb, cena, termíny dodávek, řešení případných reklamací, pružnost při plnění požadavků v mimořádných případech, komunikativnost, dostupnost zástupce dodavatele, šíře sortimentu. Všechny 15 dodavatelů získalo třídu A, vyhovující. K žádnému opatření v roce 2013 nedošlo.

Hodnocení zaměstnanců:

Pro zajištění kvalitního personálu jsou jednou ročně hodnoceni všichni zaměstnanci. Výsledky těchto hodnocení jsou projednány s ředitelkou a jsou vyvozena potřebná opatření. Všichni zaměstnanci jsou podle analytického hodnocení na velice dobré úrovni.

Efektivita školení:

Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni způsobilými školiteli z oblasti BOZP, jednou ročně je prováděno školení řidičů, školení systému managementu kvality dle ISO 9001 atd. Dále si jednotliví zaměstnanci prohlubují znalosti na školeních dle vlastních potřeb, např. výukou jazyků nebo odbornými semináři.

Nápravná a preventivní opatření:

Preventivní opatření jsou praktikována ve formě včasného provádění školení řidičů, BOZP a PO a důkladným a včasným seznamováním zaměstnanců se změnami ve společnosti. Za sledované období nedošlo k žádným neshodám ani pracovním úrazům či nehodám. Dále v roce 2013 nebyly uplatněny žádné reklamace ani stížnosti. Celkově tento výsledek považujeme za veliký úspěch a pokrok v rámci systému řízení naší organizace.

Informace o změnách ovlivňujících systém managementu kvality:

Žádné zásadní změny se v tomto období neudály, ani nejsou do následujícího období očekávány. Dokumentace systému managementu kvality je neustále aktualizována, aby odpovídala skutečnosti a dílčím činnostem, které naše organizace provádí.

Doporučení pro zlepšování:

Je doporučeno nadále pracovat na prohlubování kvality a rozsahu služeb vůči zákazníkům. Navrhnout další možné služby zákazníkům dle jejich potřeb. Potřeby zjistit prostřednictvím hodnocení či osobních konzultací.

Je doporučeno nadále pracovat na informovanosti o aktivitách společnosti prostřednictvím Komunikační strategie společnosti Posázaví o.p.s. Tato komunikační strategie stanovuje způsob distribuce informací a propagace činnosti společnosti a jejích partnerů směrem k veřejnosti.



CERTIFIKÁT

Potvrzujeme, že systém managementu kvality společnosti:

**Posázaví o.p.s.
Masarykovo náměstí 1, Piaristická kolej
256 01 Benešov
Česká republika**

byl schválen společností Lloyd's Register Quality Assurance
podle následujících standardů systému managementu kvality:

ISO 9001:2008

Systém managementu kvality zahrnuje činnosti:

**Poskytování organizačních a poradenských služeb
pro podporu rozvoje regionu Posázaví
a místních akčních skupin.**

Certifikát č.: PRA 0006802 První certifikát vystaven: 31. srpna 2006

Současný certifikát vystaven: 31. srpna 2012

Platnost certifikátu do: 30. srpna 2015

Vystaveno v: Lloyd's Register EMEA, Praha,
v zastoupení Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Tento dokument je vystaven za podmínek uvedených na zadní straně.
Táborská 31, 140 00 Praha 4, Česká republika
v zastoupení 71 Fenchurch Street, London EC3M 4BS, United Kingdom

Toto schválení bylo provedeno v souladu s postupy LRQA pro hodnocení a certifikaci. Toto schválení bude pravidelně monitorováno.
Použití znaku akreditace UKAS vyznačuje, že činnosti, uvedené na tomto certifikátu, jsou zahrnuty do rozsahu akreditace specifikovaném akreditačním certifikátem číslo 001.
March 2010/12

60. ročník soutěže vzpomínkových, historických a dokumentačních historických prací

Odbornou porotou ve složení:
předsedkyně poroty PaedDr. Jitka Gruntová
PhDr. Jan Gebhart, CSc., DSc.
PhDr. Robert Kvaček, DrSc.
byla udělena

1. cena

v kategorii historických a dokumentačních prací

knize

Cvičiště Benešov VSTUP ZAKÁZÁN!!
autora Ing. Petra Kose

V Praze dne 2. května 2013

Soutěž vyhlašuje Český svaz bojovníků za svobodu a Národní archiv.
Finančně soutěž podpořila Městská část Praha 1 vedená starostou Oldřichem Lomeckým.



Místní akční skupina Posázaví

Strategie rozvoje regionu na roky 2007–2013

Strategie rozvoje regionu Posázaví je dokument, který zahrnuje veškerou činnost, kterou aktivní subjekty a místní akční skupina považují za důležitou pro rozvoj regionu Posázaví v oblasti veřejné správy, spolkové činnosti, služeb a podnikání. Program společnosti Posázaví nezahrnuje žádnou sociální sféru, tedy až na práci s dětmi a mládeží. Na základě této Strategie byl během roku 2007 vytvořen Strategický plán LEADER (SPL). O tuto Strategii se může opírat každý z žadatelů o dotaci v rámci kteréhokoli z vypsanych programů.

Strategický plán LEADER 2007–2013

Strategický plán LEADER na období 2007–2013 vymezuje možné oblasti podpory rozvojových projektů na základě podmínek Programu rozvoje venkova pro jednotlivé osy a jejich opatření. Strategický plán Leader, jako výšeč z ucelené Strategie místního rozvoje, navrhuje místní akční skupina (MAS). MAS tímto způsobem uplatňuje při místním rozvoji partnerský přístup a podílí se na vytváření sítí místních partnerství. MAS také odpovídá za provádění plánu a vybírá projekty k financování v rámci realizace této místní strategie.

Dotaci na realizaci jednotlivých projektů neobdrží na svůj účet přímo MAS, ale konečný žadatel. Přímá dotace MAS se poskytuje na provoz, administrativu a poradenství spojené s realizací SPL.

Realizace Strategického plánu LEADER v roce 2013

Společnost Posázaví o.p.s. realizovala Strategický plán LEADER v roce 2013 v těchto Fichích:

Fiche 1 – Aby se vám tu líbilo

Fiche 2 – Poznejte to u nás

Fiche 3 – Aby se nám tu líbilo

Fiche 4 – Ctíme svou minulost

Fiche 7 – Myslíme na budoucnost

Pro rok 2013 nám byla přidělena finanční alokace ve výši 15 771 369 Kč. Přímá dotace MAS ve výši 2 500 000 Kč byla určena na provoz, administrativu a poradenství spojené s realizací SPL a zbývající částka 13 271 369 Kč byla připravena k rozdělení na projekty jednotlivých žadatelů.

Realizace Strategického plánu LEADER v roce 2013 probíhala v jedné výzvě:

10. výzva SPL

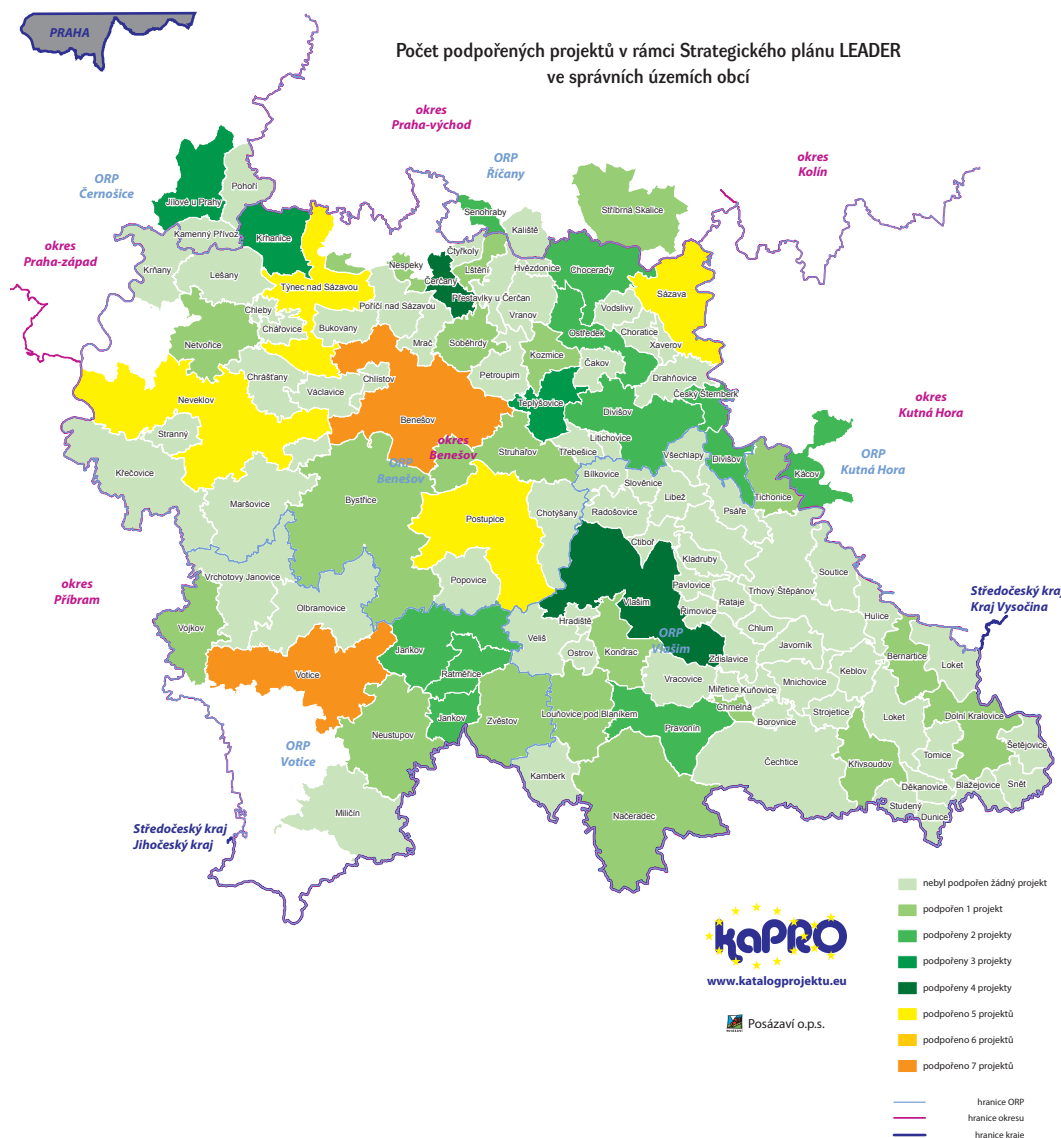
Podané žádosti 29 projektů

Podpořené žádosti 13 projektů

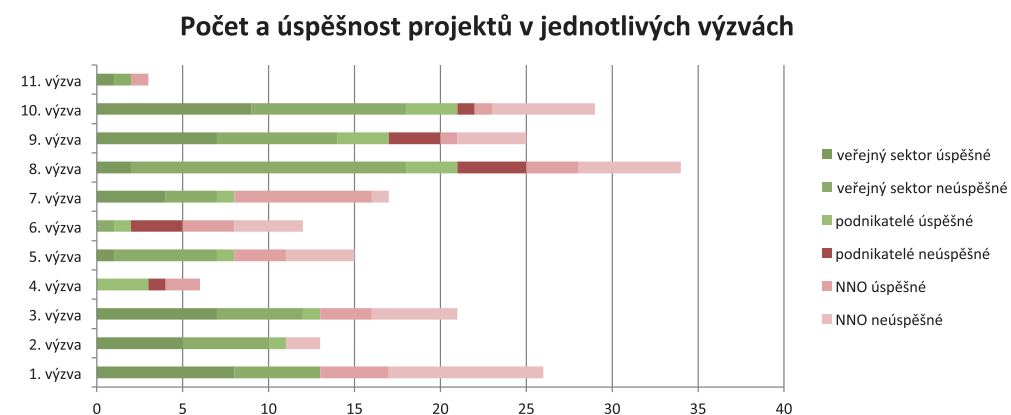
Projekty v realizaci 10 projektů

Zrealizované a ukončené 1 projekt

Přehled podpořených projektů v rámci 1.–10. výzvy SPL na území MAS



Zhodnocení dotací do jednotlivých sektorů 1.–10. výzvy



	2013	2012	2011	2010	
číslo výzvy	10	9	8	7	6
výše podpořených projektů	18 280 714	15 289 770	10 828 780	11 000 301	5 914 047
počty podpořených projektů	13	11	8	13	4

	2009	2008			
číslo výzvy	5	4	3	2	1
výše podpořených projektů	3 297 116	3 927 914	7 258 584	6 257 116	5 849 789
počty podpořených projektů	5	5	11	6	12

V rámci 1.–10. výzvy SPL bylo podpořeno 88 projektů v celkové výši dotace 87 904 131 Kč.

Rozvoj a propagace regionu Posázaví

Cestovní ruch

Před novou turistickou sezonou vydala společnost Posázaví o.p.s. pojedenácté tradiční propagační brožuru představující přírodní zajímavosti, památky, ubytovací i restaurační zařízení, sportovní a kulturní areály v regionu Posázaví. Vyšla v nákladu 55 000 kusů, kromě češtiny také v angličtině, němčině a ruštině. K dostání byla zdarma v informačních centrech a dalších turistických zařízeních v Posázaví i mimo něj.

Společnost Posázaví o.p.s. se zúčastnila zahájení a ukončení turistické sezony ve Vojenském technickém muzeu v Lešanech.

Novinky v cestovním ruchu, které připravila společnost Posázaví o.p.s. i zdejší obce, města a podnikatelé v turistice, byly představeny na Fóru cestovního ruchu, které se uskutečnilo v březnu v Hotelu Všetice na Benešovsku. Zúčastnilo se ho na 40 provozovatelů restauračních a ubytovacích zařízení, pracovníků informačních center, správců památek a muzeí i zástupců obcí a jejich svazků.

Webové stránky

Webové stránky www.posazavi.com jsou jedním ze stěžejních informačních zdrojů společnosti Posázaví o.p.s. Jsou na nich podrobné informace o regionu, včetně aktualit, kalendáře kulturních, společenských a sportovních akcí, tipů na výlety, map a filmových reportáží z regionu. O dění v Místní akční skupině Posázaví informuje webový portál leader.posazavi.com, na němž jsou zprávy o rozvoji regionu, údaje o realizovaných a připravovaných projektech Strategického plánu LEADER, statistické přehledy, grafy, mapy a informace o partnerských projektech.

Na webových stránkách jsou v rubrice Publikace v elektronické podobě i ke stažení všechny tištěné materiály, které společnost Posázaví o.p.s. vydala.

Setkání pracovníků informačních center – koordinace

V roce 2013 uspořádala společnost Posázaví o.p.s. tři setkání pracovníků regionálních informačních center, z toho jedno bylo výjezdní v Golf Resortu Konopiště a dvě se konala v Benešově. Hovořilo se na nich o zajímavostech, nových aktivitách a službách v regionu. Pracovníkům informačních center společnost Posázaví o.p.s. dodává propagační materiály vlastní i partnerů a posílá jim tiskové zprávy a pozvánky na akce. Součástí programu červnového setkání byla i jízda eko-vláčkem, který od loňského roku jezdí mezi Benešovem a Konopištěm.

Posázavské Kukátko aneb...

V loňském roce vydala společnost Posázaví o.p.s. jedno Posázavské Kukátko, barevný dětský časopis s pohádkami, kvízy a omalovánkami. Číslo nazvané Posázavské Kukátko aneb Putování po řece vyšlo v rámci partnerského projektu Řeky se mění.

Společenský večer Posázaví

Poděkováním sponzorům a spolupracovníkům byl Společenský večer Posázaví, který se uskutečnil v listopadu ve Společenském centru TÝNEC. Byl zároveň příležitostí k vzájemnému setkání a představení aktivit, kterým se v uplynulém roce společnost Posázaví o.p.s. věnovala. Hovořilo se například o realizovaném projektu „Řeky se mění“, o chystaném projektu Po cestách a hradech doby Karla IV., ale také o novém způsobu financování místní akční skupiny a s ní spojeného rozvoje regionu. Program doplnila vystoupení žáků Taneční školy SALTA Jitky a Karla Maršálových a taneční a ohňová show dua IN FLAMENUS. K poslechu i tanci zahrála skupina Čejka Band.

Prezentace společnosti Posázaví o.p.s.

Společnost Posázaví o.p.s. se prezentovala také prostřednictvím tištěného Zpravodaje Posázaví, který vyšel v roce 2013 třikrát. Informoval mimo jiné o projektech realizovaných s pomocí dotace ze Strategického plánu LEADER, o dění v mikroregionech, přinesl rozhovory s Milanem Štědrou, Jaromírem Biolkem, Tomášem Fassatim nebo Mirkou Strakatou. Dal nahlédnout do života obcí a měst, mimo jiné Křečovic, Hradištka, Čerčan nebo Maršovic. Představil také některé regionální výrobce, například patchworkové výrobky Dagmar Hulmákové nebo členy spolku Fakt-Um.

V roce 2013 vydala společnost Posázaví o.p.s. 61 tiskových zpráv, z toho 29 zpráv propagovalo aktivity Posázaví o.p.s. a zbytek aktivity jejích partnerů. Zprávy byly zveřejněny v Rádiu Blaník, Českém rozhlasu, Benešovském deníku, týdenících Jiskra, 5+2, Náš region, ve středočeské příloze MF Dnes, Diginávsi, na webových portálech, v městských a obecních zpravodajích, Zpravodaji venkova, Informačním magazínu KIS Středočeského kraje, časopise s-tvoření. Pro agenturu Czech-Tourism byl připraven materiál o deseti největších zajímavostech Posázaví. Psalo se o nás také v časopise Venkov & styl (příloha lifestyleového magazínu Marianne).

Společnost Posázaví o.p.s. prezentovala turistický region kolem řeky Sázavy také na Slovensku, a to na českém velvyslanectví v Bratislavě a na webovém portálu www.dobrodruh.sk.

Ocenění

Kniha Cvičiště Benešov VSTUP ZAKÁZÁNÍ!, kterou vydala společnost Posázaví o.p.s., loni získala první cenu v 60. ročníku soutěže vzpomínkových, historických a dokumentačních historických prací. Soutěž vyhlašuje Český svaz bojovníků za svobodu a Národní archiv s cílem shromažďovat a uchovávat vzpomínky pamětníků národně osvobozenického boje.

Čistá řeka Sázava

Do osmého ročníku projektu Čistá řeka Sázava se zapojilo přes 1 300 dobrovolníků, kteří uklidili téměř devadesátikilometrový úsek řeky z Kácova do Pikovic. Z koryta a břehů sesbírali skoro

20 tun odpadků, to bylo o deset tun méně než v roce 2012. Do úklidu se opět zapojila i patronka projektu zpěvačka Aneta Langerová. K akci se znovu přidali další organizátoři a i díky nim se podařilo uklidit dohromady 190 kilometrů řeky Sázavy z Havlíčkova Brodu až do Pikovic.

Gumové rukavice a pytle na odpad, které se nespotřebovaly při úklidu řeky Sázavy, nabídla společnost Posázaví o.p.s. obcím a městům postiženým červnovou povodní. Nabídku využily například Sázava, Týnec nad Sázavou, Hradištka, Nespeky, Kaliště a Stříbrná Skalice.

Projekty spolupráce

Řeky se mění – je název projektu, který v roce 2013 realizovala společnost Posázaví o.p.s. spolu s Rakovnickem o.p.s., Lípou pro venkov z.s. a Královskou stezkou o.p.s. Jeho cílem bylo zvýšit bezpečnost vodácké turistiky na řekách Sázava a Berounka a zpřístupnit ji široké veřejnosti. V rámci projektu byla vybraná místa u řeky osazena panely s informacemi o historii i současnosti některých obcí a Desaterem slušného chování na vodě, vznikla replika voru, byla vydána „trhací“ mapa s Desaterem slušného chování na vodě, vyšla kniha historických a dobových fotografií Řeka Sázava 100 let poté... a bude zabezpečen jez v Sázavě.

Domácí spolupráce

Ve spolupráci se svazkem obcí CHOPOS a okresním archivem uspořádala společnost Posázaví o.p.s. setkání kronikářů. Spolupracuje také s regionálními knihovnami a obecními a městskými zpravodaji.

Zahraniční spolupráce

V březnu navštívili společnost Posázaví o.p.s. zástupci polské E.O.Cenoma, která je obdobou Místní akční skupiny Posázaví. Zajímali se o možnosti další spolupráce. Česká strana může polským partnerům poradit v otázce vzniku a rozvoje infrastruktury v cestovním ruchu, zejména v oblasti vodní a sportovní turistiky. Poláci naopak nabídli své zkušenosti s využitím tradičních lidových řemesel a folklóru.

Výměna zkušeností byla také cílem říjnové návštěvy představitelů Mikroregionu Hlinické Pohronie. Zajímali se o fungování Místní akční skupiny Posázaví, o spolupráci jejích členů a také o projekty, které se zde realizují.

Společnost Posázaví o.p.s. loni pomohla zorganizovat výměnu českých a francouzských výtvarníků. V červnu se pětice umělců z Benešovska představila na 17. ročníku pouličního festivalu Cita-din ve francouzském městě Auxerre v Burgundsku. V říjnu se pak v benešovském Muzeu umění a designu představilo prostřednictvím výstavy současného francouzského umění deset malířů, fotografů a sochařů.

Kontakty

Sídlo společnosti

Zámek Jemniště 1, 257 01 Postupice
IČ: 27129772, DIČ: CZ27129772

Kancelář Posázaví o.p.s

budova piaristické koleje
Masarykovo náměstí 1, 256 01 Benešov

Bankovní spojení

Česká spořitelna, a.s., Příbram
číslo účtu 000000-0326666339/0800

tel.: +420 317 701 948
e-mail: info@posazavi.com
<http://www.posazavi.com>, leader.posazavi.com

PRACOVNÍ TÝM POSÁZAVÍ O.P.S.

Bohuslava Zemanová

ředitelka společnosti
tel.: +420 723 881 081
e-mail: zemanova@posazavi.com

Václav Pošmurný

externí odborný konzultant, pověřený
tel.: +420 604 890 190
e-mail: posmurny@posazavi.com

Marie Matoušková

externí účetní, pověřená
tel.: +420 605 296 765
e-mail: matouskova@posazavi.com

Zuzana Matoušková

administrativa
tel.: +420 731 612 436
e-mail: info@posazavi.com

Marie Škvorová

euromanažerka
tel.: +420 723 462 606
e-mail: skvorova@posazavi.com

PhDr. Jaroslava Tůmová

PR manažerka
tel.: +420 602 216 637
e-mail: tumova@posazavi.com

Ing. Kateřina Chobotová

projektová manažerka pro mikroregion Malé Posázaví
tel.: +420 604 577 761
e-mail: chobotova@posazavi.com

Ing. Eliška Melicharová (do 31. 8. 2013)

projektová manažerka pro mikroregion Džbány
tel.: +420 739 622 776
e-mail: melicharova@posazavi.com

Externí manažer

Ing. Miroslav Kratochvíl

projektový manažer pro mikroregion CHOPOS
tel.: +420 777 193 556
e-mail: kratochvil@chopos.cz

Externí manažerka

Martina Höhnová

projektová manažerka města Týnec nad Sázavou
tel.: +420 774 616 600
e-mail: hohnova@mestotyynec.cz

Externí manažerka

Anna Půtová, DiS.

projektová manažerka pro mikroregion CHOPOS
tel.: +420 724 284 874
e-mail: putova@chopos.cz

Vydala Posázaví o.p.s., zpracováno v květnu 2014 v nákladu 200 ks, grafická úprava: Pavel Fuksa
ISBN 978-80-87684-15-3

